EUSKO JAURLARITZA
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA

GOBIERNO VASCO
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

Estadística de la **Economía Social 2024** y Avance **2025**



Octubre 2026

Elaborado por:
Ikertalde

PRESENTACIÓN

El presente informe desarrolla la Estadística de la Economía Social de la Comunidad Autónoma de Euskadi correspondiente al ejercicio 2024. Asimismo, incorpora un avance de los principales indicadores de empleo y facturación para 2025 de las cooperativas, sociedades laborales, fundaciones, centros especiales de empleo y empresas de inserción.

Por primera vez, el informe del año 2024 se estructura en tres partes. La primera ofrece una visión global de la Economía Social vasca e integra tanto las entidades de naturaleza mercantil —cooperativas, sociedades laborales, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, sociedades agrarias de transformación y entidades de previsión social voluntaria— como las instituciones sin fines de lucro —fundaciones y asociaciones de utilidad pública—. La segunda profundiza en la caracterización del empleo, el desempeño económico, la estructura financiera y la dimensión organizativa y empresarial de las cooperativas y sociedades laborales de Euskadi. La tercera presenta las principales magnitudes de empleo y una selección de indicadores económicos y financieros de Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública (entidades sin fin de lucro) así como de centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, sociedades agrarias de transformación y entidades de previsión social voluntaria (entidades mercantiles).

La **primera parte** ofrece una lectura agregada de las principales magnitudes de la Economía Social vasca en 2024, y reúne, de forma consolidada, los datos sobre establecimientos físicos, empleo anualizado, facturación, masa salarial, resultados y Valor Añadido Bruto generado en Euskadi. Esta visión de conjunto permite dimensionar el sector en Euskadi y conocer el peso relativo de sus distintas familias de entidades, tanto mercantiles como sin ánimo de lucro en el año 2024.

La **segunda parte** se centra en las cooperativas y sociedades laborales vascas y mantiene el núcleo más amplio y detallado de la estadística. En primer lugar, analiza su evolución y situación socioeconómica a partir del empleo remunerado anualizado, la facturación, los resultados, la masa salarial, la inversión, las exportaciones y el VAB, incorporando lecturas sectoriales, territoriales, jurídicas, contractuales y empresariales. A continuación, presenta el avance de empleo y facturación para 2025 y desarrolla los aspectos organizativos y empresariales vinculados a la participación, la igualdad de género, las bandas salariales y el clima laboral, la gestión del talento, las herramientas de gestión, el uso del euskera, la cooperación interempresarial, la financiación, la innovación y la digitalización.

La **tercera parte** recoge las principales magnitudes de empleo, económicas y financieras de las fundaciones y las asociaciones de utilidad pública de Euskadi (instituciones sin fines de lucro), así como los centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, sociedades agrarias de transformación y entidades de previsión social voluntaria (entidades mercantiles).

Siempre que la disponibilidad y comparabilidad de las fuentes lo permiten, los indicadores se interpretan en relación con los resultados de 2022 y con series temporales más amplias. De este modo, el informe combina una fotografía estructural de 2024 con una lectura evolutiva capaz de identificar tendencias, diferencias entre familias de entidades y cambios en su contribución económica, laboral y social en relación al conjunto de la economía vasca.

En este marco general, la segunda parte —dedicada a las cooperativas y sociedades laborales— se desarrolla a través de los doce capítulos que se sintetizan a continuación:

- I. Evolución y situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la economía social 2022-2024 (Coops y SLs): constituye el núcleo del informe y aborda cuestiones relativas al empleo, el Valor Añadido Bruto, la cuenta de resultados, la financiación e inversión, las exportaciones y otras magnitudes económicas. El análisis presenta los valores absolutos y porcentuales según la dimensión empresarial, el sector de actividad, la forma jurídica y el ámbito territorial y comarcal. Además, en esta edición de 2024, el análisis del empleo por género se amplía al tipo de contratación (societario y asalariado, fijo o eventual).

- II. Avance de grandes cifras socioeconómicas 2025 (Coops y SLs): este segundo capítulo anticipa la evolución del empleo y la facturación de la economía social en el ejercicio 2025, según territorio histórico, forma jurídica y sector de actividad económica de las cooperativas y sociedades laborales vascas.

- III. Participación en la Economía Social (Coops y SLs): incluye la valoración de la participación del personal societario en los órganos de dirección de la empresa, así como las medidas empleadas para impulsar una mayor participación.

- IV. Representación femenina, brecha de género, medidas de conciliación y de responsabilidad social en la Economía Social (Coops y SLs): por un lado, sitúa en cifras la representación del empleo femenino en la economía social y analiza la brecha salarial sectorial a partir del sueldo medio bruto que perciben mujeres y hombres; por otro, ilustra el grado de incorporación y registro de los planes de igualdad y la aplicación de medidas concretas orientadas a la conciliación de la vida laboral y familiar en las organizaciones. En esta edición se incorpora, además, la incidencia de las medidas de conciliación que implican reducción salarial, atendiendo al sexo de las personas trabajadoras que se acogen a ellas.

- V. Bandas salariales, satisfacción y clima laboral (Coops y SLs): analiza la banda salarial en las empresas de la economía social, medida como la diferencia entre el rango salarial mínimo y el máximo, y cuantifica la valoración de la satisfacción interna de los trabajadores y trabajadoras de la economía social vasca.

- VI. Gestión del talento y de la edad en las empresas (Coops y SLs): aborda la preocupación de las organizaciones de la economía social vasca por la captación y retención del personal más cualificado y mejor adaptado a los nuevos retos empresariales, así como el reto de la gestión de la edad ante el envejecimiento de las plantillas.

- VII. Herramientas de gestión empresarial (Coops y SLs): analiza la disponibilidad de los principales documentos formales de gestión en las organizaciones de la economía social vasca, e incluye las acciones orientadas a limitar el impacto medioambiental, las certificaciones ISO y las medidas o acciones formativas. En esta edición 2024 se incorpora el grado de implantación en las empresas de formación específica en materia de igualdad.

- VIII. Gestión y uso del euskera en las empresas (Coops y SLs): analiza el grado de incorporación de planes o certificaciones de calidad vinculados al euskera, así como el uso efectivo del idioma en el establecimiento empresarial, en comparación con el castellano.

- IX. Cooperación interempresarial (Coops y SLs): expone la tipología de las empresas con las que se llevan a cabo relaciones de cooperación, así como la naturaleza de estas.

- X. Dificultades de financiación e incremento de costes de las empresas (Coops y SLs): analiza el impacto en las empresas de la economía social derivado de las dificultades de financiación y del encarecimiento de los costes financieros, logísticos, de producción y energéticos.

  XI. Actividades e impacto de la innovación (Coops y SLs): analiza el desarrollo de la innovación de producto y/o proceso mediante actividades de I+D interna o externa, conforme a lo recogido en el Manual de Oslo, lo que permite comparar los resultados de innovación de las organizaciones de la economía social con los del conjunto de la economía vasca. Asimismo, expone el impacto de la innovación sobre el empleo.

- XII. Digitalización (Coops y SLs): analiza el grado de incorporación de tecnologías digitales en las empresas de la economía social vasca —gestión interna, ciberseguridad y protección de datos, marketing y comunicación digital, comercio electrónico e inteligencia artificial, entre otros ámbitos— en comparación, para algunos de estos indicadores, con el conjunto de la economía vasca.

Parte 1:

Evolución y Situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la Economía Social 2022-2024

(Entidades mercantiles e Instituciones sin fines de lucro)

I. PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA EN 2024

La Economía Social vasca configura en 2024 un tejido amplio y diverso, integrado tanto por entidades de naturaleza mercantil —cooperativas, sociedades laborales, centros especiales de empleo, empresas de inserción, sociedades agrarias de transformación, cofradías de pescadores y entidades de previsión social voluntaria— como por instituciones sin fines de lucro —fundaciones y asociaciones de utilidad pública—.

En conjunto y sin duplicaciones, estas organizaciones reúnen **5.696 establecimientos físicos y 98.009 empleos remunerados anualizados en Euskadi, equivalentes al 10,4% del empleo generado en la comunidad autónoma**.

DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS/ENTIDADES, ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas); Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024		
	Empresas/entidades	Establecimientos	Empleos
ENTIDADES MERCANTILES	**3.062** **3.049***	**4.142** **4.090***	**76.946** **75.499***
Cooperativas	2.236	3.098	58.777
S.L.es	556	646	6.036
Centros Especiales de Empleo	35	114	10.566
Empresas de Inserción	42	89	1.262
Sociedades Agrarias de Transformación	75	75	146
Cofradías de Pescadores	14	16	84
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs) (1)	104	104	75
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**941**	**1.606**	**22.510**
Fundaciones (2)	686	955	16.357
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	255	651	6.153
TOTAL	**4.003**	**5.748**	**99.456**
TOTAL –sin duplicaciones[1]-	**3.990**	**5.696**	**98.009**

(1) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco
(2) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
*Sin duplicaciones

Las entidades mercantiles concentran la mayor parte de esta capacidad: reúnen 4.142 establecimientos y 76.946 empleos, equivalentes al 72,7% y al 78,5% del total, respectivamente. Dentro de este bloque, las cooperativas constituyen el núcleo principal, con 3.098 establecimientos y 58.777 empleos, mientras que las sociedades laborales aportan 646 establecimientos y 6.036 empleos. A estas entidades mercantiles de la Economía Social se añaden los centros especiales de empleo, que, con 114 establecimientos y 10.566 empleos, presentan la mayor intensidad media de empleo por centro, así como las empresas de inserción (89 establecimientos y 1.262 empleos), las sociedades

[1] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

agrarias de transformación (75 establecimientos y 146 empleos), las cofradías de pescadores (16 establecimientos y 84 empleos) y las EPSV (104 entidades y 75 empleos).

Por su parte, las Instituciones sin ánimo de lucro de la Economía Social, representado en esta estadística por las fundaciones y las asociaciones de utilidad pública, suman 1.606 establecimientos y 22.510 empleos en 2024, lo que supone algo más de una cuarta parte de los establecimientos de la Economía Social vasca (28,2%) y cerca de una cuarta parte de su empleo (23,0%). Las fundaciones concentran la mayor dimensión dentro de este ámbito, con 955 establecimientos y 16.357 empleos, frente a los 651 establecimientos y 6.153 empleos de las asociaciones de utilidad pública.

La dimensión económica confirma el protagonismo de las entidades mercantiles, que generan 13.046,5 millones de euros de facturación y 4.175,3 millones de VAB: en torno al 95% de la facturación y más del 92% del VAB agregado de la Economía Social. Dentro de este bloque, las cooperativas constituyen su principal motor, al aportar 10.484,1 millones de euros de facturación y 3.665,9 millones de VAB; es decir, más de tres cuartas partes de la facturación total y algo más de cuatro quintas partes del VAB.

Por su parte, las instituciones sin fines de lucro alcanzan 765,2 millones de euros de ingresos y generan 365,5 millones de VAB. Las fundaciones concentran el 76% de los ingresos y el 77% del VAB de este conjunto.

DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN Y VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Facturación	VAB
ENTIDADES MERCANTILES	**13.046.476.769** **12.974.563.060***	**4.175.272.046** **4.148.836.188***
Cooperativas	10.484.071.277	3.665.853.295
S.L.es	690.852.396	298.900.588
Centros Especiales de Empleo	385.740.589	171.625.162
Empresas de Inserción	44.638.537	24.704.573
SATs	116.485.901	10.918.564
Cofradías de Pescadores	85.684.041	3.269.864
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs)(1)	1.239.004.028	n.d.
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**765.220.758**	**365.512.528**
Fundaciones (2)	581.284.828	282.182.778
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	183.935.930	83.329.750
TOTAL	**13.811.697.527**	**4.540.784.574**
TOTAL –sin duplicaciones[2]	**13.739.783.818**	**4.514.348.716**

(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2024. Cuotas devengadas.
(2) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
* Sin duplicaciones

[2] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

La evolución reciente confirma, además, una trayectoria expansiva. Entre 2022 y 2024, el número agregado de establecimientos aumenta un 5,1% y el empleo, un 4,7%. Este crecimiento del empleo supera el registrado en el conjunto del tejido productivo de Euskadi, donde el avance se sitúa en el 3,7% durante el mismo periodo.

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2022 Y 2024 (CIFRAS ABSOLUTAS)

	ECONOMIA SOCIAL (Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro)		
	2022	2024	2022 - 2024
Establecimientos	5.420 establecimientos	5.696 establecimientos	5,1%
Empleo remunerado anualizado	93.608 empleos	98.009 empleos	4,7%
Facturación	12.007 millones de euros	13.740 millones de euros	14,4%
Masa salarial	3.224 millones de euros	4.099 millones de euros	27,1%
Resultados	985,2 millones de euros	1.448 millones de euros	46,9%
VAB	3.512 millones de euros	4.514 millones de euros	28,5%

El crecimiento económico es aún más intenso: entre 2022 y 2024, la facturación aumenta un 14,4%, la masa salarial un 27,1% y el VAB un 28,5%, mientras que los resultados avanzan un 46,9%. Este último incremento se explica, en buena medida, por el fuerte crecimiento registrado por las entidades financieras en este bienio.

Parte 2:

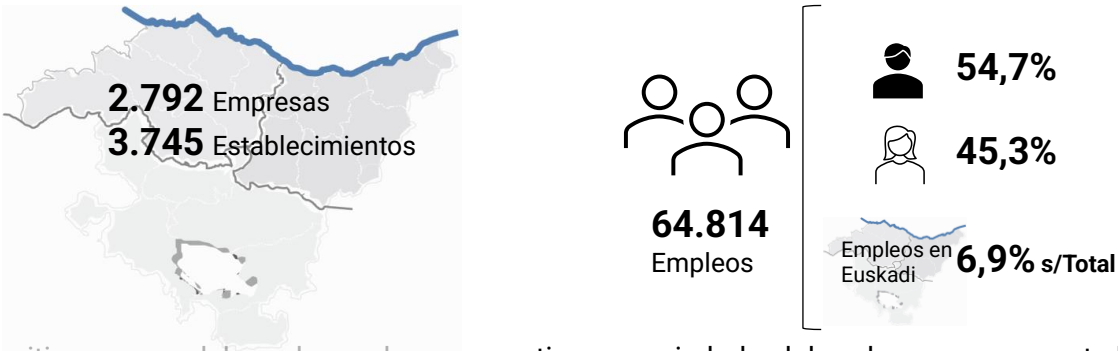
Cooperativas y Sociedades Laborales

I. EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (1) 2022-2024 (Coops y SLs)

Las cooperativas y sociedades laborales crecieron en Euskadi un 4,9% en términos de empleo durante el bienio 2022-2024, superando así el ritmo de crecimiento de la población ocupada vasca en su conjunto (+3,3%), y mejorando el crecimiento del 2,3% del anterior bienio.

Las cooperativas y sociedades laborales vascas contribuyen en 2024 al **6,9% del empleo total en Euskadi**, con **64.814 empleos anualizados (54,7% hombres y 45,3% mujeres), distribuidos entre 2.792 empresas y 3.745 establecimientos físicos** en los tres Territorios Históricos.

GRANDES CIFRAS ECONOMÍA SOCIAL EN EUSKADI EN 2024



El positivo avance del empleo en las cooperativas y sociedades laborales vascas en este bienio 2022-2024 del 4,9%, contrasta con el bienio precedente (2020-2022), que crecía a un ritmo inferior al del conjunto del mercado laboral vasco (2,3% frente al 3,8%).

El número de establecimientos también aumentó en Euskadi en el mismo periodo, con un incremento del 4,1% entre 2022 y 2024.

EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (Coops y SLs)

	ECONOMÍA SOCIAL		Empleos CAE*
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	788.663
2004	3.074	61.140	820.043
2006	3.138	63.480	880.002
2008	3.028	62.615	942.479
2010	3.039	59.915	906.044
2012	3.120	55.809	873.121
2014	3.169	54.582	849.335
2016	3.235	57.018	854.114
2018	3.337	60.609	889.853
2020	3.424	60.401	921.525
2022	3.596	61.781	911.656
2024	**3.745**	**64.814**	945.626
Δ %24/22	**+4,1%**	**+4,9%**	**+3,7%**

**Nota: Los datos de empleo proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat*
(1) En la totalidad de la parte 2 del informe, cuando se hace referencia a la "Economía Social" se refiere exclusivamente a la información asociada a cooperativas y sociedades laborales)

Bienio 2022 – 2024: proceso de normalización y de crecimiento económico global moderado

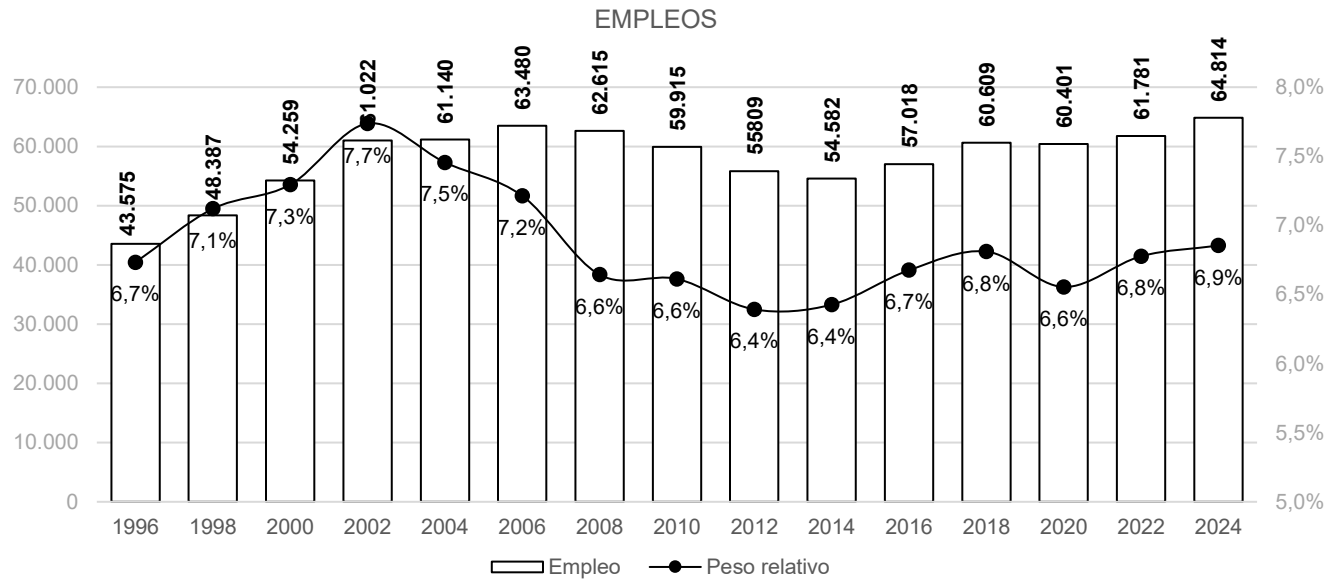
En un contexto socioeconómico globalizado, conviene enmarcar a la Economía Social vasca en un periodo caracterizado inicialmente por una fase inflacionaria —vinculada a la guerra de Ucrania— y al consiguiente endurecimiento de la política monetaria, que se fue normalizando a lo largo de 2024 y dio paso a un ritmo de crecimiento ya moderado en la actividad económica mundial, estatal y vasca.

En este contexto, las cooperativas y sociedades laborales vascas mantienen una trayectoria positiva en relación con el año 2022, registrando avances en este bienio tanto en el número de establecimientos (+4,1%) como en el empleo (+4,9%).

En 2024, las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanzan una cifra históricamente absoluta de 64.814 empleos, superando así el máximo previo, registrado en 2006 (63.480 empleos).

En todo caso, en términos de contribución al empleo total en Euskadi desde la Economía Social, la ratio se estabiliza en un 6,9%, por debajo de los niveles previos al año 2006.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1996-2024. (Coops y SLs)



Nota: Los datos de comparación proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat.

Poniendo el foco sobre el avance del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas 2022-2024 (+4,9%) este crecimiento se fundamenta sobre los cuatro grandes sectores de actividad y sobre los tres Territorios Históricos.

Sectorialmente…

El avance del empleo en las cooperativas y sociedades laborales vascas entre 2022 y 2024 se traslada a los cuatro grandes sectores de actividad, destacando el impulso del sector servicios (+6,5%), que resulta incluso más dinámico que el conjunto del sector terciario vasco (+3,9%). Por el contrario, el avance industrial (+1,7%) resulta más modesto que el incremento del empleo industrial en el conjunto de Euskadi (+3,5%).

2022-2024	Economía Social	CAE
Primario	**+4,4%**	-6,0%
Industria	**+1,7%**	+3,5%
Construcción	**+16,1%**	+3,7%
Servicios	**+6,5%**	+3,9%
Total	**+4,9%**	+3,7%

Territorialmente…

El crecimiento del empleo social se reproduce en los tres Territorios Históricos, con avances semejantes entre Bizkaia (+4,8%) y Gipuzkoa (+4,1%), superiores a los registrados por el empleo en ambos territorios; y destaca la evolución de las cooperativas y sociedades laborales alavesas, que duplican el crecimiento del conjunto del territorio.

2022-2024	Economía Social	CAE
Álava	**+10,0%**	+4,4%
Bizkaia	**+4,8%**	+3,9%
Gipuzkoa	**+4,1%**	+3,2%
Total	**+4,9%**	+3,7%

El comportamiento positivo del empleo a nivel sectorial y territorial cobra, sin embargo, matices diferenciados en función del tamaño empresarial y de la forma jurídica. Así, atendiendo a esta realidad, a continuación, se aborda un análisis en detalle desde cinco dimensiones:

a) Dimensión sectorial: sector primario (agricultura, ganadería y pesca), industria, construcción y servicios (también denominado sector terciario).

b) Dimensión territorial: los tres Territorios Históricos (Álava, Bizkaia y Gipuzkoa), a los que se suman once comarcas (cinco en Bizkaia, cuatro en Gipuzkoa y dos en Álava).

c) Dimensión jurídica: cooperativas, SLL y SAL.

d) Dimensión contractual: colectivo societario y colectivo asalariado (fijo y eventual). En esta edición de 2024, el tipo de contratación se desglosa además por género.

e) Dimensión empresarial: en función del número de empleos por establecimiento, se diferencian hasta siete estratos empresariales.

a) FOCO SECTORIAL

El sector servicios destaca como el más dinámico de las cooperativas y sociedades laborales vascas en el bienio 2022-2024

El sector servicios muestra avances generalizados en todos sus indicadores clave: empleo, facturación y VAB. En términos de empleo, el sector muestra un notable dinamismo (+6,5%), un crecimiento muy superior al moderado avance registrado en el bienio anterior (+1,7%) y también superior al del conjunto del sector servicios vasco (+4,0%). Este buen comportamiento del empleo se ve respaldado por la positiva evolución de la facturación (+23,5%) y del VAB (+34%), con unos resultados que llegan a triplicarse en solo dos años. No obstante, esta notable mejora de resultados está muy condicionada por el excelente desempeño de las entidades financieras.

A diferencia del sector servicios, las cooperativas y sociedades laborales industriales vascas muestran en este bienio un comportamiento más contenido y desigual entre sus distintos indicadores.

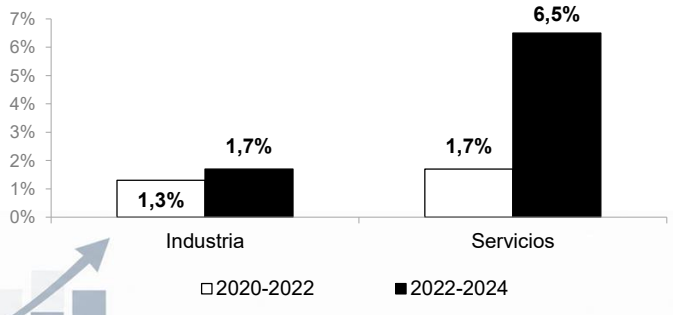
En el caso del empleo, el crecimiento, aunque positivo, resulta mucho más moderado (+1,7%): un ritmo similar al del bienio anterior (+1,3%), pero inferior al registrado por la industria vasca en su conjunto (+2,4%). Este avance se produce en un contexto de incremento de la facturación (próximo al 11%) y del VAB y de las exportaciones (en torno al 6%). Sin embargo, y también a diferencia del sector servicios, la industria, a pesar de contabilizar beneficios, registra una notable reducción de márgenes, con una caída importante de los resultados del 30% entre 2022 y 2024. Esta pérdida de dinamismo en los resultados está vinculada a los elevados costes energéticos derivados de la crisis de Ucrania y al impacto acumulado de la subida de tipos de interés.

Por orden de magnitud, destacan en positivo los siguientes incrementos registrados por los principales parámetros económicos de las cooperativas y sociedades laborales vascas en este bienio: Resultados (69,9%), Cash Flow (48,2%), VAB (19,9%), Facturación (16,1%) y Exportaciones (6,3%).

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022 y 2024. (Coops y SLs)

	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	366	0,6	381	0,6
Industria	25.144	40,7	25.559	39,4
Construcción	2.566	4,1	2.978	4,6
Servicios	33.705	54,6	35.896	55,4
TOTAL	**61.781**	**100,0**	**64.814**	**100,0**

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL
(Tasas de crecimiento en los bienios 2020-2022 y 2022-2024). (Coops y SLs)

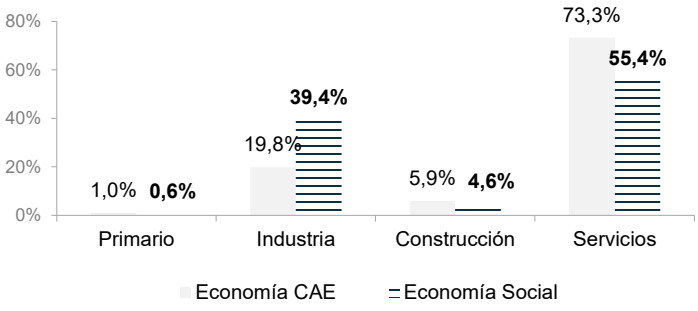


a.1.- Foco en la INDUSTRIA

Empleo industrial: El sector industrial genera en 2024 un total de **25.559 empleos anualizados en Euskadi**. La importancia de este empleo industrial dentro de las cooperativas y sociedades laborales queda ilustrada a través de dos indicadores:

- Una contribución al empleo industrial vasco del 13,7%, muy superior a la contribución general de las cooperativas y sociedades laborales al conjunto del empleo vasco (6,9%).
- Un peso relativo del 39,4% sobre el empleo total de las cooperativas y sociedades laborales, que prácticamente duplica el peso que tiene la industria sobre el conjunto de la población ocupada vasca.

COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2024. (Coops y SLs)



Nota: Los datos de comparación proceden del Empleo del Directorio de Actividades Económicas de Eustat.

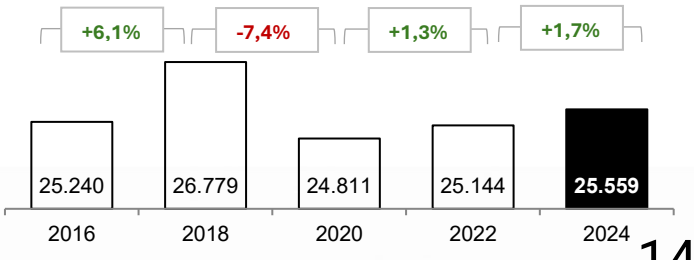
La dinámica del empleo industrial continúa en una senda positiva, con un incremento neto de 415 empleos entre 2022 y 2024 (+1,7%), un dato algo más favorable que el del bienio anterior (+1,3%).

Este avance no se reparte de forma homogénea entre las distintas ramas de actividad industrial. Destaca, en primer lugar, el notable dinamismo de la industria básica, que crece un 10,2% (hasta los 2.225 empleos). También avanza, aunque de forma más moderada (+2,5%), la industria de construcción de maquinaria y equipo mecánico, que constituye, de hecho, la rama de actividad más relevante en términos de empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas, con 11.737 empleos en 2024 —cerca de 1 de cada 5 empleos (18,1% del total)—.

La evolución agregada del empleo industrial de las cooperativas y sociedades laborales en la CAE (+1,7%) esconde, asimismo, realidades muy distintas entre los tres Territorios Históricos. Esta moderada pero positiva dinámica se explica, en primer lugar, por Gipuzkoa, que registra un notable incremento del empleo industrial del 3,1%, un crecimiento que supera con claridad el moderado 1% del bienio anterior. Álava, por su parte, es el territorio más dinámico, con un avance del 7,4%. Bizkaia, en cambio, es el único territorio que pierde empleo industrial en este bienio (-2,4%), lo que supone una reducción de 170 empleos netos entre 2022 y 2024. Cabe destacar, en todo caso, que Bizkaia era precisamente el territorio más dinámico en generación de empleo industrial durante el bienio anterior (+2%).

Situando estos resultados en una perspectiva temporal más amplia, el nivel actual de empleo industrial recupera los valores de 2016, aunque sin llegar a alcanzar el techo registrado en 2018, año que cerraba un bienio previo (2016-2018) de crecimiento sustancial, del 6%.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA 2016 – 2024



Parámetros económicos en la industria

El avance del empleo industrial en este bienio se sustenta en una mejora de la actividad, con incrementos tanto en la facturación (+10,8%) como en el VAB industrial (+5,7%). Este último crecimiento del VAB resulta, no obstante, inferior al registrado por el conjunto del PIB industrial vasco en el mismo periodo, que se situó en un 8,5%[3].

Sin embargo, el nivel de resultados industriales (209,3 M€) se sitúa en términos nominales en niveles semejantes a los de 2018[4], lo que refleja una contracción notable del 30,3% respecto a los beneficios de 2022.

a.2.- Foco en el sector SERVICIOS

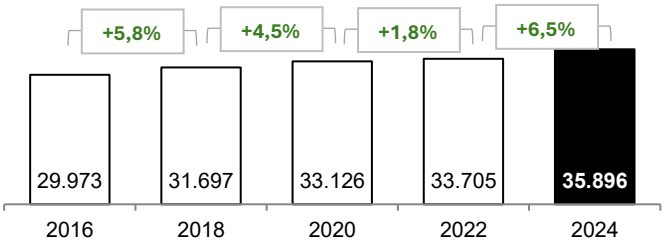
Las cooperativas y sociedades laborales del sector terciario concentran en 2024 un total de **35.896 empleos anualizados en Euskadi**, lo que representa más de la mitad del empleo generado por las cooperativas y sociedades laborales en Euskadi (55,4%).

Este volumen supone un nuevo máximo de la serie histórica, con la creación de 2.191 empleos netos respecto a 2022. Se trata, en todo caso, de un peso terciario relevante pero inferior al que presenta el conjunto de las cooperativas y sociedades laborales vascas, donde el sector servicios concentran el 73,4% de la población ocupada.

Desde una perspectiva evolutiva, el sector servicios registra un crecimiento del 6,5% durante el bienio 2022-2024, muy superior tanto al observado en el periodo precedente (+1,7%) como al del empleo terciario en el conjunto de Euskadi en el mismo periodo (+3,8%). Este incremento se traslada, además, a los tres Territorios Históricos, con avances notables en Álava (+13,8%) y Bizkaia (+8,0%), y un crecimiento más moderado en Gipuzkoa (+3,1%).

De este modo, el sector terciario vuelve a convertirse en el principal impulsor del crecimiento del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas, reforzando la tendencia de expansión que viene experimentando durante la última década.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA 2016 – 2024



[3] Fuente: Cuentas Económicas de Eustat
[4] 207,8 M €

Atendiendo al tipo de servicios, entre 2022 y 2024 las ramas que presentan una evolución más favorable del empleo son la intermediación financiera (+13,1%), las actividades sanitarias, veterinarias y de servicio social (+12,8%) y la educación (+12,1%). También destaca el crecimiento de la hostelería (+10,4%) y de las actividades inmobiliarias, de alquiler y servicios empresariales (+6,0%). Dentro de este grupo de ramas dinámicas cabe destacar especialmente el peso específico de la educación que, con un 15,3% del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas, representa la segunda rama de actividad más relevante, tras la industria de construcción de maquinaria y equipo mecánico.

Por el contrario, el empleo se contrae en el comercio: en concreto, el comercio minorista y reparación —tercera rama entre las cooperativas y sociedades laborales vascas, con un 14,1% del empleo— registra una ligera caída (-1,8%), mientras que el comercio al por mayor desciende con más intensidad (-4,3%).

Parámetros económicos en los servicios

El incremento del empleo terciario de las cooperativas y sociedades laborales vascas se produce, además, en un contexto muy favorable, con una facturación y un VAB terciario que se incrementan en cerca de un 23% y un 34%, respectivamente, una evolución mucho más dinámica que la del conjunto de la actividad terciaria vasca, cuyo PIB avanza en términos nominales en torno a un 16% en el mismo periodo.

En este contexto, los resultados del sector servicios llegan incluso a triplicarse en dos años, una realidad muy condicionada por las entidades financieras, que concentran cerca del 71% de los beneficios del sector.

a.3.- RESTO DE SECTORES

El sector de la construcción vuelve a registrar un comportamiento favorable durante el bienio 2022-2024, con un incremento del empleo del 16,1%, lo que supone la creación de 412 nuevos empleos netos y la consolidación de un volumen de 2.978 empleos en 2024. Con ello, su participación en el empleo total de las cooperativas y sociedades laborales vascas aumenta medio punto porcentual, hasta el 4,6%.

Por su parte, el sector primario mantiene una dimensión reducida, con un total de 381 empleos en 2024, equivalentes al 0,6% del empleo total. Durante el bienio incorpora 15 nuevos empleos netos, lo que supone un avance del 4,1%.

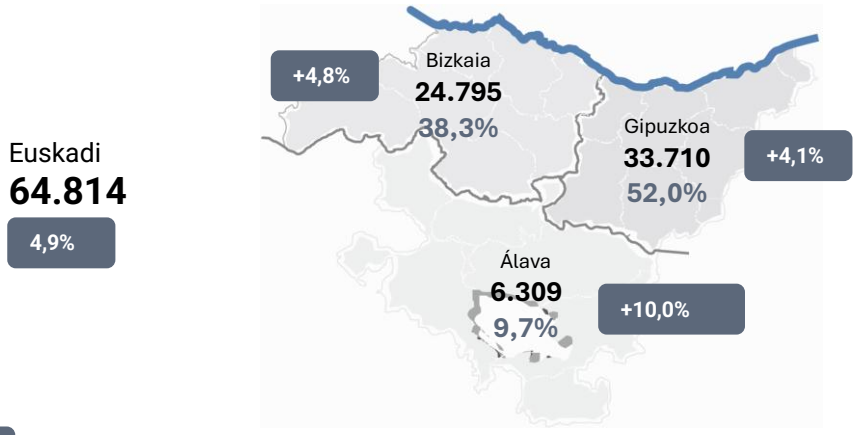
b) LECTURA TERRITORIAL Y COMARCAL

En el bienio 2022-2024, el empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas muestra una evolución positiva en los tres Territorios Históricos: +10% en Álava, +4,8% en Bizkaia y +4,1% en Gipuzkoa.

Estructuralmente, Gipuzkoa concentra el mayor volumen de empleo (52%), seguida de Bizkaia (38,3%) y, en tercer lugar, Álava (9,7%).

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL Y EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN 2022 Y 2024 (cifras absolutas y %). (Coops y SLs)

	2024		% Δ 24/22 (1)
	Abs.	% ver.	
Álava	6.309	9,7	10,0
Bizkaia	24.795	38,3	4,8
Gipuzkoa	33.710	52,0	4,1
TOTAL	**64.814**	**100,0**	**4,9**



% Δ 24/22 Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

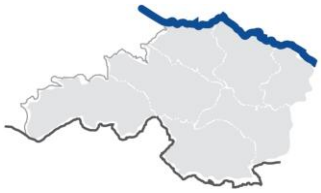


Gipuzkoa acumula así un total de 33.710 empleos anualizados, lo que equivale al 52% del conjunto de la CAE. Este empleo se concentra, a su vez, en buena medida en la comarca del Alto Deba, que reúne hasta un 42,2% del empleo cooperativo y laboral guipuzcoano. En términos evolutivos, el territorio registra un aumento de 1.332 empleos netos respecto a 2022, con un crecimiento del 4,1%, superior —cerca de un punto— al del conjunto del empleo guipuzcoano (+3,2%); un avance que se eleva al 4,5% en el caso del Alto Deba, al 4,9% en el Bajo Deba y hasta un 5,4% en la comarca de Tolosa-Goierri.

De estos 33.710 empleos anualizados, destaca el elevado peso del empleo industrial, que representa cerca del 50,4% (16.989 empleos industriales anualizados), frente al 45% que representan los servicios (15.180 empleos terciarios anualizados). De hecho, cerca de dos tercios del empleo industrial de las cooperativas y sociedades laborales vascas se genera en Gipuzkoa, una industria que llega a suponer hasta el 23,5% del empleo del territorio[5].

[5] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas

En términos evolutivos, ambos sectores muestran además un comportamiento homogéneo, con un crecimiento idéntico del 3,1% tanto en la industria como en los servicios. Destaca la positiva evolución del empleo industrial de las cooperativas y sociedades laborales guipuzcoanas, si se compara con el conjunto del territorio, supera el crecimiento en cerca de un punto porcentual 2,2%[6].



Bizkaia, por su parte, alcanza en 2024 un total de **24.795 empleos,** 1.127 empleos netos más que en 2022, lo que supone un crecimiento del 4,8% —tasa que supera en un punto territorial la evolución del empleo en el conjunto del territorio (+3,9%) [7] —. Su peso territorial se mantiene estable, representando el 38,3% del empleo total de las cooperativas y sociedades laborales vascas. Comarcalmente cabe situar que cerca de 1 de cada 4 empleos se localiza en la comarca del Duranguesado.

Este avance se apoya fundamentalmente en el sector servicios, que genera 1.230 empleos netos y crece a un ritmo notable del 8,0% (frente al +3,5% del empleo terciario vizcaíno[8]). Por el contrario, la industria registra una pérdida neta de 170 empleos, con una caída del 2,4%, mientras que el empleo industrial en Bizkaia crece, en este mismo bienio, un 6,1%.[9]



Álava duplica también el avance de su empleo —con una tasa de crecimiento bienal del 10%— en relación con el empleo territorial alavés (+4,4%)[10], llegando a contar en 2024 con un total de **6.309 empleos anualizados**, 574 empleos netos más que en 2022. Este avance incrementa su representación en 0,4 puntos porcentuales, hasta el 9,7% del total del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas en 2024, y se produce gracias al crecimiento experimentado en la capital (+13,8%).

Sectorialmente, destaca la evolución de los servicios (+13,8%), superior al conjunto del empleo terciario alavés, que también crece de forma notable (+5,9%)[11]. El empleo industrial, por su parte, avanza un 4,6% entre 2022 y 2024, muy superior al 1,3% de crecimiento que registra el empleo industrial alavés en su conjunto[12].

[6] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[7] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[8] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[9] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[10] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[11] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas
[12] Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas

La distribución comarcal del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas en el año 2024 sobre el territorio vasco se estructura de forma semejante a la de los últimos años, al igual que su contribución al empleo vasco.

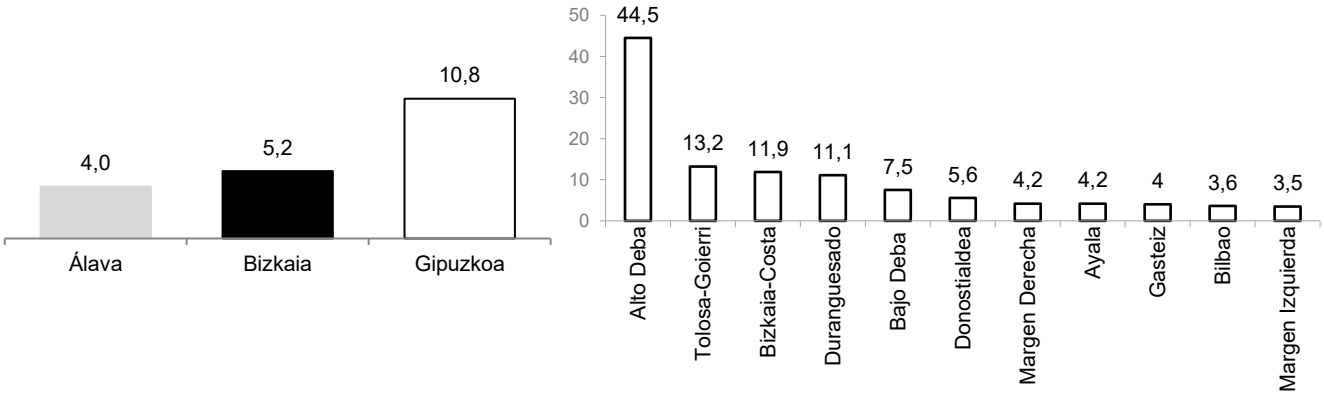
En el caso de Álava, cabe destacar el incremento de la contribución del empleo de las cooperativas y sociedades laborales al empleo alavés, que aumenta 0,2 puntos porcentuales hasta situarse en el 4,2%; en Gipuzkoa, este avance es más ligero (0,1 puntos porcentuales), hasta alcanzar el 10,1%. Bizkaia, por su parte, se mantiene estable en el 4,8%.

En Gipuzkoa destaca la contribución del empleo de las cooperativas y sociedades laborales en el Alto Deba, donde concentran hasta un 44,5% del empleo de la comarca. Le sigue, a gran distancia, la comarca de Tolosa-Goierri, con una contribución al empleo comarcal del 13,2%.

En Bizkaia, el protagonismo comarcal recae sobre Bizkaia – Costa (11,9%) y Duranguesado (11,1%), Ambos pesos resultan muy superiores al 5,2% del conjunto del territorio vizcaíno.

En el caso de Álava, con una contribución del 4,0%, no existen grandes diferencias entre sus dos comarcas: un 4,0% en Gasteiz y un 4,2% en Ayala.

PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR TERRITORIOS HISTÓRICOS Y COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2024. (Coops y SLs)



c) LECTURA POR FORMA JURÍDICA

El avance del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas se sustenta sobre la positiva senda del tejido cooperativo, un tejido que:

- En el bienio 2022-2024, el sector avanzó tanto en número de establecimientos (+5,7%) como en empleo (+6,4%), con un crecimiento en la ocupación superior al registrado en el bienio anterior (+3,2%).
- Con un total de 3.098 establecimientos localizados en Euskadi, genera 58.777 empleos anualizados en 2024 (90,7% del empleo total de las cooperativas y sociedades laborales) y concentra el 92,5% del VAB del conjunto del sector.

Las Sociedades Laborales, con un alto componente industrial (63,1% del empleo), muestran sin embargo, una evolución contraria: pierden peso en el bienio 2022-2024, tanto en establecimientos (-2,9%) como en empleo (-7,7%). Esta evolución negativa se explica principalmente por la caída del empleo en las S.A.L. (-16,7%), mientras que las S.L.L. mantienen prácticamente sus cifras de empleo, a pesar de la contracción en el número de establecimientos (-2,8%).

Foco en las cooperativas

En 2024, las cooperativas vascas superan por primera vez la barrera de los 3.000 establecimientos en Euskadi: en concreto, un total de **3.098 establecimientos físicos distribuidos en la CAE**, lo que supone el 82,7% del total de establecimientos de las cooperativas y sociedades laborales vascas. Este parque empresarial conformado por un total de 2.236 empresas cooperativas genera, a su vez, cerca del 91% del empleo total del conjunto de cooperativas y sociedades laborales en Euskadi, con un total de **58.777 empleos anualizados**.

El cooperativismo vasco es capaz, además, de sumar una cifra de 3.535 nuevos empleos netos respecto a 2022, a través de una tasa de crecimiento del 6,4% que casi duplica la media de crecimiento del empleo en Euskadi (+3,7%).

Sectorialmente, el crecimiento del empleo cooperativo se concentra principalmente en los servicios, con 2.381 empleos netos más que en 2022 (+7,5%). La construcción, por su parte, registra el mayor crecimiento relativo, con un avance del 26,7% (541 empleos netos). La industria cooperativa también crece, con un ritmo más moderado en términos relativos (+2,8%), aunque en términos absolutos su avance —595 empleos netos adicionales— supera incluso al de la construcción.

Foco en las sociedades laborales

Las Sociedades Laborales cuentan en 2024 con un total de **556 establecimientos**. Generan **6.036 empleos anualizados**, lo que supone el 9,3% del empleo total de las cooperativas y sociedades laborales. Su peso pierde así 1,3 puntos porcentuales de representación en este bienio. En términos absolutos, esto se traduce en una caída de 503 empleos netos, un retroceso del 7,7%.

En este contexto, son las S.A.L. las que reflejan el retroceso más intenso. En 2024 generan 2.355 empleos, tras perder 473 empleos netos. Esto supone una caída del 16,7% (-16,4% en las S.A.L. industriales y -7,8% en las S.A.L. terciarias). Se trata de un deterioro incluso superior al 11% ya registrado en el bienio anterior.

Las S.L.L., por su parte, muestran una evolución algo más favorable. Reducen también su parque de establecimientos (-2,8%), pero logran mantener prácticamente estable el empleo (- 0,8%). Destaca, en positivo, el impulso del empleo industrial, que crece un 9,6%. Los servicios entre las SLLes, en cambio, pierden empleo (-10%).

EVOLUCIÓN 2022-2024 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA
(cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022		2024		%Δ24/22 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	55.242	89,4	58.777	90,7	+6,4
S.L.es	6.539	10,6	6.036	9,3	-7,7
S.A.L.es	2.828	4,6	2.355	3,6	-16,7
S.L.L.es	3.711	6,0	3.681	5,7	-0,8
TOTAL	**61.781**	**100,0**	**64.814**	**100,0**	**4,9**

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

d) LECTURA POR TIPO DE CONTRATACIÓN

El empleo societario en el año 2024 se cuantifica en un total de 40.573 empleos, distribuidos de forma equilibrada por género: 58% socios y 42% socias[13].
Este empleo avanza un 4,2%, a un ritmo superior al de del empleo vasco en ese mismo bienio 2022-2024 (+3,7%).

Este positivo crecimiento en el empleo societario se explica por el buen comportamiento demostrado por las cooperativas, que incrementan su número de socios y socias en un 5,5%, hasta situarse en 37.331 personas socias (56,8% hombres y 43,2% mujeres), una evolución que contrasta con el estancamiento registrado en el empleo societario cooperativos en los últimos años. En cambio, el empleo societario en las sociedades laborales continúa a la baja.

Por su parte, el empleo asalariado suma un total de 24.239 personas asalariadas, distribuidas por género de forma prácticamente igualitaria (50,8% mujeres y 49,2% hombres). Este crece un 6,2%, impulsado por el aumento de la contratación indefinida, que sube un 15,2%. Mientras tanto, la contratación eventual sigue una tendencia de contracción y se reduce un 13,8%. En todo caso la incidencia de la eventualidad sobre las mujeres resulta mayor (52,4%).

El empleo societario abandona la senda de estancamiento observada en bienios anteriores y alcanza en 2024 un total de **40.573 empleos societarios**, lo que supone un crecimiento del 4,2% respecto a 2022 y una generación neta de 1.623 empleos societarios.

Sobre el total del empleo societario, el 92% se corresponde con empleo societario cooperativo, que se distribuye de forma equilibrada por género, sumando un total de 21.219 socios y 16.112 socias. Un colectivo societario cooperativo que logra crecer en un 5,5% entre 2022 y 2024.

El 8% restante del empleo societario se distribuye entre 2.163 personas socias en las SLL y 1.079 personas socias en las SAL. En el caso de las sociedades laborales, sin embargo, la distribución del colectivo societario no resulta equilibrada, siendo la representación masculina mayoritaria: un 67,1% entre las SLL y hasta un 79,2% en el caso de las SAL. Se trata, además, de un colectivo societario que se contrae cerca de un 9%, lo que supone una pérdida neta de 316 empleos societarios (6,2% en las SLL y hasta un 16% en las SAL).

Sectorialmente, el empleo societario en 2024 se distribuye casi a partes iguales entre el sector servicios (45,3%) y la industria (41,9%). Sin embargo, la distribución por género resulta muy diferenciada. Así, mientras que en la industria el colectivo societario masculino resulta mayoritario (77%), en el sector servicios las socias mujeres suponen el 65%.

[13] Tanto la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres como el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres consideran que existe una representación equilibrada cuando los dos sexos están representados al menos al 40%.

Territorialmente, cabe destacar que cerca del 56% del empleo societario se concentra en Gipuzkoa. Le sigue Bizkaia, con un 36,4%, y Álava, con un 7,7%.

Globalmente, el empleo societario en la CAE (40.573 empleos) representa en 2024 el 62,6% del empleo generado por las cooperativas y sociedades laborales en Euskadi, y hasta un 63,5% entre las cooperativas. En el caso de las sociedades laborales, esta proporción desciende al 58,7% entre las SLL y hasta un 45,8% entre las SAL.

La evolución del empleo asalariado en las cooperativas y sociedades laborales vascas resulta globalmente positiva, con un crecimiento del 6,2%. Se trata, además, de una evolución más dinámica que la del empleo societario (4,2%).

Este comportamiento positivo está vinculado al crecimiento del empleo asalariado entre las cooperativas, que crece un 8% (1.594 empleos netos más). En cambio, el empleo asalariado entre las sociedades laborales decrece un 6,3% (187 empleos netos menos).

Un empleo asalariado que, por tipo de contratación y siguiendo el comportamiento de los últimos años tras la introducción de la Reforma Laboral de 2021 (Real Decreto-ley 32/2021), se sustenta sobre el crecimiento de la contratación indefinida, que avanza hasta en un 15,2% globalmente (hasta un 18% en el caso del empleo fijo cooperativo). La contratación indefinida en el año 2024 representa cerca del 73% de las y los asalariados.

Una contratación indefinida que, en términos de género, se reparte de forma equilibrada en las cooperativas (53,5% mujeres y 46,5% hombres), pero que resulta poco equilibrada entre las sociedades laborales (65% de contratación fija masculina y hasta un 78% en el caso de las SAL).

En el caso del empleo eventual, este se contrae, llegando a reducirse un 13,8% globalmente (12% entre las cooperativas). Un empleo eventual que, por género, resulta mayoritario entre las sociedades laborales, dos tercios en el caso de las SAL y hasta un 67,5% entre las SLL. En el caso de las cooperativas, en cambio, el peso de la contratación eventual resulta más destacado entre las mujeres (53,5%).

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA, TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
S. COOP				
2022*	35.392	19.851	13.260	6.591
2024	**37.331**	**21.445**	**15.645**	**5.801**
S.Les				
2022	3.558	2.981	2.459	522
2024	**3.242**	**2.794**	**2.467**	**328**
S.A.Les				
2022	1.282	1.546	1.357	189
2024	**1.079**	**1.276**	**1.102**	**174**
S.L.Les				
2022	2.276	1.435	1.102	333
2024	**2.163**	**1.518**	**1.365**	**154**
TOTAL				
2022*	**38.950**	**22.832**	**15.719**	**7.113**
2024	**40.574**	**24.240**	**18.111**	**6.129**

**Se corrigen datos de 2022: 2.544 empleos que estaban imputados como empleo asalariado en lugar de como empleo societario.*

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL Y GÉNERO EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas y %). 2024. (Coops y SLs) 2024

	Socios/as		Asalariados/as		Fijos/as		Eventuales	
S. COOP	**37.331**		**21.445**		**15.645**		**5.801**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	21.219	16.112	9.967	11.478	7.267	8.378	2.700	3.101
%	56,8	43,2	46,5	53,2	46,5	53,5	46,5	53,5
S.Les	**3.242**		**2.794**		**2.467**		**328**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	2.307	934	1.962	833	1.743	724	219	109
%	71,2	28,8	70,2	29,8	70,7	29,3	66,8	33,2
S.A.Les	**1.079**		**1.276**		**1.102**		**174**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	855	223	973	303	858	244	115	59
%	79,2	20,1	76,3	23,7	77,9	22,1	66,1	33,9
S.L.Les	**2.163**		**1.518**		**1.365**		**154**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	1.452	711	989	530	885	480	104	50
%	67,1	32,9	65,1	34,9	64,8	35,2	67,5	32,5
TOTAL	**40.574**		**24.240**		**18.111**		**6.129**	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	23.527	17.047	11.929	12.311	9.010	9.101	2.919	3.209
%	58,0	42,0	49,2	50,8	49,8	50,2	47,6	52,4

e) LECTURA POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL

El avance del empleo en el bienio 2022-2024 se explica principalmente por el impulso de las empresas de entre 200 y 500 empleos, que suman 1.854 empleos netos y concentran hasta el 61% del nuevo empleo neto generado por las cooperativas y sociedades laborales vascas en este período.

En cuanto al parque empresarial, las cooperativas crecen un 5,7% en número de establecimientos, un avance sustentado principalmente en los microestablecimientos de menos de 5 empleos, que explican cerca del 60% de las nuevas aperturas.

Las sociedades laborales, sin embargo, contraen su parque de establecimientos un 2,7%, con un descenso especialmente notable entre los pequeños establecimientos de menos de 5 empleos (-6,5%).

En términos empresariales, la suma de cooperativas y sociedades laborales vascas cuenta en 2024 con **2.792 empresas**, con un **tamaño medio de 23,2 empleos por empresa**. Las microempresas siguen siendo mayoritarias: las empresas de hasta 5 empleos representan algo más de 2 de cada 3 empresas, aunque únicamente concentran el 7,5% del empleo. En el extremo opuesto, las 17 empresas de más de 500 empleos, que apenas suponen el 0,6% del tejido empresarial, generan cerca de cuatro de cada diez empleos.

En conjunto, las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanzan en 2024 un total de **3.745 establecimientos**, con un tamaño medio de **17,3 empleos por establecimiento**. Esta dimensión media resulta claramente superior a la observada en el conjunto de la economía de la CAE, situada en 5,7 empleos por establecimiento y 6,4 empleos por empresa.

El tejido empresarial de mayor dimensión (más de 200 empleos), con apenas 1 de cada 5 establecimientos, continúa concentrando más de la mitad del empleo de las cooperativas y sociedades laborales vascas (55%). Dentro de este segmento destacan los establecimientos de más de 500 empleos, que mantienen su nivel de ocupación y concentran cerca del 38% del empleo total. Sobresale, entre las grandes empresas, la evolución de los establecimientos de entre 201 y 500 empleos (+20%), que suman hasta 1.854 empleos netos.

Por su parte, las empresas de menor dimensión muestran una evolución más moderada. Las de hasta 5 empleos crecen un 3,4%, hasta alcanzar los 4.868 empleos, mientras que las de 6 a 15 empleos reducen ligeramente su ocupación, con una caída del 2%. En conjunto, los dos estratos de menor tamaño concentran 9.168 empleos, el 14,1% del empleo total.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Empleos 2022	Empleos 2024	Evolución 2022 - 2024
Hasta 5 empleos	4.706	4.868	+3,4
De 6 a 15	4.389	4.300	-2,0
De 16 a 50	5.741	6.595	+14,9
De 51 a 100	6.777	6.489	-4,2
De 101 a 200	6.336	6.865	+8,3
De 201 a 500	9.252	11.106	+20,0
Más de 500 empleos	24.581	24.590	+0,0
TOTAL	**61.781**	**64.814**	**+4,9**

El número de establecimientos cooperativos aumentan en todos los estratos, sobre todo entre los de menos de 5 empleos, que suman 98 establecimientos netos entre 2022 y 2024. Globalmente en 2024 las cooperativas y sociedades laborales vascas cuentan con un total de 3.098 establecimientos.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Establecimientos 2022	Establecimientos 2024	Evolución 2022 - 2024
Hasta 5 empleos	1.447	1.545	+6,8
De 6 a 15	386	387	+0,3
De 16 a 50	193	222	+15,0
De 51 a 100	112	118	+5,4
De 101 a 200	63	80	+27,0
De 201 a 500	252	266	+5,6
Más de 500 empleos	478	481	+0,6
TOTAL	**2.931**	**3.098**	**+5,7**

Por el contrario, los establecimientos de sociedades laborales se reducen un 2,7%, hasta situarse en 647 establecimientos en 2024. La contracción se concentra especialmente en los estratos de menor tamaño —hasta 5 empleos y de 6 a 15 empleos. No obstante, se observan avances en el segmento de 16 a 100 empleos, con un saldo positivo de 12 establecimientos netos.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Establecimientos 2022	Establecimientos 2024	Evolución 2022 – 2024
Hasta 5 empleos	369	345	-6,5
De 6 a 15	159	155	-2,5
De 16 a 50	70	75	+7,1
De 51 a 100	45	52	+15,6
De 101 a 200	6	5	-16,7
De 201 a 500	1	2	+100,0
Más de 500 empleos	15	13	-13,3
TOTAL	**665**	**647**	**-2,7**

GRANDES PARÁMETROS SOCIOECONÓMICOS DE LAS COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES VASCAS

Los "grandes" parámetros socioeconómicos de las cooperativas y sociedades laborales vascas mantienen una evolución positiva en el bienio 2022-2024, consolidando la recuperación iniciada tras la pandemia.

Este comportamiento se enmarca en el crecimiento sostenido de la economía vasca, cuyo PIB avanzó un 8,5% acumulado en este periodo —según los datos revisados de Eustat[14]—, confirmando la consolidación de los niveles de actividad previos a 2020. En este contexto de estabilidad y recuperación gradual, las cooperativas y sociedades laborales vascas refuerzan su papel como motor de generación de empleo y cohesión dentro del tejido productivo del País Vasco.

Por orden de magnitud, destacan en positivo los siguientes incrementos registrados por los principales parámetros económicos de las cooperativas y sociedades laborales vascas en este bienio: Resultados (69,9%), Cash Flow (48,2%), VAB (19,9%), Facturación (16,1%) y Exportaciones (6,3%).

Se trata, en todo caso, de una evolución diferenciada según el sector de actividad, resultando más favorable en el sector servicios que en el industrial, donde se produce un descenso de los márgenes de beneficio.

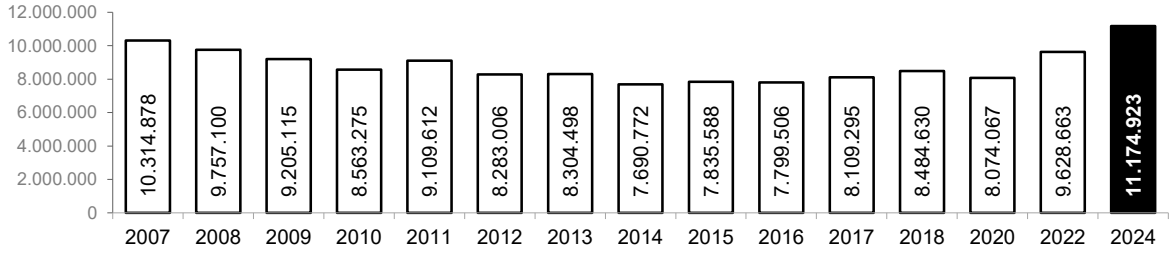
La facturación global de las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanzan en 2024 los 11.175 millones de euros, con un crecimiento del 16,1% respecto a 2022 (hasta un 23% en el caso de los servicios y un 10,8% en la industria). Un avance que se traslada igualmente a los tres Territorios Históricos, aunque de forma desigual: de mayor a menor incremento, un 37,5% en Álava, un 15,4% en Bizkaia y un 12,2% en Gipuzkoa.

Se trata de un avance en la facturación muy superior al registrado por el empleo en este mismo bienio (4,9%). Este nivel de facturación sitúa un máximo en la serie histórica y consolida el importante crecimiento ya registrado entre 2020 y 2022 (19,3%).

En lo que respecta a la cuenta de pérdidas y ganancias (ingresos y gastos), los ingresos totales de las cooperativas y sociedades laborales, a través de su actividad desarrollada en Euskadi, ascienden a 12.795 millones de euros en 2024, lo que supone un incremento del 16% (21,6% en servicios y 12,6% en industria). Se trata de un avance que se sitúa por encima del crecimiento del volumen de gastos de actividad en Euskadi (13,4%), en este caso con un comportamiento inverso por sectores: los gastos industriales (13,5%) superan el incremento de los gastos de servicios (12,9%). En conjunto, los gastos de actividad de las cooperativas y sociedades laborales en Euskadi en 2024 se sitúan en 11.908,1 millones de euros.

[14] Fuente: Eustat, Cuentas Económicas Trimestrales del País Vasco

EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2007-2024 (MILES DE EUROS) (Coops y SLs)

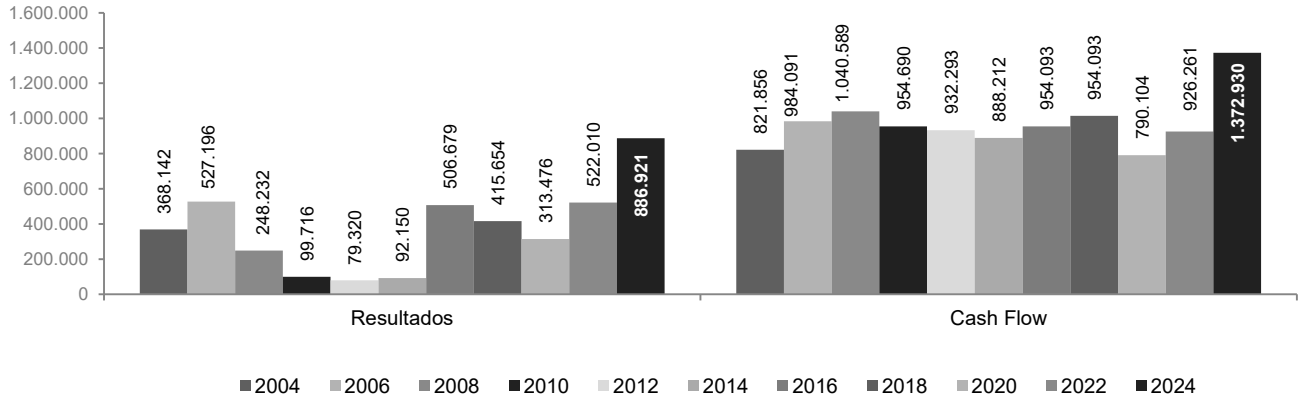


La evolución de la cuenta de resultados registra en este bienio 2022-2024 un fuerte crecimiento, próximo al 70%, que sitúa la **cifra de beneficios en un máximo histórico de 886,9 millones de euros**. Una evolución que, como se ha anticipado anteriormente, se vincula a los elevados beneficios del sector servicios (660,3 millones de euros), que multiplica por tres sus resultados, y en concreto al extraordinario crecimiento de la rama de servicios financieros, cuyos beneficios se triplican en este bienio y explican —de entre un total de 21 ramas de actividad— cerca del 53% de los resultados positivos de las cooperativas y sociedades laborales vascas en 2024. De hecho, sin considerar el efecto de las entidades financieras el incremento del beneficio se cuantificaría en un 11,3%.

En cambio, los resultados industriales en 2024, con un valor nominal de 209,3 millones de euros, aun siendo positivos, descienden un 30% respecto a 2022, situándose en un nivel muy inferior al de los servicios, cuyos beneficios triplican a los industriales. Esto invierte la realidad de 2022, año en el que los beneficios industriales superaban a los terciarios.

Por su parte, el **Cash Flow (CF)** —o flujo de caja, indicador que mide los recursos generados por la actividad económica a partir del resultado neto más las amortizaciones y provisiones— evidencia igualmente un incremento muy importante, hasta alcanzar en Euskadi un **valor nominal de 1.372,9 millones de euros**, con un avance del 48,2%. Una evolución motivada, nuevamente, por el buen comportamiento de los servicios, que avanzan un 58,3%, frente a la caída del CF industrial en este mismo periodo (-18,7%).

EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW NOMINAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2022-2024. (Coops y SLs)



Valor añadido bruto generado y productividad aparente

El **VAB** de las cooperativas y sociedades laborales vascas en el año 2024 alcanzan un **valor nominal de 3.965 millones de euros**, lo que supone una contribución del **4,7% a la economía vasca**[15].

En términos evolutivos, el VAB de las cooperativas y sociedades laborales vascas crece cerca de un 20% entre 2022 y 2024. Sectorialmente, el mayor avance corresponde al sector servicios, con un crecimiento del 33,8%, seguido por la construcción (+27,6%) y, ya a más distancia, por la industria, cuyo VAB avanza de forma positiva pero mucho más modesta en el bienio (+5,7%).

INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	+73,2
Industria	+5,7
Construcción	+27,6
Servicios	+33,8
TOTAL	**+19,9**

La productividad aparente por empleo —es decir, el valor añadido bruto (VAB) generado en promedio por cada persona empleada— se eleva hasta una ratio de 61.171 euros por empleo, en un contexto en el que el crecimiento del VAB (próximo al 20%) supera ampliamente al del empleo (+4,9%). Esto supone un incremento de 7.713 euros nominales por empleo en dos años.

Este avance de la productividad se reproduce tanto en la industria y la construcción como en los servicios, si bien destaca especialmente el comportamiento de estos últimos, que elevan su productividad media hasta una ratio de 58.317 euros por empleo. Una cifra que se mantiene, en todo caso, por debajo de la productividad industrial, que se sitúa en 2024 en 67.453 euros por empleo.

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado/a. Precios Corrientes). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
Industria	64.879	67.453
Construcción	39.880	43.849
Servicios	46.407	58.317
TOTAL	**53.458**	**61.171**

Actividad exterior de las cooperativas y sociedades laborales vascas

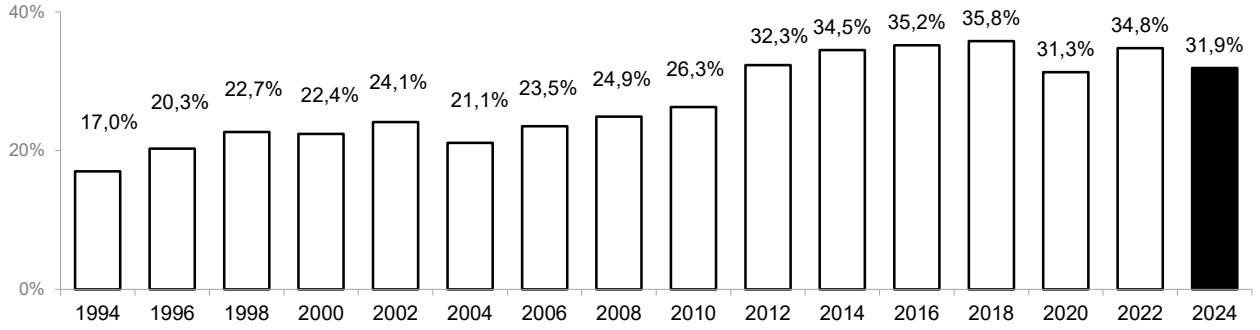
Las exportaciones crecen globalmente a un ritmo moderado del 6,3%, hasta un 7,1% en el caso de las cooperativas y hasta un 9,5% en las industrias guipuzcoanas. Un incremento que consolida el fuerte crecimiento ya registrado en la dinámica exportadora del bienio anterior (+33%) y que sitúa el **nivel de exportaciones en 2024 en 3.560,2 millones de euros.**

Este positivo comportamiento contrasta, además, con la evolución negativa de las exportaciones en el conjunto de Euskadi que, tras batir un récord histórico en 2022, se reducen cerca de un 5% en 2024, en un contexto de crecimiento del empleo, la facturación y el PIB vasco. Una realidad condicionada, en gran medida, por el excepcional efecto base de 2022 —año en el que las exportaciones vascas se dispararon hasta cerca de un 27% por el encarecimiento de la energía tras la invasión de Ucrania—, así como por la ralentización de la demanda europea y el retroceso de partidas clave como la automoción.

[15] VAB disponible del año 2023: 84.469.554 miles de euros. Fuente: EUSTAT. Producto interior bruto (PIB) Municipal

No obstante, dado que la facturación global de las cooperativas y sociedades laborales vascas crece a un ritmo mayor (16,1%), el grado de apertura exterior—medido como el peso de las exportaciones sobre la facturación total— se reduce cerca de 3 puntos porcentuales en 2024, hasta situarse en torno al 31,9%.

EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2024. (Coops y SLs)



Destaca, además, el comportamiento diferenciado según el tamaño de la empresa: mientras que las exportaciones de las pequeñas empresas de menos de 15 empleos se reducen a la mitad, y las de las empresas de 16 a 200 empleos caen también por encima del 30%, son las empresas de más de 200 empleos las que registran un incremento en su nivel de exportaciones. Así, la evolución positiva del conjunto se explica, en gran medida, por el buen comportamiento de las grandes empresas cooperativas industriales.

Diferenciando el comportamiento de las empresas de perfil exportador y no exportador, se advierte un mayor dinamismo en la facturación de las empresas no exportadoras, con un crecimiento próximo al 24%, frente al crecimiento mucho más moderado de las exportadoras, que incrementan su facturación un 9,2%, sustentado además en un mayor avance de las ventas internas (14,7%).

Por destino geográfico, las exportaciones europeas crecen a un ritmo más moderado (5,2%) que las dirigidas al resto del mundo, que aumentan un 8,2%.

EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024	%Δ24/22	c.a. Δ24/22
Facturación global	9.628.662.985	11.174.923.674	16,1	1.546.260.689
Facturación de las No exportadoras	4.479.768.939	5.550.964.442	23,9	1.071.195.503
Facturación de las exportadoras	5.148.894.046	5.623.959.232	9,2	475.065.186
a) Ventas internas	1.799.683.916	2.063.779.070	14,7	264.095.154
b) Ventas externas: Exportaciones	3.349.210.130	3.560.180.162	6,3	210.970.032
b.1. Exportaciones Europa	2.104.466.306	2.213.354.125	5,2	108.887.819
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	1.244.743.824	1.346.826.037	8,2	102.082.213

En todo caso, y por mercados, Europa continúa erigiéndose como el principal destino, concentrando el 62,2% de las exportaciones. Sin embargo, las exportaciones a la UE y al resto de Europa (sin incluir Reino Unido) se contraen un 3% en este bienio.

Por su parte, las ventas exteriores a los mercados de América del Norte y Sudamérica se incrementan un 24,5% y hasta cerca de un 58%, respectivamente. En sentido contrario, el esfuerzo exportador hacia los mercados del sureste asiático (-48%) y China (-19%) se reduce de forma sustancial entre 2022 y 2024.

VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2020, 2022 y 2024. (Coops y SLs)

	Abs. 2020	Abs. 2022	Abs. 2024	%Δ 22/20	%Δ 24/22
Europa	1.661.909.940	2.104.466.306	2.213.354.125	26,6	5,2
Unión Europea y resto Europa	1.552.560.425	1.981.022.084	1.922.232.582	27,6	-3,0
Reino Unido	109.349.515	123.444.222	291.121.543	12,9	135,8
Asia	283.083.269	328.548.428	228.239.791	16,1	-30,5
Sureste asiático	n.d	138.795.258	72.382.614	n.d	-47,9
China	n.d	186.513.043	150.923.751	n.d	-19,1
Rusia	n.d	3.240.127	4.933.426	n.d	52,3
América del Norte[16]	213.603.625	409.325.714	509.766.277	91,6	24,5
Sudamérica	187.860.005	139.326.907	219.799.103	-25,8	57,7
Otros	180.482.133	367.542.775	389.020.867	103,6	5,8
TOTAL	**2.526.938.972**	**3.349.210.130**	**3.560.180.162**	**32,5**	**6,3**

Ámbito financiero e inversiones

En términos financieros, las cooperativas y sociedades laborales vascas presentan en 2024 una **rentabilidad media sobre fondos propios o ROE[17] del 15,9%**, claramente superior al 8,1% registrado en 2022 (y a la rentabilidad negativa de 2020, del -0,9%), así como a la de la economía vasca en su conjunto (10,4%).[18]

Esta mejora se apoya especialmente en el sector servicios, cuya rentabilidad alcanza el 20,7%, lo que contrasta con el estancamiento registrado en 2022 e incluso con la rentabilidad negativa del año de la pandemia (2020). La industria y la construcción, por su parte, mantienen una rentabilidad positiva del 9,4%, en línea con 2022 aunque ligeramente superior.

DISTRIBUCIÓN Y EVOLUCÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas y %). 2022 y 2024. (Coops y SLs)

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2022	2024
Industria (1)	2.359.850.733	10,5	9,4
Servicios	3.193.916.807	0,1	20,7
TOTAL	**5.584.045.887**	**8,1**	**15,9**

(1) Incluye Industria y Construcción

[16] Incluye EEUU, México y Canadá
[17] *Return on Equity*
[18] Rentabilidad financiera de las empresas vascas no financieras último dato disponible 2023. Fuente: Cuentas patrimoniales de las empresas no financieras. Eustat.

En lo que hace a las **ratios de endeudamiento y garantía**, en el año 2024 las cooperativas y sociedades laborales vascas mejoran las ratios de 2022, con unas ratios globales del **3,6 y del 1,3, respectivamente**. La ratio de endeudamiento (relación entre los recursos ajenos y los fondos propios de la empresa) señala, con este descenso, una menor dependencia de la financiación externa y, por tanto, una estructura financiera más equilibrada. Por su parte, la ratio de garantía (relación entre el activo total y las deudas, que mide la capacidad de la empresa para hacer frente a sus obligaciones con su patrimonio) se mantiene por encima de 1, lo que indica que el activo cubre sobradamente el pasivo exigible, situación que ha mejorado respecto a 2022.

Sectorialmente, estas ratios financieras resultan comparativamente más solventes en la industria, con una ratio de endeudamiento baja, de 0,8 (que mejora el 0,9 de 2022), y una ratio de garantía de 2,2 (superior al 2,1 de 2022): un endeudamiento reducido junto con un activo que más que duplica las deudas confirman una posición financiera sólida en este sector. En cambio, en el caso de los servicios, aunque las ratios también mejoran respecto a 2022 y 2020 (5,7 de endeudamiento y 1,2 de garantía), la solvencia financiera resulta aún limitada: un endeudamiento considerablemente más elevado que en la industria, junto con un margen de garantía más ajustado (el activo apenas supera a las deudas en un 20%), reflejan una mayor dependencia de la financiación externa y menor holgura patrimonial. Asimismo, cabe señalar que el mayor nivel de endeudamiento se concentra en las empresas de más de 500 empleos, con una ratio máxima de 4,9.

En el bienio 2022-2024, las cooperativas y sociedades laborales vascas mantienen el impulso inversor iniciado en el periodo anterior. El incremento global de las inversiones, próximo al 29% en dos años, da continuidad al notable crecimiento registrado en el bienio precedente (+39,5%).

El conjunto de **inversiones** realizadas —**materiales e inmateriales**— alcanza en 2024 un volumen de **381,4 millones de euros**. Esta inversión se concentra mayoritariamente en el sector industrial, que representa cerca del 77% del total (292,0 millones de euros, el 76,6%), mientras que los servicios aportan 84,7 millones de euros, un 22,2% del conjunto.

Este crecimiento inversor responde, principalmente, al fuerte impulso de la industria, que más que duplica su volumen de inversión respecto a 2022, con un avance del 124,6%. El sector servicios sigue una trayectoria opuesta, con una reducción del 48,0% en su volumen inversor durante el mismo periodo.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES (Material + Inmaterial) DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022 Euros	2024 Euros	Evolución 2022-2024
Industria	129.980.779	291.983.371	124,6
Servicios	162.879.434	84.652.679	-48,0
TOTAL	**296.458.499**	**381.402.743**	**28,7**

II. AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2025 (Coops y SLs)

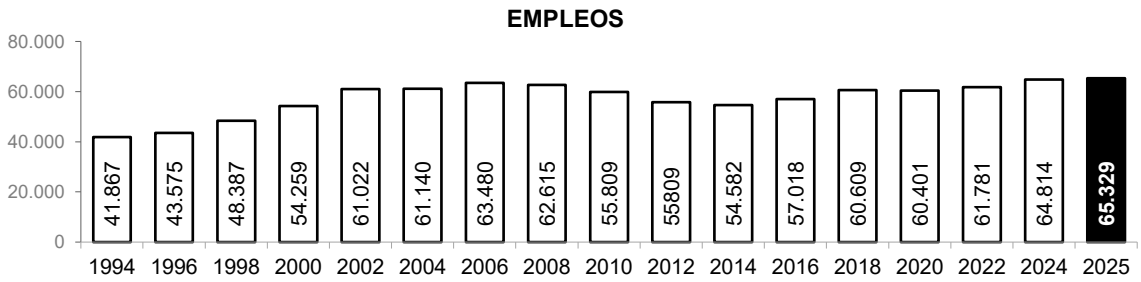
La previsión para 2025 dibuja un escenario marcado por la prudencia en el empleo, en el que un incremento de la facturación convive con una ocupación que se mantiene y se consolida, sin apenas crecer.

Según esta previsión, las cooperativas y sociedades laborales vascas registrarían en 2025 un crecimiento interanual del empleo muy moderado, del 0,8%, tasa inferior al avance del empleo vasco en su conjunto entre 2024 y 2025 (+1,5%).

Este crecimiento del empleo se sustenta, además, en una previsión de incremento interanual de la actividad notable, del 5,6%, lo que apunta a una mejora de la productividad: la facturación crecería muy por encima del empleo generado.

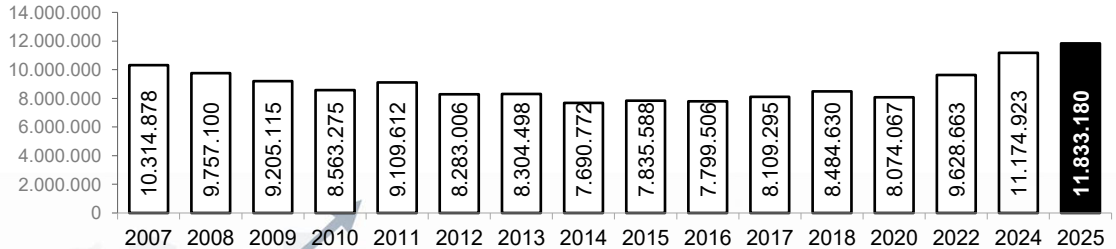
En el año **2025 las cooperativas y sociedades laborales según las previsiones** generarían un total de **65.329 empleos remunerado y anualizados en Euskadi**, lo que supondría la creación neta de 515 nuevos empleos netos respecto al año anterior 2024.

EVOLUCIÓN DEL EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2025. (Coops y SLs)



En términos de **facturación prevista**, las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanzarían en **2025** un volumen estimado de **11.833 millones de euros anuales**, el nivel más elevado de toda la serie histórica, consolidando así la senda de crecimiento iniciada tras la recuperación económica post-pandemia.

EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2007-2025 (MILES DE EUROS) (Coops y SLs)



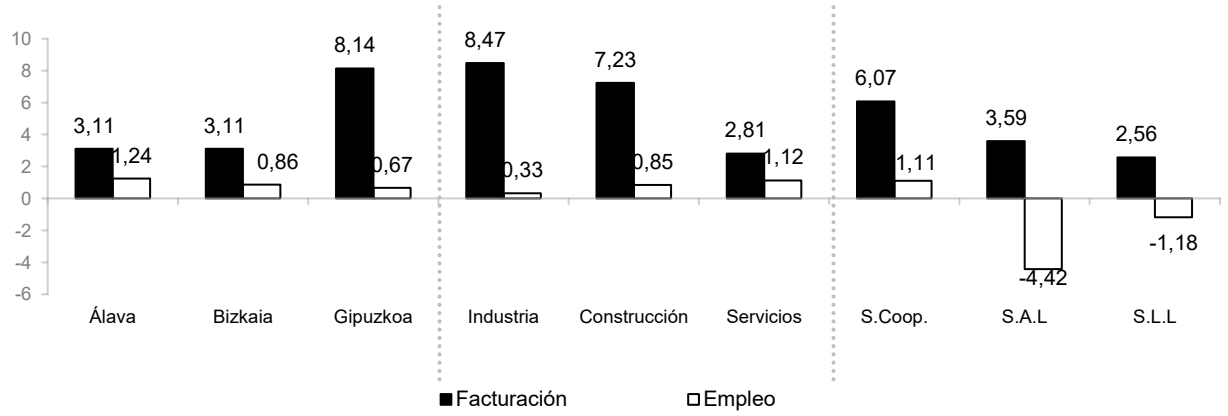
La favorable evolución prevista entre 2024 y 2025, en términos de facturación, responde principalmente al dinamismo esperado en la actividad industrial. Así, la industria lidera el crecimiento con un incremento interanual de la facturación del 8,5%, acompañado de una estabilización en el empleo (0,33%). Los servicios, por su parte, aumentan su facturación entre 2024 y 2025 a un menor ritmo (2,6%) que la industria. En todo caso, el importante avance del empleo registrado en los servicios durante el bienio 2022-2024 (+6,5%) se mantiene, apuntando nuevamente un crecimiento interanual esperado del 1,12% en 2025, en línea con la evolución del empleo terciario vasco (+1,7%)[19].

La construcción mantiene igualmente una evolución positiva, con un crecimiento de la facturación del 7,2% y del empleo del 0,9%.

Desde una perspectiva territorial, los tres Territorios Históricos avanzan en términos de facturación, y de forma más modesta en empleo. Gipuzkoa lidera este crecimiento con una previsión de incremento interanual de la facturación del 8,14%, seguida por Álava y Bizkaia, que registrarían un avance interanual semejante, del 3,1%. En materia de empleo, el avance se concreta, de mayor a menor, en Álava (+1,2%), seguida de Bizkaia (+0,9%) y Gipuzkoa (+0,7%).

Según la forma jurídica, las cooperativas continúan siendo el principal motor del crecimiento de la economía social, con un incremento del 6,1% en la facturación y del 1,1% en el empleo. Las sociedades laborales, en cambio, aunque incrementan ambas su facturación esperada, pierden empleo, si bien con distinta intensidad: las SAL aumentan su facturación un 3,6%, pero reducen su empleo un 4,4%, mientras que las SLL registran un crecimiento de la facturación del 2,6%, acompañado de un descenso del empleo más moderado (1,2%).

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN Y EMPLEO PREVISTO (Territorio histórico, Sector de actividad y Forma jurídica). 2024-2025. (Coops y SLs)



Por tamaño empresarial, destaca el dinamismo de las entidades de más de 500 empleos, que prevén el mayor crecimiento de la facturación interanual (+9,2%), junto con un avance moderado del empleo (+0,8%). Asimismo, las empresas de 101 a 200 empleos muestran una evolución especialmente favorable en términos de empleo (+3,2%), acompañada de un crecimiento significativo de la facturación (+5,1%).

[19] Fuente: Directorio de Actividades Económicas de Eustat.

Los estratos de tamaño intermedio presentan una evolución más moderada, aunque positiva en términos generales. Las entidades de 16 a 50 empleos y de 51 a 100 empleos incrementan su facturación (+4,6% y +2,8%, respectivamente) y mantienen avances en el empleo del 0,5% y el 0,1%, respectivamente.

Por el contrario, las microempresas (hasta 5 empleos) experimentarían una ligera reducción del empleo (-0,9%), aunque apuntan hacia una estabilización del nivel de facturación (+0,4%).

III. PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs)

La participación de las socias y los socios en los órganos de gobierno y en la Asamblea General continúa siendo un elemento característico de las cooperativas y sociedades laborales vascas
En 2024, la valoración media del grado de participación se sitúa en el 76,9% de forma estable en los últimos años.

La valoración sobre el nivel de participación de las personas socias en los órganos de dirección y en la Asamblea General sigue siendo, en general, positiva en las cooperativas y sociedades laborales vascas. En 2024, el 76,9% de las cooperativas y sociedades laborales considera adecuada o satisfactoria dicha participación, lo que refleja un alto grado de implicación de las personas socias en los espacios de decisión de estas entidades. Este porcentaje es aún más elevado en el caso de la industria, donde alcanza cerca del 81%.

En este escenario favorable solo un 3,4% de las empresas considera escaso el nivel de participación de las y los socios en los órganos de dirección y en asamblea. Entre estas empresas, un 34% ha adoptado medidas orientadas a fomentar una mayor implicación de los socios y socias, mediante actuaciones como la mejora de la difusión de convocatorias, el envío de comunicaciones informativas, la adaptación de horarios y fechas de las asambleas, etc.

VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops Y SLs)

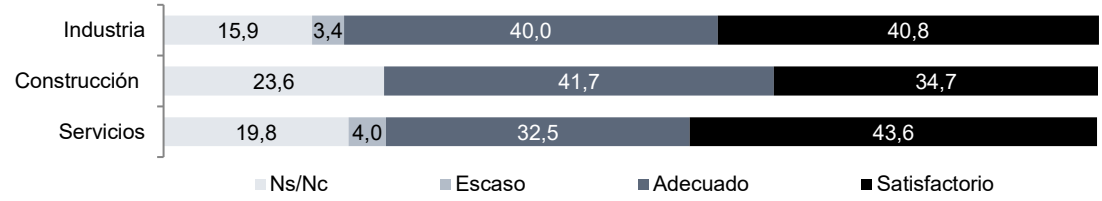


Un **34,0%** de estas empresas ha tomado medidas para impulsar una mayor participación en los órganos de dirección y en la Asamblea

ALGUNAS MEDIDAS

- Difusión de convocatorias vía web y WhatsApp
- Correos informativos
- Creación de actividades
- Adaptación de fecha de reunión de la asamblea
- Adaptación de horarios
- Recordatorios sucesivos
- Difusión en prensa escrita

ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops y SLs)



IV. REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs)

La presencia de mujeres en las cooperativas y sociedades laborales vascas en 2024 resulta equilibrada (45,3% y 46,9% en el caso de las cooperativas) y especialmente destacada en el sector servicios, donde alcanza cerca del 64%. En este sector, la presencia femenina supera en algo más de 5 puntos porcentuales la representación femenina en el conjunto del sector servicios de la economía vasca.

En el caso de la industria, la participación femenina se limita al 24%; aun así, esta cifra resulta nuevamente superior —3 puntos por encima— al peso femenino en el conjunto de la ocupación industrial vasca.

La brecha salarial en las empresas industriales de la CAE en 2024 (14,7%) se sitúa en línea con la brecha salarial del conjunto del mercado laboral vasco. En el caso de los servicios, sin embargo, esta brecha se ensancha hasta el 18,4%.

La presencia de la mujer en los órganos de gobierno y gestión de las cooperativas y sociedades laborales vascas sigue siendo reducida, si bien muestra una tendencia de incorporación gradual. En 2024, las mujeres suponen el 34,6% de los miembros del consejo rector, el 34,2% de las gerencias y el 32,6% de las presidencias, lo que confirma una evolución favorable respecto al bienio anterior.

El empleo femenino en las cooperativas y sociedades laborales vascas representa el 45,3% del empleo total en 2024, cifra que se sitúa 2,6 puntos porcentuales por debajo de la registrada en el conjunto de la economía de la CAE, donde las mujeres representan el 47,9% del empleo.

No obstante, esta diferencia se explica en buena medida por la distinta estructura sectorial del empleo en ambos ámbitos. Las cooperativas y sociedades laborales presentan un mayor peso relativo de las actividades industriales —un sector tradicionalmente menos feminizado—, mientras que el conjunto de la economía vasca cuenta con una mayor presencia del sector servicios, donde la participación femenina es históricamente más elevada.

De hecho, el análisis por sectores muestra que las cooperativas y sociedades laborales vascas está más feminizada que el conjunto de la economía vasca, tanto en la industria como en los servicios. Así, en 2024 el 63,7% de las personas empleadas en el sector servicios en las cooperativas y sociedades laborales vascas son mujeres, frente al 58,4% registrado en el conjunto del sector terciario de la economía vasca. Igualmente, en la industria, la participación femenina en las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanza el 23,8% del empleo, 3,1 puntos porcentuales por encima del 20,7% que representan las mujeres en la industria vasca en su conjunto.

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,7	74,3	76,2	89,8	36,5
Mujeres	45,3	25,7	23,8	10,2	63,7

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,1	81,5	79,3	87,8	41,6
Mujeres	47,9	18,5	20,7	12,2	58,4

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2026

En cuanto al peso de las mujeres en el empleo según la forma jurídica de las entidades de la Economía Social vasca, en 2024 destaca su mayor presencia en las cooperativas, donde representan el 46,9% del empleo total. En cambio, la participación femenina en las sociedades laborales resulta mucho más limitada: un 33,7% en las S.L.L. y un 22,3% en las S.A.L.

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,7	53,1	77,7	66,3
Mujeres	45,3	46,9	22,3	33,7

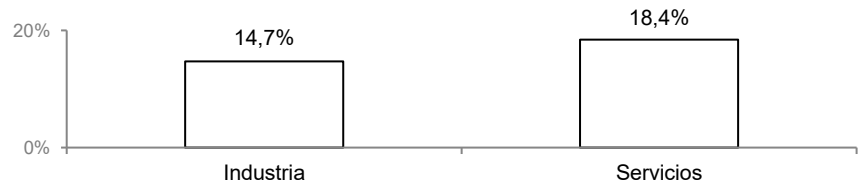
Si se analiza la **distribución del empleo según el tipo de relación contractual**, destaca la mayor presencia masculina entre el colectivo societario (58% hombres frente a 42% mujeres). En cambio, entre el personal asalariado la participación femenina supera ligeramente a la masculina, alcanzando el 50,8% del empleo asalariado, proporción que se eleva entre el personal asalariado eventual, donde las mujeres representan el 52,4% de las contrataciones.

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
Hombres	**54,7**	58,0	49,2	49,8	47,6
Mujeres	**45,3**	42,0	50,8	50,2	52,4

La brecha salarial entre mujeres y hombres en las cooperativas y sociedades laborales vascas del sector servicios se sitúa en un 18,4%, mientras que en el caso de la industria esta brecha se reduce a un 14,7% en un nivel próximo al de la brecha salarial registrado en el conjunto de la economía vasca en el año 2024.

BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL INDUSTRIA Y SERVICIOS 2024 (%). (Coops y SLs)



Si se analiza la **participación femenina en los puestos de dirección y gobierno**, la participación femenina en los puestos de gerencia se limita actualmente al 34,2%, situándose por debajo de un tercio en el caso de las presidencias; una realidad que se sitúa en línea con el año 2022. Cabe destacar, en términos comparativos, que el grupo de ocupación de "directores y gerentes" en la economía vasca se eleva en 2024 hasta el 39,5%[20], lo que ha supuesto un avance notable respecto al 31% registrado en 2022.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
Hombres	67,4%	65,8%
Mujeres	32,6%	34,2%

De forma más favorable, cabe destacar el mayor peso de las mujeres en los puestos de gerencia y presidencia en el sector servicios, con un 43,8% y un 42,8% respectivamente.

En la industria, en cambio, la presencia de mujeres en estos puestos es inferior a su peso en el conjunto de las plantillas, de manera que apenas dos de cada diez puestos de gerencia y presidencia están ocupados por mujeres (24,9% y 22,9%, respectivamente). En positivo, cabe destacar que, respecto a 2022, se ha registrado un avance de más de 4 puntos en gerencia y de algo más de 2 puntos en presidencia. Por último, en el sector de la construcción esta presencia se reduce aún más, situándose en el 9,3% en gerencia y el 6,5% en presidencia en 2024.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
Industria		
Hombres	77,1	75,1
Mujeres	22,9	24,9
Construcción		
Hombres	93,5	90,7
Mujeres	6,5	9,3
Servicios		
Hombres	57,2	56,2
Mujeres	42,8	43,8

Respecto a la forma jurídica de las entidades, en las cooperativas la presencia femenina en los puestos directivos tiende a ser algo más elevada, situándose en el 34,2% en las presidencias y en el 35,2% en las gerencias, en línea con su peso en los consejos rectores.

En las sociedades laborales, por el contrario, la presencia de mujeres en gerencia y presidencia es menor, especialmente en el caso de las S.A.L., donde se sitúa en el 14,6% en presidencias y en el 16% en gerencias, frente a cifras algo más altas en las S.L.L. (29,5% en presidencias y 33,5% en gerencias).

[20] Informe de Cifras 2024. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde – Instituto de la Mujer.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
S. COOP		
Hombres	65,8	64,8
Mujeres	34,2	35,2
S.A.Les		
Hombres	85,4	84,0
Mujeres	14,6	16,0
S.L.Les		
Hombres	70,5	66,5
Mujeres	29,5	33,5

La participación femenina en los consejos rectores muestra un patrón similar al observado en otros órganos de gobierno. En 2024, las mujeres representan el 34,6% de los miembros de estos consejos, un peso que varía significativamente según el sector de actividad: mientras en servicios es del 43,8%, en la industria se sitúa por debajo del 24% y en construcción apenas alcanza el 4,5%.

DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	**65,4**	70,5	76,3	95,5	56,2
Mujeres	**34,6**	29,5	23,7	4,5	43,8

La incorporación de planes de igualdad en las empresas continúa progresando, un avance que resulta especialmente visible entre las compañías de mayor tamaño, sujetas a la obligación normativa de contar con este tipo de instrumentos a partir de los 50 empleos.

Globalmente en 2024, cerca del 20% de las empresas (19,8%) cuenta con un plan de igualdad, frente al 16,9% registrado en 2022, lo que confirma la tendencia de crecimiento, una proporción que en el caso de las micropymes de menos de cinco empleos se sitúa por debajo del 10% y que se eleva a la práctica totalidad entre las de más de 51 empleos.

Del conjunto de empresas que cuentan con Plan de Igualdad en 2024, el 39,5% lo tiene registrado en la plataforma REGCON, frente al 35,5% de 2022, lo que apunta también a un avance en este sentido.

EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2022-2024 (%)

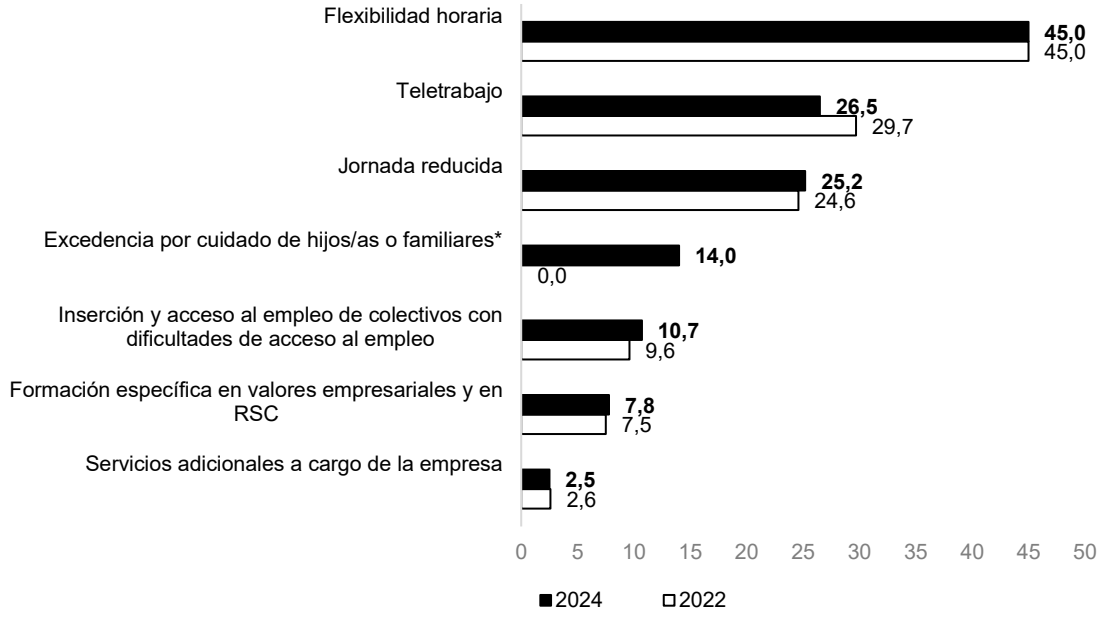
	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2022	**16,9**	9,5	15,6	33,6	70,7	81,8	67,9	66,7
2024	**19,8**	9,8	19,9	40,6	86,5	95,2	90,7	100

Las medidas de conciliación mantienen una presencia consolidada en las cooperativas y sociedades laborales vascas, aunque con una evolución diferente entre 2022 y 2024. La flexibilidad horaria se mantiene como la medida más extendida, con un 45% de empresas que la aplican —el mismo porcentaje que en 2022—, mientras que el acogimiento a la reducción de jornada se incrementa ligeramente hasta el 25,2% en 2024.

El teletrabajo, por el contrario, retrocede ligeramente hasta el 26,5% de las empresas en 2024, frente al 29,7% de 2022, una caída de 3,2 puntos porcentuales. Sectorialmente, el teletrabajo resulta más extendido en sector servicios (31,3%) que en sector industrial (27,9%).

Por su parte destaca la excedencia por cuidados de hijos/as y familiares como opción en un 14% de las cooperativas y sociedades laborales vascas.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2022 y 2024. (Coops y SLs)



Por tamaño de empresa, se observa que incluso las microempresas recurren a este tipo de medidas. Entre las empresas de hasta 5 empleos, un 39,5% aplica la flexibilidad horaria, un 22,3% permite el teletrabajo y un 17,3% recurre a la jornada reducida; porcentajes inferiores al resto de tamaños, pero que reflejan una implantación ya relevante también en las cooperativas y sociedades laborales vascas de menor tamaño.

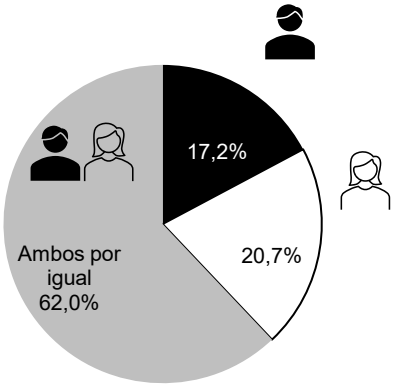
A medida que aumenta la dimensión empresarial, estas medidas ganan peso: así, en el tramo de 16 a 50 empleos, la flexibilidad horaria (58,6%) y la jornada reducida (46,2%) son aplicadas por cerca de la mitad de las empresas, mientras que el teletrabajo se sitúa cerca del 39%. Este patrón creciente se mantiene en todos los tramos superiores, alcanzando su máximo en las empresas de más de 500 empleos, donde la flexibilidad horaria y el teletrabajo son incorporados por la práctica totalidad de las empresas, y la jornada reducida llega al 86,7%.

ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Flexibilidad horaria	**45,0**	39,5	47,2	58,6	71,9	75,1	82,0	93,7
Teletrabajo	**26,5**	22,3	27,8	38,8	35,9	53,8	60,4	93,7
Jornada reducida	**25,2**	17,3	26,8	46,2	69,0	67,0	81,9	86,7
Formación específica en valores empresariales y en RSE	**7,8**	4,2	7,6	16,9	22,8	31,9	34,7	73,1
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	**10,7**	5,4	15,3	14,0	45,9	32,4	46,7	78,8
Servicios de guardería	**2,5**	0,9	2,2	5,0	17,5	24,6	4,5	0

Por último, cabe señalar que, si bien cerca del 21% de las empresas indica que son mayoritariamente las mujeres quienes se acogen a medidas de conciliación que implican reducción salarial (frente al 17,2% de las empresas que señalan a los hombres), una gran parte de ellas (62%) considera que este tipo de medidas de conciliación son utilizadas por ambos sexos por igual, una realidad que se reproduce sectorialmente tanto en la industria como en los servicios.

SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL (%).2024[21]



[21] Nueva pregunta incorporada

V. BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL

Las escalas salariales se mantienen en niveles similares a los de la edición del bienio anterior en 2024: el 74,2% de las empresas presenta una diferencia enmarcada en un rango máximo de 1 a 3 veces el nivel salarial mínimo.

En todo caso, en las empresas de más de 100 empleos la escala de diferencias salariales se ensancha, y en las de más de 500 empleos se sitúa mayoritariamente entre 4 y 6 veces.

Los niveles de satisfacción o clima laboral aumentan ligeramente, con una valoración media de 8,06 puntos sobre 10, frente a los 7,85 del bienio anterior.

La estructura salarial en las cooperativas y sociedades laborales vascas mantiene un perfil similar al del bienio anterior. En 2024, el 74,2% de las empresas sitúa la diferencia entre el salario mínimo y el máximo en un rango de hasta 1 a 3 veces, un porcentaje que llega al 84,1% entre las empresas de 6 a 15 empleos, si bien desciende de forma progresiva a medida que crece la dimensión empresarial.

En las empresas de mayor tamaño se observa la tendencia contraria: mientras que del total solo un 8% presenta diferencias salariales de entre 4 y 6 veces, la proporción se dispara hasta el 87,1% entre las empresas de más de 500 empleos, y ya supera el tercio en los tramos de 101 a 200 (33,5%) y de 201 a 500 empleos (34,8%). Las diferencias salariales más elevadas (a partir de 7 veces) son, en cualquier caso, poco frecuentes.

Estos resultados confirman que, si bien la mayoría del tejido empresarial mantiene diferencias salariales moderadas, estas crecen de forma notable conforme aumenta el tamaño de la empresa.

DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024. (Coops y SLs)

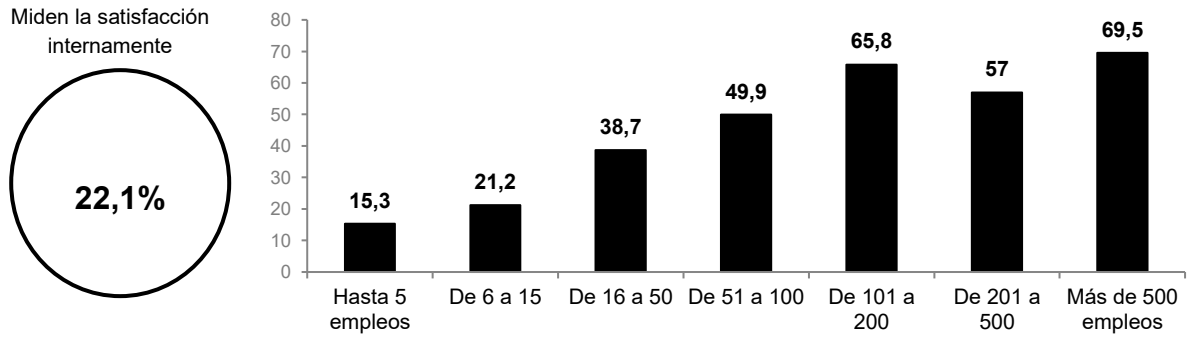
	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	**74,2**	74,8	84,1	75,3	71,1	60,8	53	12,9
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	**8,0**	4,4	7,5	19,2	18,3	33,5	34,8	87,1
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	**0,8**	0,5	1,4	0,0	0,0	3,2	12,2	0,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	**0,4**	0,1	1,0	0,6	2,8	0,0	0,0	0,0
Ns/Nc	**15,2**	20,1	6,1	4,9	7,7	2,5	0,0	0,0

En 2024, el 22,1% de las empresas evalúa internamente el **nivel de satisfacción de su personal**, una proporción que se mantiene en línea con la registrada en 2022 y que resulta similar entre los dos grandes sectores, con un 23,3% en la industria y un 23,7% en los servicios.

Por tamaño empresarial, la realización de este tipo de evaluaciones crece de forma progresiva conforme aumenta la dimensión de la empresa: si entre las de hasta 5 empleos apenas alcanza el 15,3%, la proporción se eleva hasta el 69,5%, entre las de más de 500 empleos.

En cuanto a los resultados obtenidos en estas evaluaciones, la valoración media se sitúa en 8,06 puntos sobre 10, superior a la del bienio anterior (7,85). Esta valoración resulta más elevada en el caso de las microempresas de menos de cinco empleos (8,52), frente a una puntuación más baja en las empresas de mayor dimensión (6,79), y en el sector servicios con una puntuación de 8,13 superior a la de la industria (7,73).

PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024. (Coops y SLs)



GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2024 – Valoración de 0 a 10. (Coops y SLs)



VI. GESTIÓN DEL TALENTO Y DE LA EDAD EN LAS EMPRESAS (Coops y SLs)

La captación y retención del talento constituye un reto creciente: en 2024, el 31,2% de las empresas identifica la captación de talento como un problema (4 puntos más que hace dos años), mientras que la retención del mismo preocupa al 22,4% de las empresas (3 puntos porcentuales más que hace dos años).

Tanto la gestión del talento como la gestión de la edad se perciben como retos de futuro especialmente relevantes entre las empresas de más de 16 empleos y de forma más palpable en la industria.

En línea con el bienio anterior, la **gestión del talento** se consolida como un factor cada vez más determinante en la estrategia de futuro de las empresas. En este sentido, en 2024 el 31,2 % de las cooperativas y sociedades laborales vascas identifica la captación del talento como un problema para la gestión futura de sus organizaciones, mientras que el 22,4% opina igual sobre la retención del mismo. Ambos porcentajes confirman una tendencia claramente ascendente: la preocupación por la captación ha pasado del 27% en 2022 al 31% en 2024, y la relativa a la retención del 18,7% al 22,4% en el mismo período.

GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2024

A FUTURO

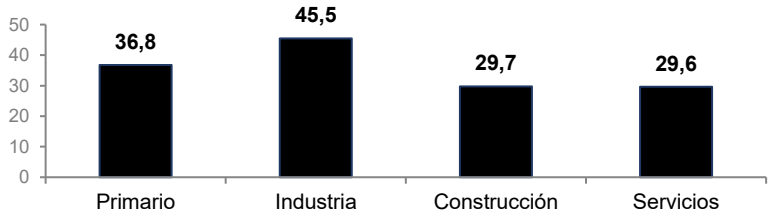
El **31,2%** de las empresas prevé que la gestión de la **CAPTACIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 94,4% constituye un problema bastante o muy importante.**



El **22,4%** de las empresas prevé que la gestión de la **RETENCIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 94,4% constituye un problema bastante o muy importante.**

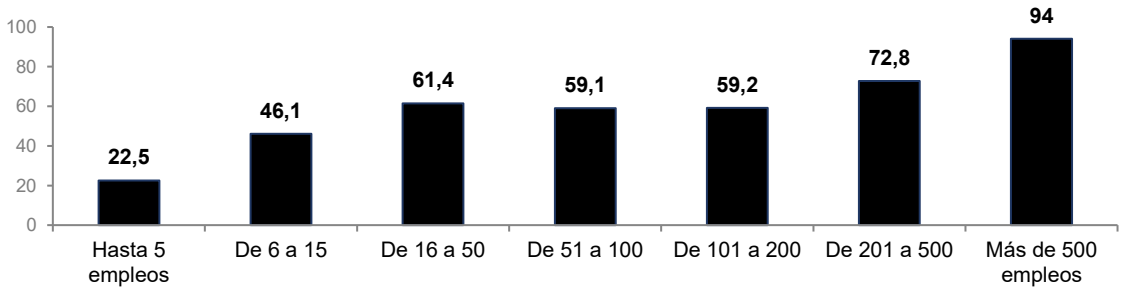


ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SLs)



Al igual que ocurría en el bienio anterior, el reto de la gestión del talento aumenta de forma notable en empresas de 16 empleados en adelante (61,4%) proporción que se eleva hasta el 73% entre las empresas de 201 a 500 empleos y hasta la práctica totalidad en el caso de las grandes empresas de más de medio millar de empleos.

ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SLs)

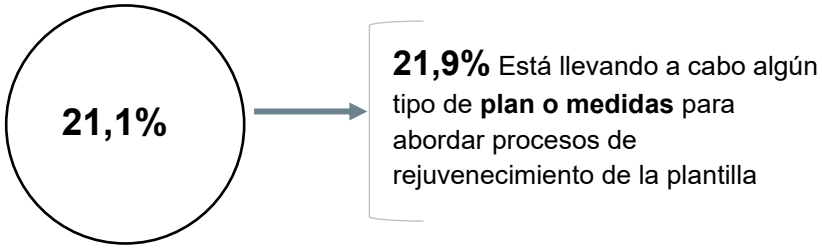


Por su parte, **la gestión de la edad de las plantillas** preocupa a cerca de un 21% de las empresas, una inquietud que se acentúa especialmente en el sector agrario, donde alcanza el 34,4% y un 27,4% en el sector industrial. En la construcción y los servicios el porcentaje desciende al 19,1%.

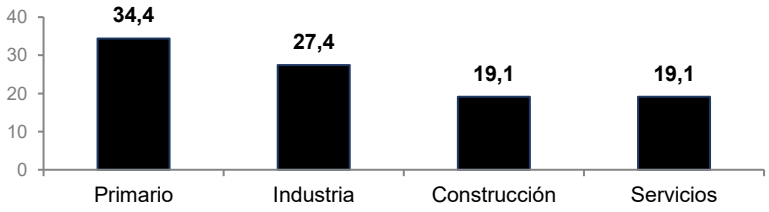
Sin embargo, de las empresas que manifiestan esta preocupación, solo un 22% está implementando algún plan o medida orientados a favorecer el rejuvenecimiento de sus plantillas.

Las medidas más utilizadas se centran en la captación, búsqueda y contratación de personal joven y cualificado, la planificación del relevo generacional y de la sucesión y el desarrollo del talento mediante formación interna y planes de carrera. También destacan la captación de estudiantes y recién titulados a través de programas de Formación Profesional Dual, prácticas y becas, así como la gestión de jubilaciones y prejubilaciones. Con menor frecuencia, se mencionan la incorporación de nuevos/as socios/as para favorecer la continuidad de la empresa y las iniciativas dirigidas a la transferencia y conservación del conocimiento, como los programas de mentoring y otras acciones de transmisión de la experiencia.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2024. (Coops y SLs)



ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2024. (Coops y SLs)



VII. HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (Coops y SLs)

Las herramientas de gestión más utilizadas se asocian el Reglamento de Régimen Interno, el Plan de Formación y el Plan de Gestión, con un nivel de implantación global de entre el 29%-31%. La dimensión empresarial resulta determinante a la hora de contar con este tipo de herramientas de planificación y gestión empresarial.

En el ámbito de la sostenibilidad medioambiental, un tercio de las empresas lleva a cabo acciones para reducir su impacto en 2024, una proporción que crece hasta 7,5 puntos porcentuales respecto a 2022 y que se eleva entre las empresas de mayor dimensión hasta superar el 70% a partir de los 100 empleados

Históricamente las **herramientas con mayor grado de implantación** continúan siendo el Reglamento de Régimen Interno (31%), el Plan de Formación (29,2%) y el Plan de Gestión (28,7%), consolidándose como los instrumentos de gestión empresarial de mayor presencia en las cooperativas y sociedades laborales vascas.

A éstas les sigue un segundo bloque de herramientas, con tasas de incorporación de entre el 20,5% y cerca del 24%, relevantes en el día a día empresarial, como son las siguientes: medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral (23,7%), manual de valoración de puestos de trabajo (23,5%), plan estratégico (22,7%) y código de conducta/ético (20,5%).

Como viene siendo habitual, cuanto mayor es el tamaño de la empresa, mayor es también la adopción de estas herramientas, llegando a superar el 70-90% en las empresas de más de 100 empleos.

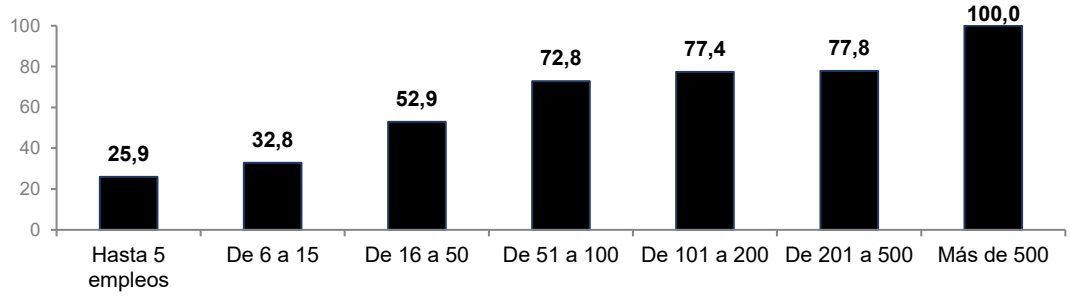
En el plano de la responsabilidad social corporativa, la implantación resulta menor: documentos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) o informes de balance social apenas los incorporan un 10% de las empresas, una realidad vinculada a la baja incorporación de estos planes por parte de las microempresas (apenas un 6%). Una realidad semejante se observa en el caso de la incorporación de sistemas de gestión de calidad y/o ISO, con una tasa de implantación de apenas un 4% entre las empresas de menos de 5 empleados.

DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

		Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Reglamento de Régimen Interno	**31,0**	19,4	35,0	64,6	89,4	90,4	100,0	100,0
2.- Plan de Formación	**29,2**	17,8	38,1	59,0	76,9	74,8	90,9	100,0
3.- Plan de Gestión	**28,7**	18,9	29,1	56,3	82,3	92,5	95,6	93,7
4.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	**23,7**	13,9	26,5	47,3	75,2	86,7	90,4	93,7
5.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	**23,5**	13,8	27,9	51,1	67,8	69,8	81,0	100,0
6.- Plan Estratégico	**22,7**	12,4	23,8	48,9	79,4	97,5	95,6	93,7
7.- Código de Conducta – Ético o documento similar	**20,5**	11,9	22,0	40,5	70,2	79,3	72,2	100,0
8.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	**13,5**	4,0	15,5	42,9	58,3	61,8	68,2	100,0
9.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	**10,1**	5,7	9,0	22,2	31,2	26,7	69,3	80,0

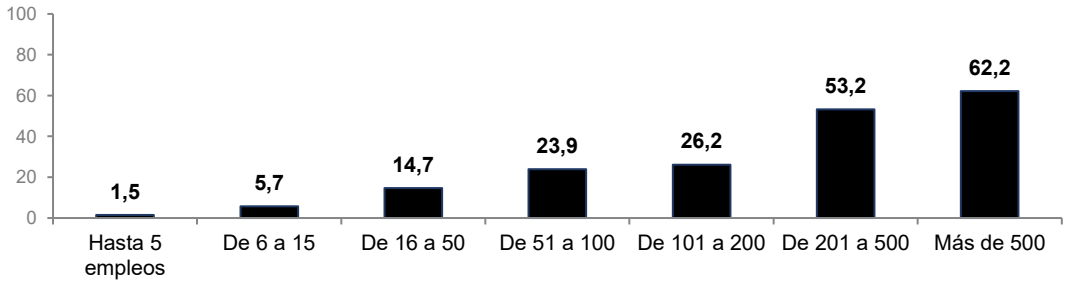
En lo que hace a la **transición medioambiental**, un tercio de las empresas realiza actividades ligadas al medio ambiente, una proporción que aumenta sustancialmente respecto al año 2022 (7,5 puntos más) y con el tamaño de la empresa: del 25,9% en las de hasta 5 empleados al 52,9% a partir de 16 empleados, superando el 70% entre las de más de 50 empleados y llegando a la totalidad en las de más de 500.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs)



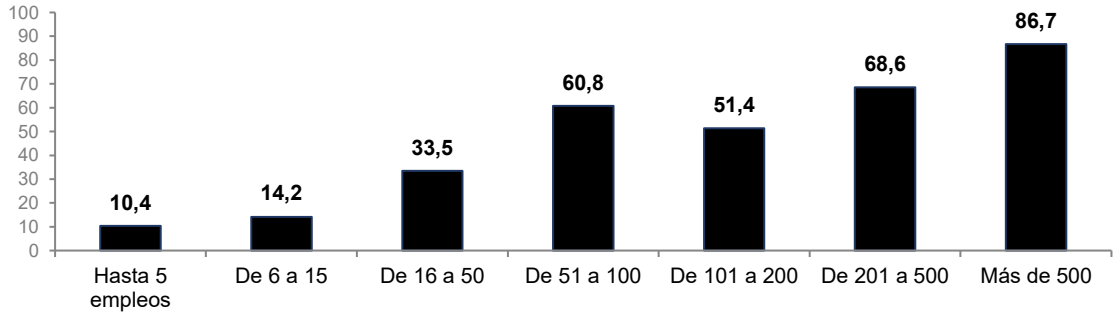
En esta línea, el 9,3% de las cooperativas y sociedades laborales vascas cuenta con un certificado ISO de medioambiente, un porcentaje que apenas llega al 1,5% entre las empresas de menos de 5 empleados y al 5,7% en las de 6 a 15 empleados. A partir de los 201 empleados, más de la mitad de las empresas dispone de este tipo de certificación, alcanzando esta proporción en las de 201 a 500 empleados y cerca de dos tercios en las de más de 500.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE DISPONEN DE CERTIFICADO ISO MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs)



En lo que hace a la formación, cerca del 17% de las cooperativas y sociedades laborales vascas ha llevado a cabo actividades formativas en los últimos dos años (un punto menos que en 2022). Este porcentaje varía enormemente según el tamaño de la plantilla: apenas ronda el 10-14% en las microempresas (10,4% hasta 5 empleados, 14,2% de 6 a 15), crece notablemente a partir de los 16 empleados (hasta un tercio de lase empresas) y se incrementa sustancialmente a partir de los 51 empleados, donde ya seis o más de cada diez empresas forman a su personal (60,8% de 51 a 100 empleados, 68,6% de 201 a 500 y hasta el 86,7% en las de más de 500 empleados).

FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2024. (Coops y SLs)



Cabe destacar que la **formación en materia de igualdad**[22] se eleva al 24,1% de las empresas y hasta un 27% en el caso de la industria y de los servicios (27,5%).

[22]*Nueva pregunta incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

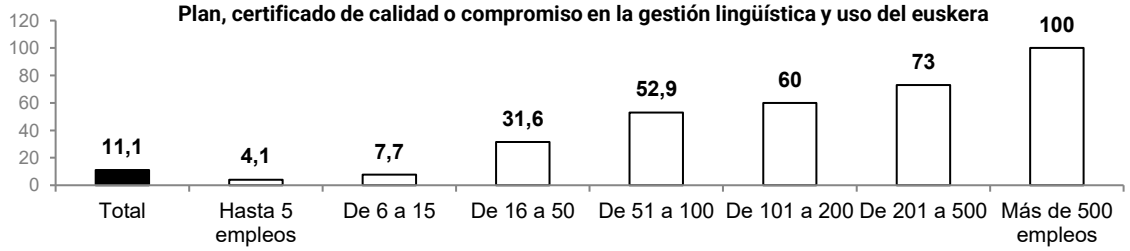
VIII. GESTIÓN Y USO DEL EUSKERA EN LAS EMPRESAS (Coops y SLs)

Algo más del 11% de las empresas cuenta con un plan o certificación de calidad o compromiso con el uso del euskera. Por su parte, el uso del euskera se extiende a un 41% de las cooperativas y sociedades laborales vascas.

En el año 2024, algo más del 11% de las empresas dispone de un plan o certificación de calidad o compromiso con el uso del euskera, una proporción que se eleva en Gipuzkoa al 13,6% y que resulta algo más destacada en los servicios (13,7%).

En el caso de las empresas de 16 a 50 empleados, la incorporación de planes de euskera se eleva hasta un 32%, y a partir de los 50 empleados son más de la mitad de las empresas las que cuentan con este tipo de certificación: un 60% entre las de 100 a 200 empleados, un 73% entre las de 200 a 500 y la totalidad de las grandes empresas con más de medio millar de empleados.

DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR TAMAÑO DE EMPRESA SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs)



En cuanto al **uso del idioma**, algo más de un 21% de las cooperativas y sociedades laborales vascas utiliza el euskera de forma igual o predominante respecto al castellano en el establecimiento empresarial, una proporción que se eleva a cerca del 24% en las cooperativas, al 25% en el sector servicios y hasta un 32,4% en el caso de Gipuzkoa.

En todo caso, en cerca del 28% de las empresas se habla siempre castellano, y en algo más del 56% se utiliza predominantemente castellano por parte de las y los trabajadores.

IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

e	TOTAL
Siempre euskera	9,6
Euskera más que castellano	11,5
Euskera tanto como castellano	19,9
Castellano más que euskera	28,5
Siempre castellano	27,6
Otra situación (si se utiliza otro idioma) [23]	2,8

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

[23] Entre las empresas que respondieron usar otros idiomas en sus establecimientos, el rumano fue la opción mayoritaria, con un 53,5%.

IX. COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (Coops y SLs)

El 45% de las cooperativas y sociedades laborales vascas ha establecido algún tipo de relación de colaboración interempresarial en 2024, una práctica que resulta más extendida entre las empresas de más de 16 empleos

En todo caso, estas relaciones se concretan, principalmente, como colaboraciones de carácter puntual que se extienden entre uno de cada 4 empresas.

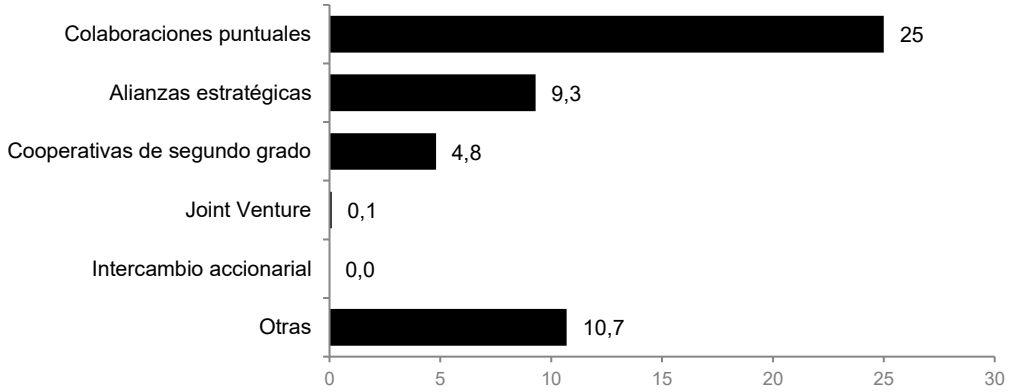
El 45% de las cooperativas y sociedades laborales vascas ha establecido algún tipo de relación de colaboración interempresarial en 2024, un porcentaje ligeramente inferior al registrado en 2022 (47,8%). La colaboración entre empresas resulta una práctica más extendida entre las empresas de mayor dimensión (63% entre las empresas de más de 16 empleados/as).

En la mayor parte de los casos, las relaciones de cooperación se materializan mediante colaboraciones puntuales (25% de las empresas), si bien éstas se reducen en cerca de 4 puntos porcentuales respecto al año 2022.

Las formas de colaboración más estables o estratégicas también muestran una reducción semejante, de 4 puntos porcentuales respecto a 2022, y se materializan en 2024 por parte de un 9,3% de las empresas.

Las formas de cooperación interempresarial más estrechas continúan siendo minoritarias. Las cooperativas de segundo grado apenas son incorporadas por un 5% de las empresas, mientras que las joint ventures y el intercambio accionarial mantienen una presencia prácticamente testimonial.

NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2024. (Coops y SLs)



X. DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS

En 2024, alrededor de una cuarta parte de las empresas señala dificultades derivadas del aumento de los costes y de los procesos inflacionistas, aunque su impacto se ha reducido respecto a 2022.

Esta situación continúa afectando con mayor intensidad al tejido industrial

Las dificultades de financiación afectan a una proporción relativamente reducida de las cooperativas y sociedades laborales vascas: 13,1% del total en 2024.

Aunque el impacto del incremento del coste de las materias primas y la energía continúa siendo relevante, su incidencia se ha reducido respecto a 2022. En 2024, el 23,9% de las empresas vascas afirma haber experimentado dificultades derivadas del aumento de los costes de producción, logísticos y energéticos (hasta un 36% en las SALes y 31,5% en el caso de las SLLes), frente a un tercio en 2022. Por su parte, la proporción de empresas cuya facturación se ha visto perjudicada por las presiones inflacionistas ha descendido en cerca de 8 puntos porcentuales, hasta situarse en el 25,4% en 2024. En todo caso destaca la mayor presión sobre las SALes (44%) y también en las SLLes (34,5%).

DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	TOTAL	S.COOP	S.A.L	S.L.L
Empresas con dificultades de financiación	**13,1**	12,2	10,3	18,1
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	**10,4**	9,1	30,8	11,7
Empresas con dificultades por el aumento de costes de producción, logísticos y energéticos	**23,9**	21,7	36,0	31,5
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por procesos inflacionistas	**25,4**	22,7	44,2	34,5

Por sectores de actividad, la industria continúa siendo el ámbito más afectado tanto por las dificultades de financiación como por el incremento de los costes y sus efectos sobre la facturación, aunque la incidencia de los mismos se ha reducido respecto a 2022 del 22,6% al 17,4%.

Asimismo, las empresas que señalan problemas derivados del aumento de los costes de producción, logísticos y energéticos descienden del 49,0% al 34,3%, mientras que aquellas cuya facturación se ha visto negativamente afectada por los procesos inflacionistas disminuyen del 43% al 38,5%.

Pese a esta mejora, la industria sigue siendo el sector que registra los valores más elevados en los tres indicadores, lo que resulta coherente con el mayor peso que tienen las materias primas y los costes energéticos en su estructura de costes.

DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	TOTAL	Agricultura, ganadería y pesca	Industria	Construcción	Servicios
Empresas con dificultades de financiación	**13,1**	9,7	17,4	11,9	12,1
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	**10,4**	11,7	19,6	5,3	8,8
Empresas con dificultades por el aumento de costes de producción, logísticos y energéticos	**23,9**	22,4	34,3	19,8	21,8
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por procesos inflacionistas	**25,4**	23,8	38,5	20,5	22,7

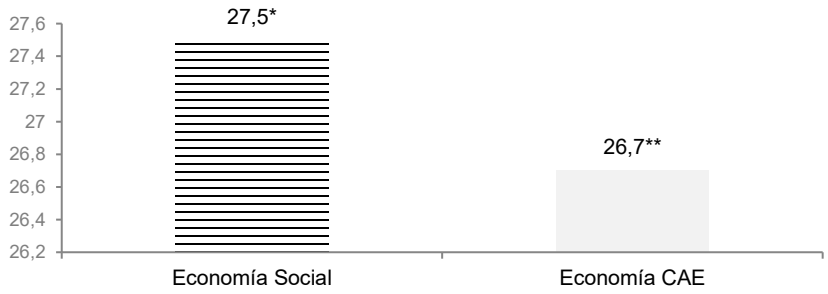
XI. ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (Coops y SLs)

La ratio de innovación empresarial en las cooperativas y sociedades laborales vascas alcanza en 2024 un nuevo máximo del 27,5%, lo que supone un incremento de 1,2 puntos respecto a 2022, posicionándose cerca de un punto por encima de la media vasca (26,7%). Una tasa de innovación que en la industria se eleva al 36,4% de las empresas industriales.

En 2024, el 27,5% de las cooperativas y sociedades laborales vascas ha desarrollado actividades de innovación de producto y/o proceso durante este periodo, ya sea mediante actividades realizadas internamente por la propia empresa (I+D interna) o a través de actuaciones desarrolladas por otras organizaciones y aplicadas posteriormente en la empresa (I+D externa).

De este modo, las cooperativas y sociedades laborales vascas presentan un nivel de innovación ligeramente superior al del conjunto de la economía vasca, que se sitúa en el 26,7%, con una diferencia favorable de 0,8 puntos porcentuales. Cabe situar en este marco comparativo el importante incremento de la tasa de innovación entre el conjunto de empresas de la economía vasca, que avanza 2,5 puntos porcentuales entre 2022 y 2024.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)



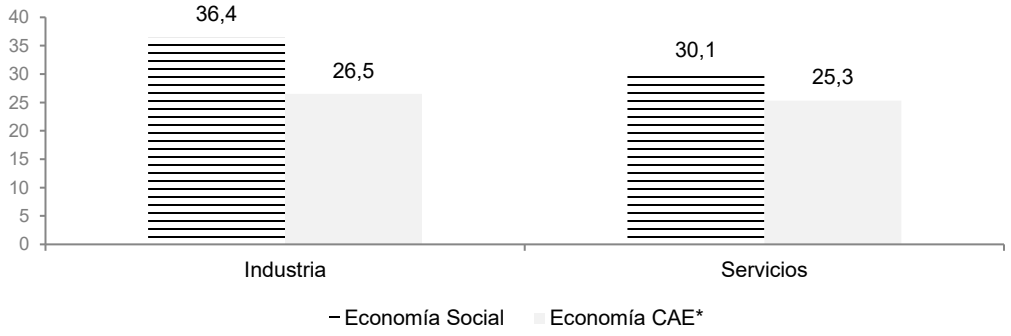
Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat, Encuesta de innovación, 2024.
** Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso*
***Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida*

Sectorialmente, la actividad innovadora continúa concentrándose principalmente en el sector industrial, que registra la mayor tasa de innovación dentro de las cooperativas y sociedades laborales vascas: el 36,4% de las cooperativas y sociedades laborales industriales ha llevado a cabo actividades de innovación de producto y/o proceso en el periodo 2022-2024, cerca de 5 puntos porcentuales más que en el bienio anterior.

Este resultado refleja el mayor dinamismo innovador del tejido industrial de las cooperativas y sociedades laborales respecto al conjunto de la industria vasca, cuya tasa de innovación se sitúa en el 26,5%, casi 10 puntos porcentuales por debajo.

En el caso del sector servicios, la tasa de innovación alcanza un nivel destacado del 30,1%, superando la ratio de innovación vinculada al conjunto del sector terciario vasco en cerca de cinco puntos porcentuales, y también la ratio del bienio anterior en hasta cerca de 16 puntos porcentuales.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO EN LA INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)

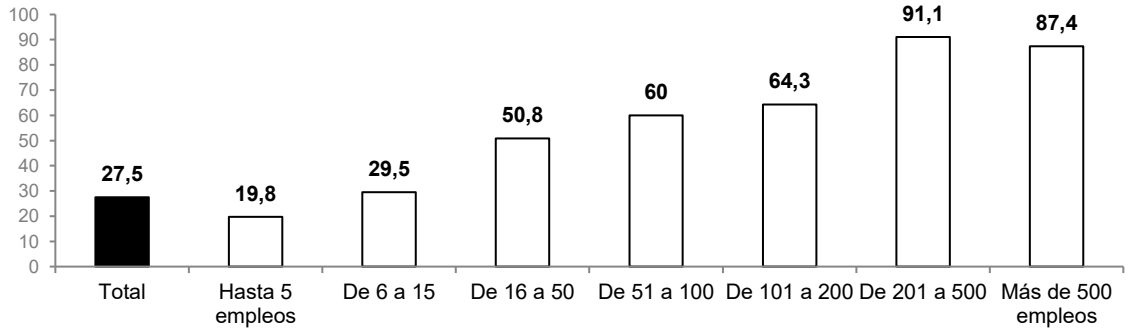


Fuente: Estadística de la Economía Social, edición de 2024 y Eustat, Encuesta de innovación, 2024.
**Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida*

La correlación positiva entre el tamaño empresarial y la capacidad innovadora se mantiene claramente en 2024, observándose una mayor intensidad innovadora a medida que aumenta la dimensión de las empresas. Las cooperativas y sociedades laborales de menor tamaño presentan las tasas más moderadas (20% aprox.), mientras que aquellas de entre 6 y 15 empleados elevan este porcentaje hasta el 29,5%. A partir de los/as 16 empleados/as, la actividad innovadora aumenta significativamente, situándose en el 50,8% entre las empresas de 16 a 50 empleados y superando el 60% en los siguientes tramos de tamaño.

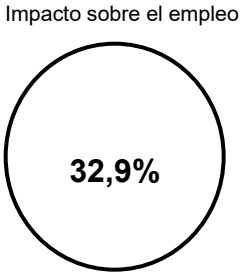
El mayor dinamismo innovador corresponde a las empresas de mayor dimensión, alcanzando tasas del 91,1% en las de 201 a 500 empleados y del 87,4% en las de más de 500 empleados/as.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)



Por último, el 32,9% de las empresas de las cooperativas y sociedades laborales vascas señala que las actividades de innovación desarrolladas han generado algún tipo de impacto sobre el empleo, cerca de 11 puntos porcentuales más que en 2022, una proporción que se eleva además hasta el 35,1% en el caso de las cooperativas.

IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2024. (Coops y SLs)



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2020-2022

XII. DIGITALIZACIÓN (Coops y SLs)

La transición digital y tecnológica en las cooperativas y sociedades laborales vascas en el año 2024 evidencia diferentes velocidades en función de la dimensión empresarial y, también, del Territorio Histórico, siendo Bizkaia el territorio más avanzado en este sentido.

Igualmente, en función de la herramienta, el grado de incorporación también varía, desde una mayor implantación de sistemas orientados a la gestión interna (56,5%) hasta un aún incipiente uso de la Inteligencia Artificial (IA) (17% de las empresas).

En todo caso, tomando como referencia estos dos ámbitos (sistemas de gestión interna y uso de la IA), esta transición se está produciendo en las cooperativas y sociedades laborales a un mayor ritmo que en la economía vasca.

La **incorporación de tecnologías digitales** constituye un proceso todavía en evolución dentro de las cooperativas y sociedades laborales vascas, y pauta además diferentes ritmos sectoriales territorial y en función de la dimensión empresarial.

Así, los mayores niveles de integración se vinculan a las herramientas de gestión interna, donde un 56,5% de las empresas cuenta ya con algún grado de implantación (35% de forma completa y 21,5% parcial); esta cifra alcanza el 63% en la industria y se generaliza por encima del 80% entre las empresas de más de 16 empleados. Un grado de implantación que, en el año 2024, resulta sustancialmente superior al de la media vasca, situada actualmente en un 29,4%.[24]

Le sigue el ámbito de la ciberseguridad y/o protección de datos, incorporado por cerca de la mitad de las empresas (total o parcialmente), en mayor medida en los servicios (56,2%) que en la industria (52%), y por encima del 80% entre las empresas de más de 50 empleados.

En un nivel intermedio se sitúan ámbitos como el marketing y la comunicación digital y la formación digital de las personas, incorporados por un 36% de las empresas, hasta un 42% en el caso del sector servicios y un 40% en el territorio de Bizkaia.

El uso del comercio electrónico y la venta online (19%) resulta inferior al 30,5% de la media vasca[25], dado el mayor componente industrial las cooperativas y sociedades laborales: de hecho, dentro de la economía social destaca comparativamente el e-commerce en el sector servicios (23% de las empresas) frente al 18% en el sector industrial.

[24] Fuente: Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas
[25] Fuente: Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas

Por último, el uso de la IA, aunque aún incipiente, con una implantación del 17% por parte de las cooperativas y sociedades laborales, resulta destacado frente al limitado 7,4% de uso actual en el conjunto de la economía vasca[26]. Un uso que no presenta grandes diferencias entre las pequeñas y las grandes empresas, pero que resulta sectorialmente más extendido en los servicios (21,5% frente al 14,3% en la industria) y en Bizkaia, con un grado de implantación general por parte de 1 de cada 5 empresas vizcaínas.

NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (Integrado parcial o completamente) Y LA ECONOMÍA VASCA (%). 2024

	Economía Social	Economía Vasca
	Integrado parcial o completamente	
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	56,5	29,4[27]
2. Ciberseguridad y/o protección de datos	49,7	
3. Marketing y comunicación digital	35,9	
4. Formación digital del personal	35,6	
5. Comercio electrónico y/o venta online	19	30,5[28]
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	17	7,4[29]

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas

[26] Fuente: Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas

[27] Uso de software de gestión de la información interna

[28] Comercio electrónico

[29] Uso de sistemas de inteligencia artificial

Parte 3:

Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción, Cofradías de Pescadores, Sociedades Agrarias de Transformación y Entidades de Previsión Social Voluntaria

(Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

En 2024, el conjunto de Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción, Sociedades Agrarias de Transformación (SATs), Cofradías de Pescadores y Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs), está integrado por 1.211 entidades: 941 instituciones sin fines de lucro (Fundaciones y Asociaciones de Utilidad Pública) y 270 entidades mercantiles. En conjunto, estas organizaciones generan 34.643 empleos remunerados anualizados, de los cuales el 53,8% corresponde a mujeres, y desarrollan su actividad a través de una red de más de 2.000 establecimientos distribuidos por Euskadi. Entre 2022 y 2024, este empleo aumenta un 4,2%, a un ritmo superior que el empleo generado en Euskadi (3,7%).

Este colectivo de instituciones y entidades comprende un colectivo amplio y heterogéneo. Por número de entidades, destacan las fundaciones (686) y las asociaciones de utilidad pública (255), seguidas de las entidades de previsión social voluntaria (104), las sociedades agrarias de transformación (75), las empresas de inserción (42), los centros especiales de empleo (35) y las cofradías de pescadores (14).

DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES DEL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2024 (cifras absolutas y porcentajes verticales) (Instituciones sin fines de lucro y entidades mercantiles)

	2024	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	686 (1)[30]	56,6
2. Asociaciones de Utilidad Pública	255 (2)	21,1
3. Centros Especiales de Empleo	35	2,9
4. Empresas de Inserción	42 (3)	3,5
5. SATs	75	6,2
6. Cofradías de Pescadores	14	1,2
7. EPSVs	104 (4)	8,6
TOTAL	**1.211***	**100,0**

**Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak*
(1) Fundaciones inscritas; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Registro Empresas de Inserción. Lanbide.
(4) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco

Instituciones sin fines de lucro
Entidades Mercantiles

La estructura del sector presenta una elevada concentración en las instituciones sin fines de lucro. Las 686 fundaciones representan el 56,6% de las entidades y las 255 asociaciones de utilidad pública, el 21,1%; conjuntamente, ambas figuras reúnen cerca de ocho de cada diez organizaciones de este conjunto de entidades. Entre las entidades mercantiles destacan las 104 entidades de previsión social voluntaria, que suponen el 8,6% del total, y las 75 sociedades agrarias de transformación, con un peso del 6,2%. Las empresas de inserción y los centros especiales de empleo tienen una presencia numérica más reducida —42 y 35 entidades, respectivamente—, aunque desempeñan una función especialmente relevante en la incorporación laboral de personas con dificultades de acceso al empleo. Las 14 cofradías de pescadores completan el conjunto.

[30] 490 Fundaciones activas y 196 Fundaciones inactivas

Entre 2022 y 2024, el empleo remunerado de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATS y EPSVs en Euskadi aumenta un 4,2%, al pasar de 33.249 a 34.643 puestos de trabajo anualizados, lo que supone un incremento neto de 1.394 empleos.

DISTRIBUCIÓN Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVs, 2022 Y 2024 (cifras absolutas y porcentajes verticales) (Instituciones sin fines de lucro y entidades mercantiles)

	2022		2024		Evolución del empleo remunerado anualizado
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	%△24/22
1. Fundaciones	15.011	45,1	16.357 (1)	47,2	9,0%
2. Asociaciones de Utilidad Pública	6.595	19,8	6.153 (2)	17,8	-6,7%
3. Centros Especiales de Empleo	10.345	31,1	10.566	30,5	2,1%
4. Empresas de Inserción	957	2,9	1.262	3,6	31,9%
5. SATs	187	0,6	146	0,4	-21,9%
6. Cofradías de Pescadores	75	0,2	84	0,2	12,0%
7. EPSVs	79	0,2	75 (3)	0,2	-5,1%
TOTAL	**33.249**	**100,0**	**34.643**	**100,0**	**4,2%**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco

El crecimiento del empleo de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATS y EPSVs se sitúa próximo al registrado por las cooperativas y sociedades laborales en el mismo periodo (+4,9%) y supera el avance observado en el conjunto del tejido empresarial vasco (+3,7%). Estos datos confirman la capacidad de contribución de este tipo de entidades al mercado laboral vasco (3,7% del empleo generado en Euskadi), aunque el resultado agregado encubre comportamientos diferenciados según la tipología de entidad.

Las fundaciones y los centros especiales de empleo concentran cerca del 78% del empleo de este tipo de entidades en Euskadi. Entre 2022 y 2024, las fundaciones generan 1.346 empleos adicionales, mientras que las empresas de inserción registran el mayor crecimiento relativo, con un avance del 31,9%.

La distribución del empleo muestra una estructura algo diferente a la observada en el número de entidades. Las fundaciones constituyen el principal segmento empleador, con 16.357 puestos de trabajo en Euskadi, equivalentes al 47,2% del empleo remunerado de este tipo de entidades. A continuación, se sitúan los centros especiales de empleo, que concentran 10.566 empleos, el 30,5% del total, pese a representar únicamente el 2,9% de las entidades.

Las asociaciones de utilidad pública aportan otros 6.153 puestos de trabajo, el 17,8% del empleo del sector. Por su parte, las empresas de inserción generan 1.262 empleos; las sociedades agrarias de transformación, 146; las cofradías de pescadores, 84; y las entidades de previsión social voluntaria, 75. En consecuencia, fundaciones, centros especiales de empleo y asociaciones de utilidad pública concentran conjuntamente más del 95% del empleo remunerado anualizado de este tipo de entidades.

El crecimiento global del empleo en este tipo de entidades (+4,2%) se sustenta principalmente en las fundaciones, que aportan 1.346 empleos adicionales; las empresas de inserción, con 305; los centros especiales de empleo, con 221; y las cofradías de pescadores, con 9. En conjunto, estas cuatro tipologías generan 1.881 empleos adicionales entre 2022 y 2024, compensando la pérdida de 487 puestos registrada en las asociaciones de utilidad pública (-442), las sociedades agrarias de transformación (-41) y las entidades de previsión social voluntaria (-4). El saldo resultante es un incremento neto de 1.394 empleos.

En términos porcentuales, las empresas de inserción protagonizan el crecimiento relativo más intenso, con un aumento del empleo del 31,9%, seguidas de las cofradías de pescadores (+12,0%) y las fundaciones (+9,0%). Los centros especiales de empleo mantienen una evolución positiva más moderada (+2,1%). En sentido contrario, disminuye el empleo en las asociaciones de utilidad pública (-6,7%), las entidades de previsión social voluntaria (-5,1%) y las sociedades agrarias de transformación (-21,9%).

Desde el punto de vista económico el conjunto de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATs y EPSVs alcanzan en 2024 una facturación conjunta de 2.636,8 millones de euros, un 9,1% más que en 2022.

El crecimiento de la facturación en las fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATs y EPSVs se apoya principalmente en el avance de las entidades de previsión social voluntaria (+10,3%) y las fundaciones (+7,3%), así como en el dinamismo de las empresas de inserción (+18,4%).

No obstante, el incremento global resulta inferior al registrado por las cooperativas y sociedades laborales (+16,1%).

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DEL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2022-2024 (cifras absolutas y porcentaje de evolución) (Instituciones sin fines de lucro y entidades mercantiles)

	Facturación	
	Abs.	%Δ24/22
1. EPSVs	1.239.004.028 (1)	10,3
2. Fundaciones	581.284.828	7,3
3. Centros Especiales de Empleo	385.740.589	5,3
4. Asociaciones de Utilidad Pública	183.935.930	-16,7
5. SATs	116.485.901	97,9
6. Cofradías de Pescadores	85.684.041	26,9
7. Empresas de Inserción	44.638.537	18,4
TOTAL	**2.636.773.854**	**9,1**

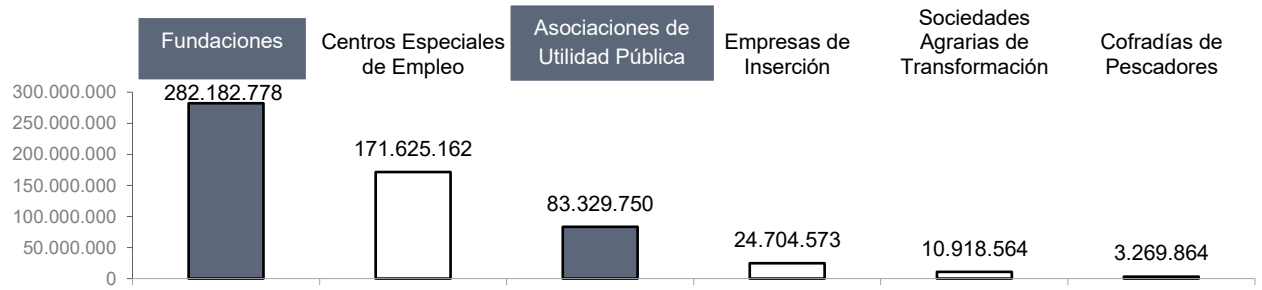
(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2024. Cuotas devengadas.

La facturación de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATs y EPSVs presenta una elevada concentración. Las entidades de previsión social voluntaria encabezan la distribución, con 1.239 millones de euros, cerca de la mitad del volumen total. Les siguen las fundaciones, con 581,3 millones, y los centros especiales de empleo, con 385,7 millones. Las asociaciones de utilidad pública alcanzan 183,9 millones. En conjunto, estas cuatro tipologías concentran más del 90% de la facturación del sector. Las

empresas de inserción, con 44,6 millones de euros, tienen un peso económico menor, aunque muestran un dinamismo destacado en el periodo analizado.
La evolución entre 2022 y 2024 muestra diferencias relevantes entre las tipologías con mayor volumen económico. Las entidades de previsión social voluntaria, que encabezan la facturación del sector, crecen un 10,3%; las fundaciones avanzan un 7,3%; y los centros especiales de empleo, un 5,3%. En cambio, las asociaciones de utilidad pública experimentan una reducción del 16,7%. Aunque presentan un volumen más reducido, las empresas de inserción destacan por un crecimiento del 18,4%.

En términos de generación de valor añadido, destacan las fundaciones, con 282,2 millones de euros, y los centros especiales de empleo, con 171,6 millones. A continuación, se sitúan las asociaciones de utilidad pública, con 83,3 millones, y las empresas de inserción, con 24,7 millones. Las sociedades agrarias de transformación y las cofradías de pescadores aportan 10,9 y 3,3 millones, respectivamente.

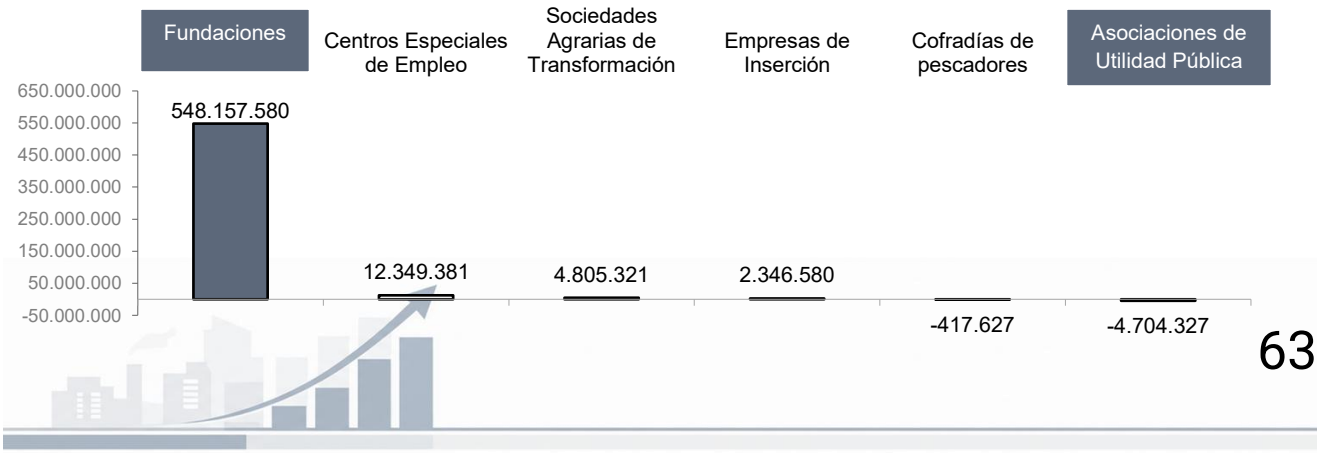
VAB DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Entre 2022 y 2024, el nivel de resultados de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATs y EPSVs aumenta de 463,5 a 562,5 millones de euros, lo que representa una mejora de 99,1 millones y un crecimiento del 21,4%.

Los resultados de fundaciones, asociaciones de utilidad pública, centros especiales de empleo, empresas de inserción, cofradías de pescadores, SATS y EPSVs en el bienio 2022 - 2024 aumentan un 21,4%, impulsados fundamentalmente por las fundaciones (+25,3%), los centros especiales de empleo (+41,7%) y las empresas de inserción (+67,3%).

RESULTADOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Esta evolución se sustenta fundamentalmente en las fundaciones, cuyos resultados pasan de 437,6 a 548,2 millones de euros: un incremento de 110,6 millones, equivalente al 25,3%. También evolucionan favorablemente los centros especiales de empleo, que aumentan de 8,7 a 12,3 millones (+41,7%), y las empresas de inserción, que pasan de 1,4 a 2,3 millones (+67,3%), aunque su aportación absoluta es más reducida. Las cofradías de pescadores continúan presentando un resultado negativo, pero reducen sus pérdidas de 2,1 a 0,4 millones, lo que supone una mejora de 1,7 millones. En sentido contrario, las sociedades agrarias de transformación reducen sus resultados un 19,8%, de 6,0 a 4,8 millones, mientras que las asociaciones de utilidad pública experimentan el deterioro más acusado, al pasar de un resultado positivo de 11,9 millones en 2022 a unas pérdidas de 4,7 millones en 2024. En consecuencia, el avance agregado descansa esencialmente en las fundaciones, cuyo crecimiento compensa los retrocesos registrados en las asociaciones de utilidad pública y las sociedades agrarias de transformación.

Por último, como avance de las principales magnitudes de 2025, las proyecciones disponibles para las fundaciones, centros especiales de empleo y empresas de inserción anticipan una evolución positiva tanto del empleo como de la facturación.

En concreto, entre 2024 y 2025 se estima un crecimiento interanual del empleo del 1,8%, superior al 1,5% previsto para el conjunto del empleo vasco, y un aumento de la facturación del 6,4%.

ANEXO ESTADÍSTICO

Parte 1:

Evolución y Situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la Economía Social 2022-2024

(Entidades mercantiles e Instituciones sin fines de lucro)

I.- PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA EN 2024

1.- EMPRESAS/ENTIDADES, ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEO

Cuadro 1 DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS/ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales); Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**3.062** **3.049***	**76,5**
Cooperativas	2.236	55,9
S.L.es	556	13,9
Centros Especiales de Empleo	35	0,9
Empresas de Inserción	42	1,0
Sociedades Agrarias de Transformación	75	1,9
Cofradías de Pescadores	14	0,3
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs) (1)	104	2,6
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**941**	23,5
Fundaciones (2)	686	17,1
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	255	6,4
TOTAL **TOTAL –sin duplicaciones[31]-**	**4.003** **3.990**	**100,0**

(1) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco
(2) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
*Sin duplicaciones

Cuadro 2 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales); Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**4.142** **4.090***	**72,1**
Cooperativas	3.098	53,9
S.L.es	646	11,2
Centros Especiales de Empleo	114	2,0
Empresas de Inserción	89	1,5
Sociedades Agrarias de Transformación	75	1,3
Cofradías de Pescadores	16	0,3
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs) (1)	104	1,8
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**1.606**	**27,9**
Fundaciones (2)	955	16,6
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	651	11,3
TOTAL **TOTAL –sin duplicaciones[32]-**	**5.748** **5.696**	**100,0**

(1) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco
(2) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
*Sin duplicaciones

[31] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

[32] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

Cuadro 3 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**76.946** **75.499***	**77,4**
Cooperativas	58.777	59,1
S.L.es	6.036	6,1
Centros Especiales de Empleo	10.566	10,6
Empresas de Inserción	1.262	1,3
Sociedades Agrarias de Transformación	146	0,1
Cofradías de Pescadores	84	0,1
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs) (1)	75 (3)	0,1
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**22.510**	**22,6**
Fundaciones (2)	16.357 (1)	16,4
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	6.153 (2)	6,2
TOTAL **TOTAL –sin duplicaciones[33]-**	**99.456** **98.009**	**100,0**

(1) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco
(2) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
*Sin duplicaciones

[33] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

2.- FACTURACIÓN Y SUELDOS Y SALARIOS

Cuadro 4 DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**13.046.476.769** **12.974.563.060***	**94,4**
Cooperativas	10.484.071.277	75,9
S.L.es	690.852.396	5,0
Centros Especiales de Empleo	385.740.589	2,8
Empresas de Inserción	44.638.537	0,3
SATs	116.485.901	0,8
Cofradías de Pescadores	85.684.041	0,6
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs) (1)	1.239.004.028	9,0
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**765.220.758**	**5,5**
Fundaciones (2)	581.284.828	4,2
Asociaciones de Utilidad Pública (3)	183.935.930	1,3
TOTAL **TOTAL –sin duplicaciones**[34]-	**13.811.697.527** **13.739.783.818**	**100,0**

(4) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2024. Cuotas devengadas.
(5) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(6) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
*Sin duplicaciones

Cuadro 5 DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**3.197.638.044** **3.157.756.044***	**77,2**
Cooperativas	2.651.014.564	64,0
S.L.es	244.731.853	5,9
Centros Especiales de Empleo	259.541.269	6,3
Empresas de Inserción	32.306.259	0,8
Sociedades Agrarias de Transformación	6.293.161	0,2
Cofradías de Pescadores	3.750.938	0,1
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSVs)	n.d.	n.d.
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**941.700.000**	**22,8**
Fundaciones	695.000.000 (1)	16,8
Asociaciones de Utilidad Pública	246.700.000 (2)	6,0
TOTAL **TOTAL –sin duplicaciones**[35]-	**4.139.338.044** **4.099.456.043**	**100,0**

*Sin duplicaciones

[34] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

[35] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

3.- RESULTADOS Y VAB

Cuadro 6 DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**906.004.197** **904.128.163***	**62,5%**
Cooperativas	834.805.997	57,6%
S.L.es	52.114.545	3,6%
Centros Especiales de Empleo	12.349.381	0,9%
Empresas de Inserción	2.346.580	0,2%
Sociedades Agrarias de Transformación (SATs)	4.805.321	0,3%
Cofradías de Pescadores	-417.627	0,0%
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV)	n.d.	
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**543.453.253**	**37,5%**
Fundaciones	548.157.580	37,8%
Asociaciones de Utilidad Pública	-4.704.327	-0,3%
TOTAL	**1.449.457.450**	**100,0%**
TOTAL –sin duplicaciones[36]-	**1.447.581.416**	

*Sin duplicaciones

Cuadro 7 DISTRIBUCIÓN DE VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro

	2024	
	Abs.	% ver.
ENTIDADES MERCANTILES	**4.175.272.046** **4.148.836.188***	**92,0%**
Cooperativas	3.665.853.295	80,7%
S.L.es	298.900.588	6,6%
Centros Especiales de Empleo	171.625.162	3,8%
Empresas de Inserción	24.704.573	0,5%
Sociedades Agrarias de Transformación (SATs)	10.918.564	0,2%
Cofradías de Pescadores	3.269.864	0,1%
Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV)		
INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	**365.512.528**	**8,0%**
Fundaciones	282.182.778	6,2%
Asociaciones de Utilidad Pública	83.329.750	1,8%
TOTAL	**4.540.784.574**	**100,0%**
TOTAL –sin duplicaciones[37]-	**4.514.348.716**	

*Sin duplicaciones

4.- PRINCIPALES MAGNITUDES ECONOMÍA SOCIAL COMPARADAS 2022 Y 2024

Cuadro 8 PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2022 Y 2024 (CIFRAS ABSOLUTAS)

	ECONOMIA SOCIAL (Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro)	
	2022	2024
Empleo remunerado anualizado	93.608 empleos	98.009 empleos
Facturación	12.007 millones de euros	13.740 millones de euros
Masa salarial	3.224 millones de euros	4.099 millones de euros
Resultados	985,2 millones de euros	1.448 millones de euros
VAB	3.512 millones de euros	4.514 millones de euros

[36] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

[37] Los totales se presentan sin duplicaciones derivadas de entidades que figuran simultáneamente en más de una categoría de la Economía Social.

Parte 2:

Cooperativas y Sociedades Laborales

I.- LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (Coops y SLs)

1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2022-2024 (Coops y SLs)

Cuadro 9 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2024 REFERENCIA COMPARATIVA: EMPLEO CAE. (Coops y SLs)

	ECONOMÍA SOCIAL		Empleo CAE
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	788.663
2004	3.074	61.140	820.043
2006	3.138	63.480	880.002
2008	3.028	62.615	942.479
2010	3.039	59.915	906.044
2012	3.120	55.809	873.121
2014	3.169	54.582	849.335
2016	3.235	57.018	854.114
2018	3.337	60.609	889.853
2020	3.424	60.401	921.525
2022	3.596	61.781	911.656
2024	**3.745**	**64.814**	**945.626**
Δ %24/22	**4,1%**	**4,9%**	**3,7%**

Nota: Los datos de empleo proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat

Cuadro 10 TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2024 REFERENCIA COMPARATIVA: EMPLEO CAE. (Coops y SLs)

	Establecimientos	Empleos	Empleo CAE
Δ %02/00	+6,2	+12,6	+6,0
Δ %04/02	+1,9	+0,2	+4,0
Δ %06/04	+2,1	+3,8	+7,3
Δ %08/06	-3,6	-1,4	+7,1
Δ %10/08	+0,4	-4,3	-3,9
Δ %12/10	+2,7	-6,9	-3,6
Δ %14/12	+1,6	-2,2	-2,7
Δ %16/14	+2,1	+4,5	0,6
Δ %18/16	+4,5	+6,3	4,2
Δ %20/18	+2,6	-0,3	3,6
Δ %22/20	+5,0	+2,3	-1,1
Δ %24/22	**+4,1**	**+4,9**	**+3,7**

Nota: Los datos de empleo proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat

Gráfico 1 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2024. (Coops y SLs)

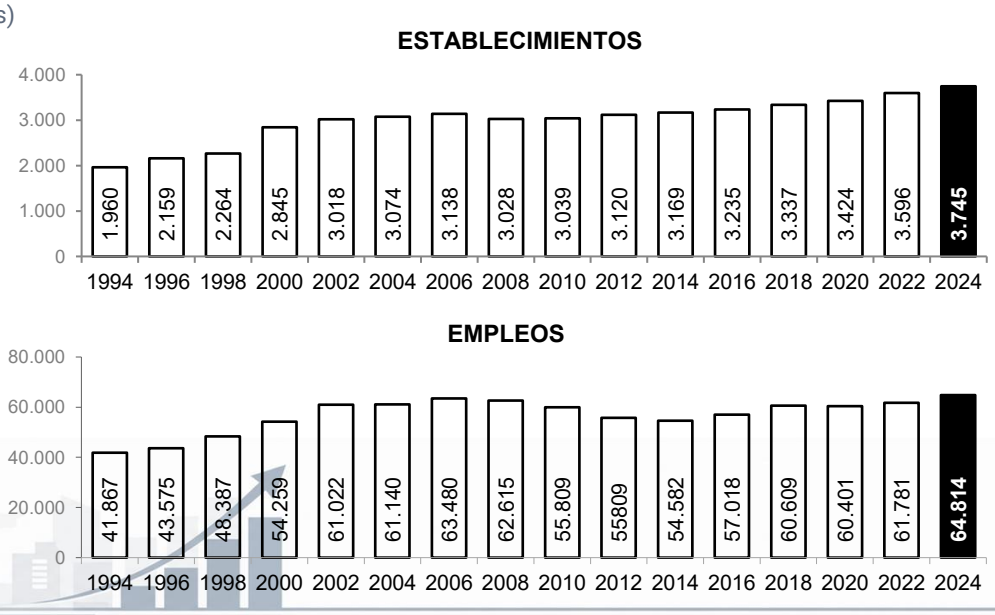
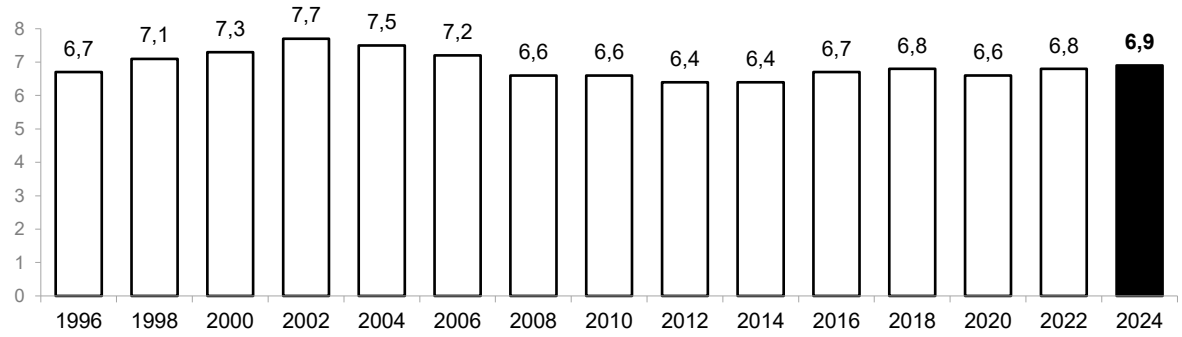


Gráfico 2 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1996-2024. (Coops y SLs)



Nota: Los datos de comparación proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat

Cuadro 11 INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
Nº Establecimientos/Empresa	1,34	1,34
Tamaño Medio de Empresa (Empleos)	23,0	23,2
Tamaño Medio de Establecimiento (Empleos)	17,1	17,3

Cuadro 12 DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Nº de empresas	% ver.	Empleos	% ver.	Tamaño medio
Hasta 5 empleos	1.868	66,9	4.868	7,5	3
De 6 a 15	499	17,9	4.300	6,6	9
De 16 a 50	235	8,4	6.595	10,2	28
De 51 a 100	92	3,3	6.489	10,0	71
De 101 a 200	48	1,7	6.865	10,6	143
De 201 a 500	33	1,2	11.106	17,1	337
Más de 500 empleos	17	0,6	24.590	37,9	1.446
TOTAL	**2.792**	**100**	**64.814**	**100**	**23,2**

Cuadro 13 EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
S.COOP	2.088	2.236
S.A.Les	116	110
S.L.Les	475	446
TOTAL	**2.679**	**2.792**

Cuadro 14 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Empleos 2022	Empleos 2024	Evolución 2022 - 2024
Hasta 5 empleos	4.706	4.868	+3,4
De 6 a 15	4.389	4.300	-2,0
De 16 a 50	5.741	6.595	+14,9
De 51 a 100	6.777	6.489	-4,2
De 101 a 200	6.336	6.865	+8,3
De 201 a 500	9.252	11.106	+20,0
Más de 500 empleos	24.581	24.590	+0,0
TOTAL	**61.781**	**64.814**	**+4,9**

Cuadro 15 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Establecimientos 2022	Establecimientos 2024	Evolución 2022 - 2024
Hasta 5 empleos	1.447	1.545	+6,8
De 6 a 15	386	387	+0,3
De 16 a 50	193	222	+15,0
De 51 a 100	112	118	+5,4
De 101 a 200	63	80	+27,0
De 201 a 500	252	266	+5,6
Más de 500 empleos	478	481	+0,6
TOTAL	**2.931**	**3.098**	**+5,7**

Cuadro 16 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

	Establecimientos 2022	Establecimientos 2024	Evolución 2022 – 2024
Hasta 5 empleos	369	345	-6,5
De 6 a 15	159	155	-2,5
De 16 a 50	70	75	+7,1
De 51 a 100	45	52	+15,6
De 101 a 200	6	5	-16,7
De 201 a 500	1	2	+100,0
Más de 500 empleos	15	13	-13,3
TOTAL	**665**	**647**	**-2,7**

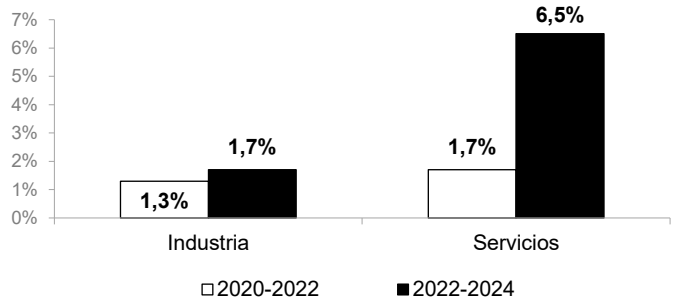
Cuadro 17 DIMENSION EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2024. (Coops y SLs)

	Tamaño medio establecimiento	Tamaño medio empresa
Economía Social 2024	17,3	23,2
Economía CAE 2024	5,7	6,4

Nota: Los datos de la CAE proceden del Directorio de Actividades Económicas. Eustat 2024

1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

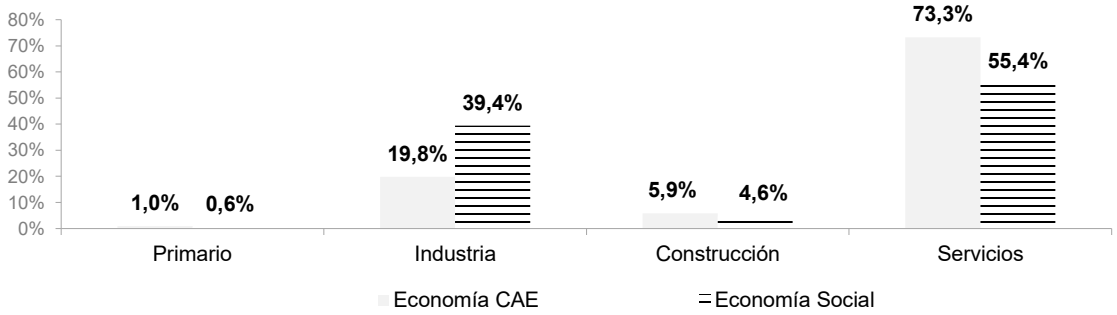
Gráfico 3 EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienios 2020-2022 y 2022-2024). (Coops y SLs)



Cuadro 18 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022 y 2024. (Coops y SLs)

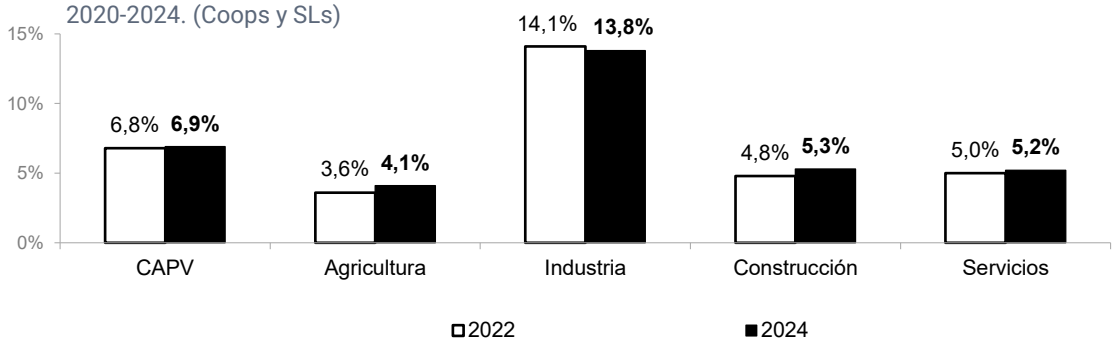
	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	366	0,6	381	0,6
Industria	25.144	40,7	25.559	39,4
Construcción	2.566	4,1	2.978	4,6
Servicios	33.705	54,6	35.896	55,4
TOTAL	**61.781**	**100,0**	**64.814**	**100,0**

Gráfico 4 COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2024. (Coops y SLs)



Nota: Los datos de comparación proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat

Gráfico 5 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2020-2024. (Coops y SLs)



Nota: Los datos de comparación proceden del Directorio de Actividades Económicas de Eustat

Cuadro 19 EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2022-2024. (Coops y SLs)

	RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022		RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Sector primario	366	0,6	381	0,6
Industrias extractivas	313	0,5	361	0,6
Industria manufacturera	24.832	40,2	24.948	38,5
• Industria de la alimentación, bebidas y tabaco	776	1,3	814	1,3
• Industria textil y de la confección	69	0,1	69	0,1
• Industria de la madera y del corcho	347	0,6	317	0,5
• Industria del papel; edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	398	0,6	292	0,5
• Industria básica	2.019	3,3	2.225	3,4
• Metalurgia y fabricación de productos metálicos	6.903	11,2	6.770	10,4
• Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	11.455	18,5	11.737	18,1
• Industria de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	2.073	3,4	2.106	3,3
• Industrias manufactureras diversas	792	1,3	868	1,3
Construcción	2.566	4,2	2.978	4,6
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales de uso y domestico	9.310	15,1	9.139	14,1
Hostelería	2.442	4,0	2.696	4,2
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	881	1,4	897	1,4
Intermediación financiera	1.651	2,7	1.868	2,9
Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales	4.772	7,7	5.059	7,8
Educación	8.846	14,3	9.914	15,3
Actividades sanitarias y veterinarias, servicio social	4.206	6,8	4.746	7,3
Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad; servicios personales	606	1,0	630	1,0
Otro comercio al por mayor	990	1,6	947	1,5
TOTAL	**61.781**	**100,0**	**64.814**	**100,0**

Nota: En la edición 2020, se introduce un cambio metodológico en la consideración de la actividad de la empresa, tomando como referencia la actividad (CNAE) recogida en las Bases de Datos de las tres Haciendas Forales vascas

1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.2.1.- Sexo y Edad

Cuadro 20 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,7	74,3	76,2	89,8	36,5
Mujeres	45,3	25,7	23,8	10,2	63,7

Cuadro 21 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2024.

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,1	81,5	79,3	87,9	41,6
Mujeres	47,9	18,5	20,7	12,1	58,4

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2024

Cuadro 22 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,7	53,1	77,7	66,3
Mujeres	45,3	46,9	22,3	33,7

Cuadro 23 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	65,3	70,5	76,3	95,4	56,2
Mujeres	34,7	29,4	23,7	4,6	43,8

Cuadro 24 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	De 46 a 55	Más de 55
Primario	100,0	16,5	35,2	23,1	25,2
Industria	100,0	12,7	41,7	31,1	14,5
Construcción	100,0	18,0	43,3	25,0	13,7
Servicios	100,0	17,0	37,0	28,3	17,7
TOTAL	**100,0**	**15,3**	**39,1**	**29,2**	**16,3**

Cuadro 25 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	De 46 a 55	Más de 55
S.COOP	100,0	15,8	39,8	28,7	15,7
S.A.Les	100,0	12,0	36,9	30,1	20,9
S.L.Les	100,0	9,7	29,7	36,8	23,9
TOTAL	**100,0**	**15,3**	**39,1**	**29,2**	**16,3**

1.2.2.- Tipo de Relación Contractual

Cuadro 26 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
S.COOP	100,0	63,5	36,5	26,6	9,9
S.A.Les	100,0	45,9	54,1	46,8	7,4
S.L.Les	100,0	58,8	41,2	37,1	4,2
TOTAL	**100,0**	**62,6**	**37,4**	**27,9**	**9,5**

Cuadro 27 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SEXO, FORMA JURÍDICA, Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2024. (Coops y SLs)

	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
S. COOP				
2006	34.484	15.276	4.976	10.300
2008	34.697	15.662	6.547	9.115
2010	33.895	14.197	8.256	5.941
2012	34.241	13.703	6.252	7.451
2014	32.071	15.251	6.965	8.286
2016	32.393	17.490	8.812	8.678
2018	32.690	20.700	10.382	10.318
2020	32.868	20.656	10.045	10.611
2022*	35.392	19.851	13.260	6.591
2024	**37.331**	**21.445**	**15.645**	**5.801**
S.Les				
2006	7.148	6.165	2.883	3.282
2008	7.161	5.096	3.359	1.737
2010	5.471	6.353	3.985	2.368
2012	5.001	2.865	1.767	1.098
2014	4.351	2.908	1.965	943
2016	4.136	3.000	1.839	1.161
2018	3.801	3.418	2.426	992
2020	3.807	3.072	2.272	800
2022	3.558	2.981	2.459	522
2024	**3.242**	**2.794**	**2.467**	**328**
S.A.Les				
2006	4.144	4.094	1.969	2.125
2008	4.441	3.010	2.287	723
2010	2.592	4.828	3.060	1.768
2012	2.387	1.638	1.096	542
2014	1.712	1.465	1.016	449
2016	1.474	1.374	896	478
2018	1.283	1.746	1.368	378
2020	1.242	1.471	1.149	322
2022	1.282	1.546	1.357	189
2024	**1.079**	**1.276**	**1.102**	**174**
S.L.Les				
2006	3.004	2.071	914	1.157
2008	2.720	2.086	1.072	1.014
2010	2.879	1.525	925	600
2012	2.614	1.227	671	556
2014	2.639	1.443	949	494
2016	2.662	1.626	943	683
2018	2.518	1.672	1.058	614
2020	2.565	1.601	1.123	478
2022	2.276	1.435	1.102	333
2024	**2.163**	**1.518**	**1.365**	**154**
TOTAL				
2006	**41.632**	**21.441**	**7.859**	**13.582**
2008	**41.858**	**20.758**	**9.906**	**10.852**
2010	**39.366**	**20.550**	**12.241**	**8.309**
2012	**39.242**	**16.568**	**8.019**	**8.549**
2014	**36.422**	**18.159**	**8.930**	**9.229**
2016	**36.529**	**20.490**	**10.651**	**9.839**
2018	**36.491**	**24.118**	**12.808**	**11.310**
2020	**36.676**	**23.726**	**12.316**	**11.410**
2022*	**38.950**	**22.832**	**15.719**	**7.113**
2024	**40.574**	**24.240**	**18.111**	**6.129**

Se corrigen datos de 2022: 2.544 empleos que estaban imputados como empleo asalariado en lugar de como empleo societario.

Cuadro 28 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL Y GÉNERO EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas y %). 2024. (Coops y SLs)

	Socios/as		Asalariados/as		Fijos/as		Eventuales	
S. COOP		**37.331**		**21.445**		**15.645**		**5.801**
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	21.219	16.112	9.967	11.478	7.267	8.378	2.700	3.101
%	56,8	43,2	46,5	53,2	46,5	53,5	46,5	53,5
S.Les		**3.242**		**2.794**		**2.467**		**328**
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	2.307	934	1.962	833	1.743	724	219	109
%	71,2	28,8	70,2	29,8	70,7	29,3	66,8	33,2
S.A.Les		**1.079**		**1.276**		**1.102**		**174**
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	855	223	973	303	858	244	115	59
%	79,2	20,1	76,3	23,7	77,9	22,1	66,1	33,9
S.L.Les		**2.163**		**1.518**		**1.365**		**154**
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	1.452	711	989	530	885	480	104	50
%	67,1	32,9	65,1	34,9	64,8	35,2	67,5	32,5
TOTAL		**40.574**		**24.240**		**18.111**		**6.129**
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Absoluto	23.527	17.047	11.929	12.311	9.010	9.101	2.919	3.209
%	58,0	42,0	49,2	50,8	49,8	50,2	47,6	52,4

Cuadro 29 DISTRIBUCÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2024. (Coops y SLs)

	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
S.COOP	37.331	21.445	15.645	5.801
S.A.Les	1.079	1.276	1.102	174
S.L.Les	2.163	1.518	1.365	154

Gráfico 6 PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 1996-2020. (Coops y SLs)

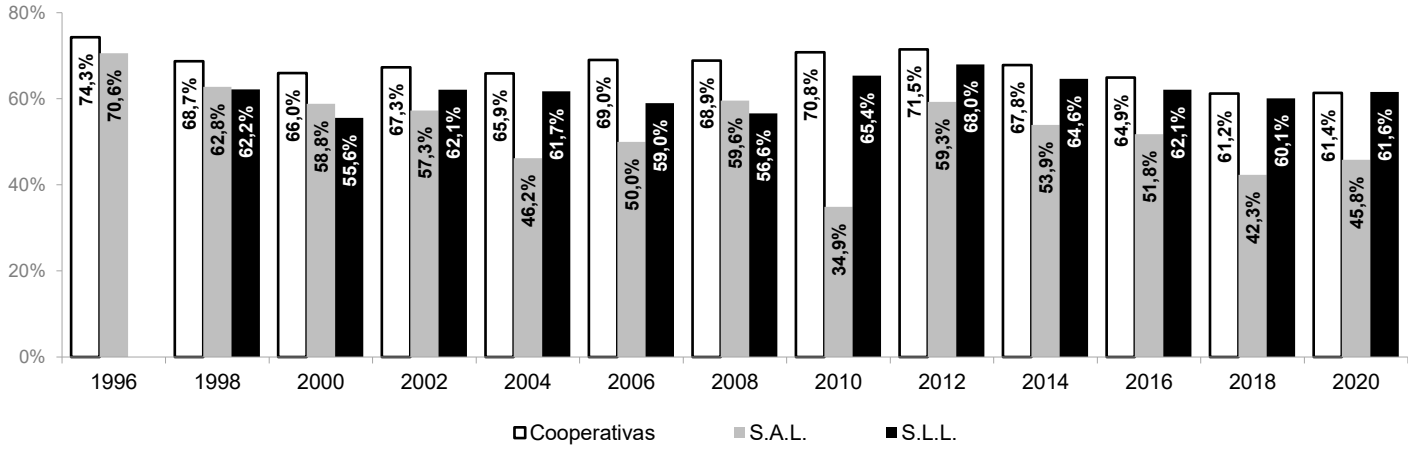
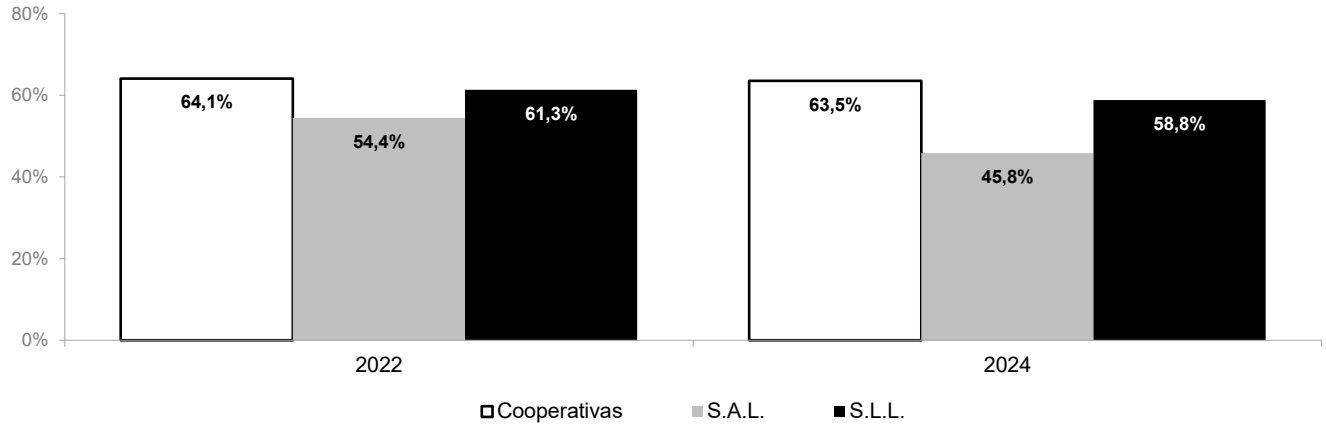


Gráfico 7 PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 2022-2024. (Coops y SLs)



Se corrigen datos de 2022: 2.544 empleos que estaban imputados como empleo asalariado en lugar de como empleo societario.

Cuadro 30 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2024 (% horizontales). (Coops y SLs)

	TOTAL	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
Primario	100,0	30,2	69,8	55,1	14,4
Industria	100,0	25,5	74,5	19,5	6,1
Construcción	100,0	68,3	31,7	28,5	3,2
Servicios	100,0	54,0	46,0	33,6	12,3
TOTAL	**100,0**	**63,0**	**38,0**	**28,0**	**9,5**

1.2.3.- Empleo de personas con discapacidad

Cuadro 31 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD ESTRATO DE EMPLEO MÁS DE 50 Y MENOS DE 50 EMPLEOS EN LA CAE. 2024. (Coops y SLs)

	Empleos	%s/Plantilla total
Menos de 50 empleos	84	0,5%
Más de 50 empleos	678	1,4%
TOTAL	**762**	**1,2%**

Cuadro 32 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD POR SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2024. (% horizontales) (Coops y SLs)

	TOTAL		Hombres		Mujeres	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
TOTAL	**762**	**100,0**	**340**	**44,6**	**422**	**55,4**

1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2022-2024

Cuadro 33 INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2022-2024. (Coops y SLs)

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	+73,2
Industria	+5,7
Construcción	+27,6
Servicios	+33,8
TOTAL	**+19,9**

Cuadro 34 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	9.696	0,3	16.789	0,4
Industria	1.631.329	49,3	1.724.020	43,5
Construcción	102.333	3,1	130.584	3,3
Servicios	1.564.153	47,3	2.093.362	52,8
TOTAL	**3.307.511**	**100,0**	**3.964.755**	**100,0**

Cuadro 35 PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
Industria	8,7	8,4
Construcción	2,5	2,6
Servicios	2,9	3,3
TOTAL	**4,3**	**4,4**

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2024 Eustat

Cuadro 36 ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2022-2024.

Sectores	2022/2024
Primario	+6,8
Industria	+8,5
Construcción	+16,0
Servicios	+15,8
VAB a precios básicos	**+14,0**

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2024 Eustat

1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2022-2024

Cuadro 37 EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
Industria	64.879	67.453
Construcción	39.880	43.849
Servicios	46.407	58.317
TOTAL	**53.458**	**61.171**

1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 8 EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2022-2024. (Coops y SLs)

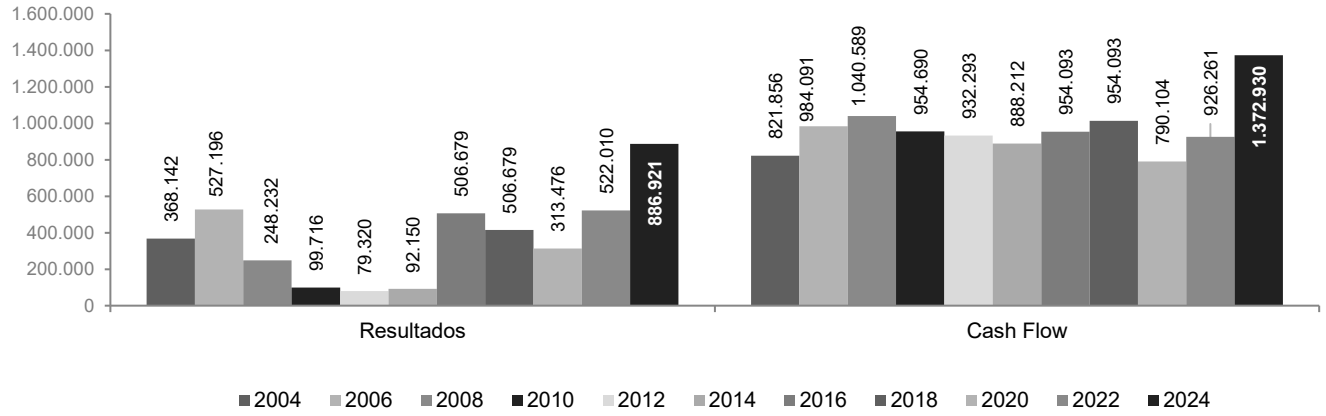
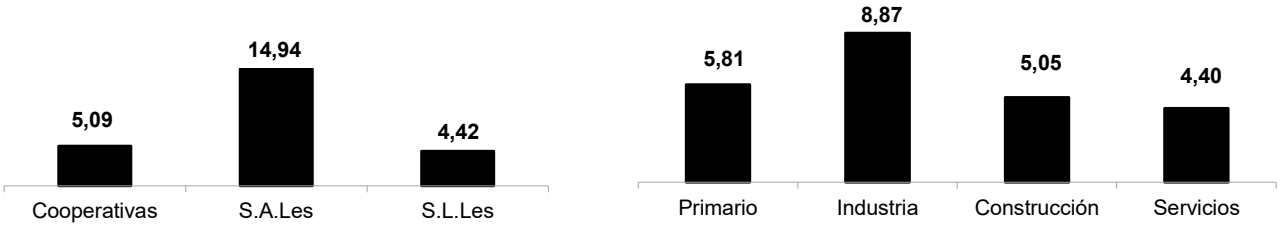


Gráfico 9 PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2024 (%). (Coops y SLs)



Cuadro 38 DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Resultados	Cash-Flow
Primario	0,6	0,6
Industria	23,6	32,7
Construcción	1,3	1,1
Servicios	74,5	65,5
TOTAL	**100,0**	**100,0**

Cuadro 39 CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2022-2024. (Coops y SLs)

		Abs.	% ver.	Evolución 2022-2024
INGRESOS				
70	Ventas Netas	11.174.923.674	87,3	16,1
71	Variación de Existencias de Obras y Productos Terminados y en Curso de Fabricación	40.417.160	0,3	-28,1
73	Trabajos realizados para la Empresa	28.006.656	0,2	6,7
74	Subvenciones Corrientes a la Explotación	532.910.257	4,2	17,7
75	Otros Ingresos Accesorios	499.540.358	3,9	-23,3
76	Ingresos Financieros	317.295.284	2,5	197,3
77	Beneficios procedentes del Inmovilizado e Ingresos Excepcionales	36.004.145	0,3	3,3
79	Excesos y Aplicaciones de Provisiones	165.883.904	1,3	140,7
	TOTAL INGRESOS	**12.794.981.437**	**100,0**	**16,0**
GASTOS				
60	Compras Netas	6.005.403.222	50,4	5,0
61	Variación de Existencias de Mercaderías y Materias Primas	38.393.890	0,3	160,3
62	Servicios Exteriores	1.734.336.853	14,6	24,0
63	Impuestos Ligados a la Actividad/Tributos	77.163.295	0,6	88,2
64	Gastos de Personal	2.895.746.416	24,3	17,6
65	Otros Gastos de Gestión	204.799.003	1,7	-1,0
66	Gastos Financieros	433.737.719	3,6	37,8
67	Pérdidas procedentes de Inmovilizado y Gastos Excepcionales	32.470.736	0,3	62,6
68	Amortizaciones del Ejercicio	309.655.356	2,6	9,2
69	Dotaciones a las Provisiones	176.354.406	1,5	46,2
	TOTAL GASTOS	**11.908.060.896**	**100,0**	**13,4**

Cuadro 40 EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2024. (Coops y SLs)

Sector de Actividad	Total Gastos Financieros		Intereses aportaciones	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	935.967	100,0	447.940	47,9
Industria	87.350.590	100,0	9.807.639	11,2
Construcción	2.008.359	100,0	483.207	24,1
Servicios	343.442.804	100,0	26.909.564	7,8
TOTAL	**433.737.720**	**100,0**	**37.648.350**	**8,7**

2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS

Cuadro 41 EVOLUCIÓN 2022-2024 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022		2024		%Δ24/22 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	2.931	75,8	3.098	82,7	5,7
S.L.es	711	24,2	646	17,3	-2,9
S.A.L.es	147	4,5	120	3,2	-3,2
S.L.L.es	564	19,7	526	14,0	-2,8
TOTAL	**3.596**	**100,0**	**3.745**	**100,0**	**4,1**

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas.

Cuadro 42 EVOLUCIÓN 2022-2024 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022		2024		%Δ24/22 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	55.242	89,4	58.777	90,7	+6,4
S.L.es	6.539	10,6	6.036	9,3	-7,7
S.A.L.es	2.828	4,6	2.355	3,6	-16,7
S.L.L.es	3.711	6,0	3.681	5,7	-0,8
TOTAL	**61.781**	**100,0**	**64.814**	**100,0**	**4,9**

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

Gráfico 10 DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2024. (Coops y SLs)



Cuadro 43 TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/AS/ ESTABLECIMIENTO). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024
S.Coop.	18,8	19,0
S.L.es	9,2	9,3
S.A.L.es	19,2	19,6
S.L.L.es	6,6	7,0

Cuadro 44 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	360	0,7	377	0,6
Industria	21.155	38,3	21.750	37,0
Construcción	2.029	3,7	2.570	4,4
Servicios	31.699	57,4	34.080	58,0
TOTAL	**55.242**	**100,0**	**58.777**	**100,0**

Cuadro 45 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

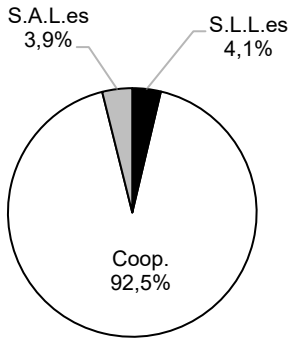
	S.A.L.es				S.L.L.es				Sociedades Laborales			
	2022		2024		2022		2024		2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	0	0,0	0	0,0	6	0,2	4	0,1	6	0,1	4	0,1
Industria	2.165	76,6	1.809	76,8	1.824	49,2	2.000	54,3	3.989	61,0	3.809	63,1
Construcción	188	6,6	108	4,6	350	9,4	300	8,1	538	8,2	408	6,8
Servicios	475	16,8	438	18,6	1.531	41,3	1.377	37,4	2.006	30,7	1.815	30,1
TOTAL	**2.828**	**100,0**	**2.355**	**100,0**	**3.711**	**100,0**	**3.681**	**100,0**	**6.539**	**100,0**	**6.036**	**100,0**

2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE

Cuadro 46 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2022 y 2024 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). (Coops y SLs)

	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Cooperativas	3.042.228	92,0	3.665.854	92,5
S.L.es	265.208	8,0	298.901	7,5
S.A.L.es	130.452	3,9	153.259	3,9
S.L.L.es	134.756	4,1	145.642	3,7
TOTAL	**3.307.437**	**100,0**	**3.964.755**	**100,0**

Gráfico 11 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2024 (Coops y SLs)



Cuadro 47 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en miles de euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	16.789	0,4	16.665	0,5	0	0,0	124	0,1
Industria	1.724.020	43,5	1.525.394	41,6	128.169	83,6	70.457	48,4
Construcción	130.584	3,3	107.372	2,9	4.943	3,2	18.269	12,5
Servicios	2.093.362	52,8	2.016.423	55,0	20.147	13,2	56.792	39,0
TOTAL	**3.964.755**	**100,0**	**3.665.854**	**100,0**	**153.259**	**100,0**	**145.642**	**100,0**

Cuadro 48 PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2022 y 2024 (VAB Euros/Empleado/a). (Coops y SLs)

	S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es		Agregado S.L.es	
	2022	2024	2022	2024	2022	2024	2022	2024
Industria	69.067	70.133	49.409	70.851	34.676	35.228	42.672	52.146
Servicios	47.147	59.167	28.358	45.997	36.689	41.214	34.717	42.367
TOTAL	**116.214**	**129.300**	**77.767**	**116.848**	**71.365**	**76.442**	**77.389**	**94.513**

3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS

Gráfico 12 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2022-2024. (Coops y SLs)

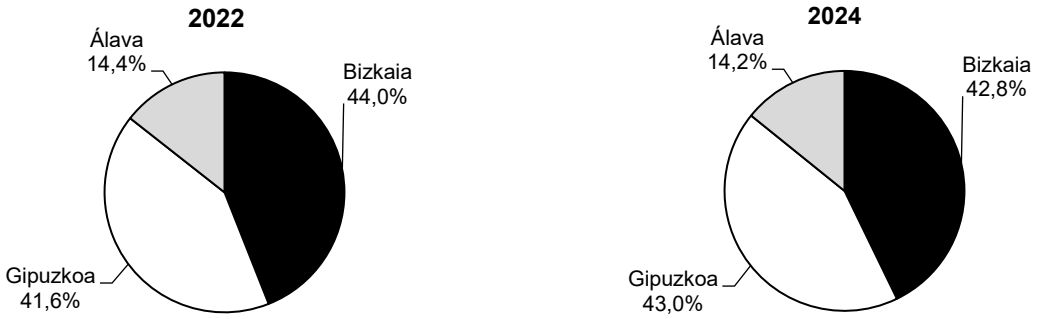
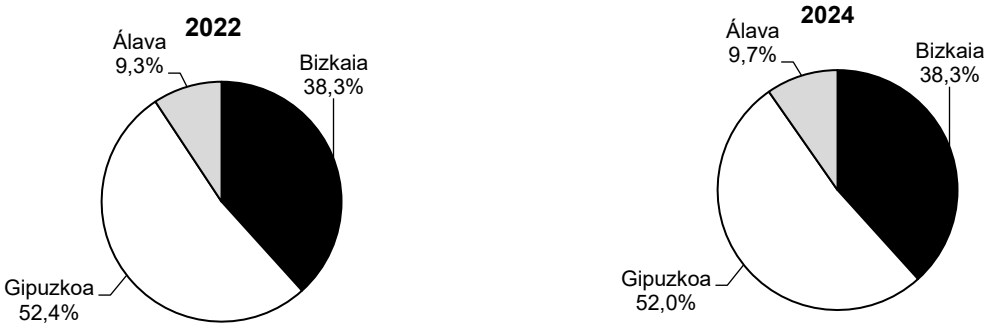


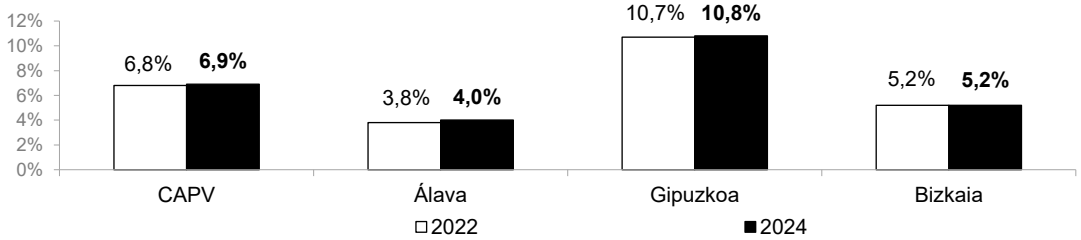
Gráfico 13 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024 (Coops y SLs)



Cuadro 49 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Empleos		Establecimientos	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	6.309	9,7	530	14,2
Bizkaia	24.795	38,3	1.602	42,8
Gipuzkoa	33.710	52,0	1.612	43,0
TOTAL	**64.814**	**100,0**	**3.745**	**100,0**

Gráfico 14 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2022-2024. (Coops y SLs)



Fuente para la comparación: Directorio de Actividades Económicas de Eustat 2024

Cuadro 50 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	6.309	9,7	5.826	9,9	64	2,7	419	11,4
Bizkaia	24.795	38,3	22.312	38,0	1.304	55,4	1.178	32,0
Gipuzkoa	33.710	52,0	30.639	52,1	987	41,9	2.084	56,6
TOTAL	**64.814**	**100,0**	**58.777**	**100,0**	**2.355**	**100,0**	**3.681**	**100,0**

Cuadro 51 ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	92,3	1,0	6,6
Bizkaia	100,0	90,0	5,3	4,8
Gipuzkoa	100,0	90,9	2,9	6,2
TOTAL	**100,0**	**90,7**	**3,6**	**5,7**

Cuadro 52 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

CAE	TOTAL		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	381	0,6	377	0,6	0	0,0	4	0,1
Industria	25.559	39,4	21.750	37,0	1.809	76,8	2.000	54,3
Construcción	2.978	4,6	2.570	4,4	108	4,6	300	8,1
Servicios	35.896	55,4	34.080	58,0	438	18,6	1.378	37,4
TOTAL	**64.814**	**100,0**	**58.777**	**100,0**	**2.355**	**100,0**	**3.681**	**100,0**

ÁLAVA	TOTAL		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	162	2,6	162	2,8	0	0,0	0	0,0
Industria	1.640	26,0	1.392	23,9	53	82,8	195	46,6
Construcción	342	5,4	273	4,7	0	0,0	69	16,5
Servicios	4.165	66,0	4.000	68,7	11	17,2	154	36,8
TOTAL	**6.309**	**100,0**	**5.826**	**100,0**	**64**	**100,0**	**419**	**100,0**

BIZKAIA	TOTAL		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	164	0,7	162	0,7	0	0,0	2	0,2
Industria	6.931	28,0	5.585	25,0	1.003	76,9	343	29,1
Construcción	1.149	4,6	914	4,1	85	6,5	151	12,8
Servicios	16.550	66,7	15.651	70,1	216	16,6	682	57,9
TOTAL	**24.795**	**100,0**	**22.312**	**100,0**	**1.304**	**100,0**	**1.178**	**100,0**

GIPUZKOA	TOTAL		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	55	0,2	53	0,2	0	0,0	2	0,1
Industria	16.989	50,4	14.774	48,2	754	76,3	1.461	70,1
Construcción	1.486	4,4	1.383	4,5	23	2,3	80	3,8
Servicios	15.180	45,0	14.429	47,1	211	21,4	541	25,9
TOTAL	**33.710**	**100,0**	**30.639**	**100,0**	**987**	**100,0**	**2.084**	**100,0**

Cuadro 53 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 EVOLUCIÓN 2022-2024. (Coops y SLs)

	Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	%Δ22-24	Abs.	%Δ22-24	Abs.	%Δ22-24
Industria	1.640	+4,6	6.931	-2,4	16.989	+3,1

Cuadro 54 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2022-2024. (Coops y SLs)

	Álava 2024		Bizkaia 2024		Gipuzkoa 2024	
	Abs.	%Δ22-24	Abs.	%Δ22-24	Abs.	%Δ22-24
Cooperativas	1.392	+5,9	5.585	+2,9	14.774	+2,5
S.L.es	248	-2,0	1.346	-19,6	2.215	+7,4
S.A.L.es	53	-36,9	1.003	-20,5	754	-7,9
S.L.L.es	195	+15,4	343	-16,7	1.461	+17,4
TOTAL	**1.640**	**+4,6**	**6.931**	**-2,4**	**16.989**	**+3,1**

Cuadro 55 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2024. (Coops y SLs)

CAE	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	381	9.398	4,1
Industria	25.559	184.807	13,8
Construcción	2.978	55.804	5,3
Servicios	35.896	695.617	5,2
TOTAL	**64.814**	**945.626**	**6,9**

ÁLAVA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	162	2.701	6,0
Industria	1.640	39.969	4,1
Construcción	342	7.075	4,8
Servicios	4.165	109.560	3,8
TOTAL	**6.309**	**159.305**	**4,0**

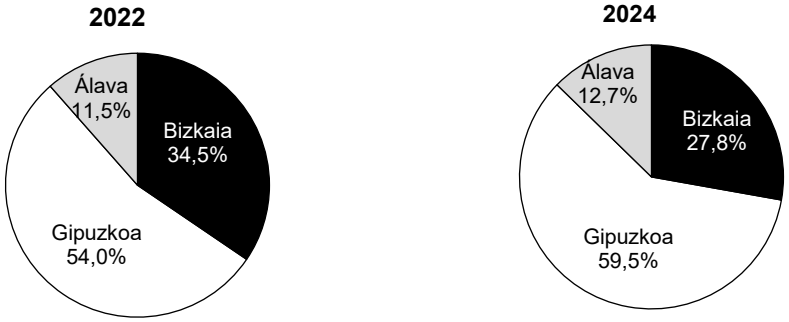
BIZKAIA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	164	4.021	4,1
Industria	6.931	71.232	9,7
Construcción	1.149	31.466	3,7
Servicios	16.550	366.310	4,5
TOTAL	**24.795**	**473.029**	**5,2**

GIPUZKOA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	55	2.676	2,1
Industria	16.989	73.606	23,1
Construcción	1.486	17.263	8,6
Servicios	15.180	219.747	6,9
TOTAL	**33.710**	**313.292**	**10,8**

Fuente para la comparación: Directorio de Actividades Económicas Eustat 2024

3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

Gráfico 15 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024. (Coops y SLs)



Cuadro 56 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en miles de euros. % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	CAE		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	504.594	12,7	478.680	13,1	4.018	2,6	21.896	15,0
Bizkaia	1.100.320	27,8	968.747	26,4	81.333	53,1	50.240	34,5
Gipuzkoa	2.359.841	59,5	2.218.427	60,5	67.907	44,3	73.507	50,5
TOTAL	**3.964.755**	**100,0**	**3.665.854**	**100,0**	**153.258**	**100,0**	**145.643**	**100,0**

Cuadro 57 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	94,9	0,8	4,3
Bizkaia	100,0	88,0	7,4	4,6
Gipuzkoa	100,0	94,0	2,9	3,1
TOTAL	**100,0**	**92,4**	**3,9**	**3,7**

Cuadro 58 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en miles de euros, % verticales). 2024. (Coops y SLs).

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	16.789	0,4	8.459	1,7	4.721	0,4	3.609	0,2
Industria	1.724.020	43,5	141.981	28,1	151.075	13,7	1.430.964	60,6
Construcción	130.584	3,3	16.453	3,3	50.092	4,6	64.039	2,7
Servicios	2.093.362	52,8	337.701	66,9	894.432	81,3	861.229	36,5
TOTAL	**3.964.755**	**100,0**	**504.594**	**100,0**	**1.100.320**	**100,0**	**2.359.841**	**100,0**

Cuadro 59 PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado/a). 2014-2024 (Coops y SLs)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	
2014	53.135	43.165	50.514	47.912
2016	58.892	45.607	53.593	51.066
2018	58.609	43.870	52.362	49.774
2020	63.107	43.421	50.549	48.976
2022	66.090	48.149	55.251	53.536
2024	**79.980**	**44.337**	**70.004**	**61.171**

Cuadro 60 PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (euros/Empleado/a). 2024. (Coops y SLs)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	
S.Coop.	82.163	43.418	72.405	62.369
S.A.L.es	62.783	62.372	68.802	65.078
S.L.L.es	52.257	42.649	35.272	39.566
TOTAL	**79.980**	**44.337**	**70.004**	**61.171**

4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 16 EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2024. (Coops y SLs)

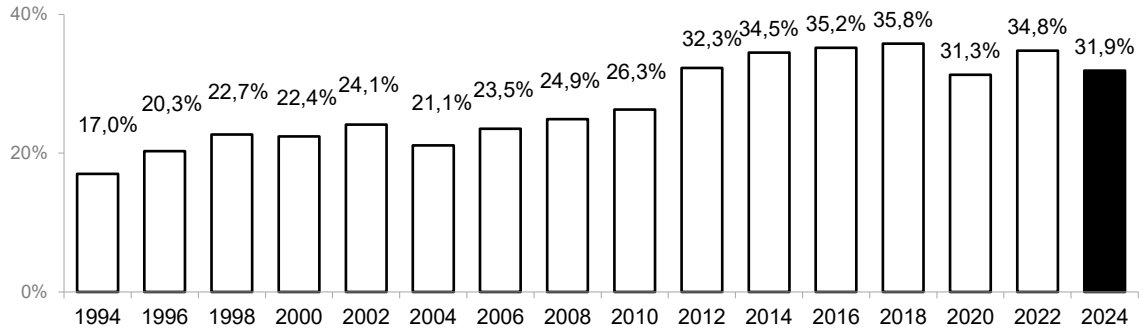


Gráfico 17 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2002-2024. (Coops y SLs)

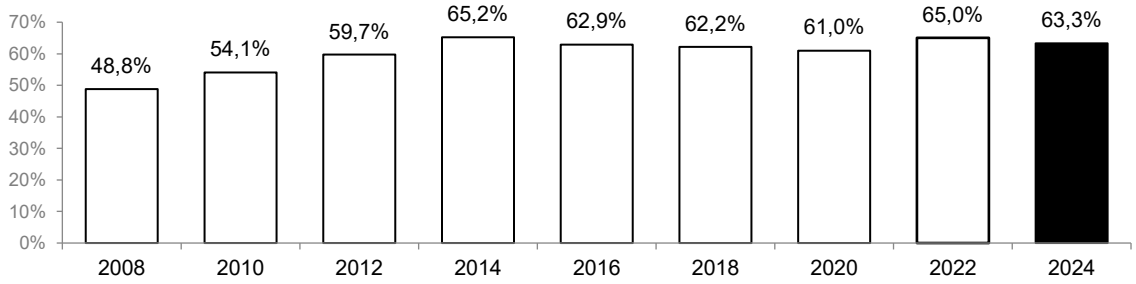
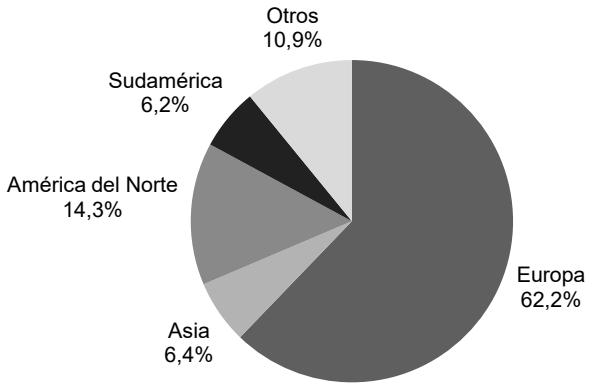


Gráfico 18 DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2024



Cuadro 61 VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2020 ,2022 y 2024. (Coops y SLs)

	Abs. 2020	Abs. 2022	Abs. 2024	%Δ 22/20	%Δ 24/22
Europa	1.661.909.940	2.104.466.306	2.213.354.125	26,6	5,2
Unión Europea y resto Europa	1.552.560.425	1.981.022.084	1.922.232.582	27,6	-3,0
Reino Unido	109.349.515	123.444.222	291.121.543	12,9	135,8
Asia	283.083.269	328.548.428	228.239.791	16,1	-30,5
Sureste asiático	n.d	138.795.258	72.382.614	n.d	-47,9
China	n.d	186.513.043	150.923.751	n.d	-19,1
Rusia	n.d	3.240.127	4.933.426	n.d	52,3
América del Norte[38]	213.603.625	409.325.714	509.766.277	91,6	24,5
Sudamérica	187.860.005	139.326.907	219.799.103	-25,8	57,7
Otros	180.482.133	367.542.775	389.020.867	103,6	5,8
TOTAL	**2.526.938.972**	**3.349.210.130**	**3.560.180.162**	**32,5**	**6,3**

Cuadro 62 EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022	2024	%Δ24/22	c.a. Δ24/22
Facturación global	9.628.662.985	11.174.923.674	16,1	1.546.260.689
Facturación de las No exportadoras	4.479.768.939	5.550.964.442	23,9	1.071.195.503
Facturación de las exportadoras	5.148.894.046	5.623.959.232	9,2	475.065.186
a) Ventas internas	1.799.683.916	2.063.779.070	14,7	264.095.154
b) Ventas externas: Exportaciones	3.349.210.130	3.560.180.162	6,3	210.970.032
b.1. Exportaciones Europa	2.104.466.306	2.213.354.125	5,2	108.887.819
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	1.244.743.824	1.346.826.037	8,2	102.082.213

[38] Incluye EEUU, México y Canadá

4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL

Cuadro 63 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2024. (Coops y SLs)

	Exportaciones		Peso relativo s/cifra de negocio
	Abs.	% ver.	%
Industria	3.360.475.392	99,0	55,78
Servicios	32.416.514	1,0	0,7
TOTAL (*)	**3.392.891.906**	**100,0**	**31,4**

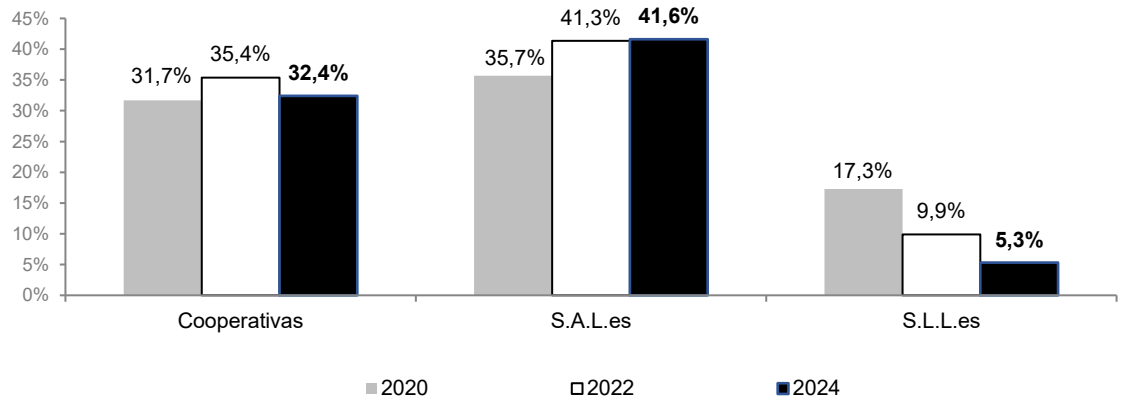
(*) No incluye Construcción.

Cuadro 64 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de euros. y % horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S. Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Industria	3.360.475.392	99,0	3.281.081.038	97,6	64.391.993	1,9	15.002.361	0,4
Servicios	32.416.514	1,0	29.024.064	89,5	93.303	0,3	3.299.147	10,2
TOTAL (*)	**3.392.891.906**	**100,0**	**3.310.105.102**	**97,6**	**64.485.296**	**1,9**	**18.301.508**	**0,5**

(*) No incluye Construcción.

Gráfico 19 COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN CON LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2020-2024. (Coops y SLs)



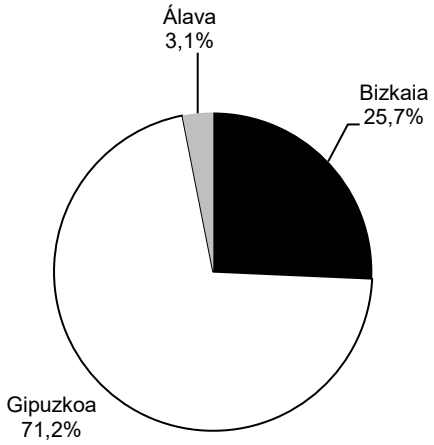
Cuadro 65 VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Hasta 5 empleos	5.214.156	0,1	2.446.562	0,1	223.851	0,2	2.543.743	13,9
De 6 a 15	10.738.546	0,3	8.025.496	0,2	651.821	0,5	2.061.229	11,3
De 16 a 50	77.092.621	2,2	56.189.984	1,7	7.206.101	5,0	13.696.536	74,8
De 51 a 100	93.891.430	2,6	62.055.753	1,8	31.835.677	22,2	0	0,0
De 101 a 200	290.627.959	8,2	290.627.959	8,6	0	0,0	0	0,0
De 201 a 500	1.436.953.321	40,4	1.333.385.475	39,3	103.567.846	72,2	0	0,0
Más de 500 empleos	1.645.662.129	46,2	1.645.662.129	48,4	0	0,0	0	0,0
TOTAL	**3.560.180.162**	**100,0**	**3.398.393.358**	**100,0**	**143.485.296**	**100,0**	**18.301.508**	**100,0**

Cuadro 66 PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Hasta 5 empleos	46,9	4,3	48,8
De 6 a 15	74,7	6,1	19,2
De 16 a 50	72,9	9,4	17,8
De 51 a 100	66,1	33,9	0,0
De 101 a 200	100,0	0,0	0,0
De 201 a 500	92,8	7,2	0,0
Más de 500 empleos	100,0	0,0	0,0
TOTAL	**95,5**	**4,0**	**0,5**

Gráfico 20 ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2024. (Coops y SLs)



5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL

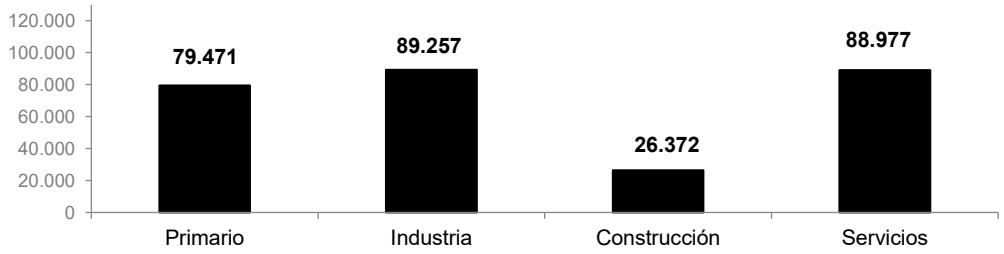
Cuadro 67 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022		2024	
	Euros	% ver.	Euros	% ver.
Primario	22.989.721	0,4	30.278.347	0,5
Industria	2.898.262.918	44,9	2.281.316.199	40,9
Construcción	63.442.542	1,0	78.534.534	1,4
Servicios	3.467.847.325	53,7	3.193.916.807	57,2
TOTAL	**6.452.542.506**	**100,0**	**5.584.045.887**	**100,0**

Cuadro 68 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas y %). 2024. (Coops y SLs)

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2022	2024
Primario	30.278.347	7,0	18,5
Industria	2.281.316.199	10,4	9,2
Construcción	78.534.534	18,1	14,8
Servicios	3.193.916.807	6,0	20,7
TOTAL	**5.584.045.887**	**8,1**	**15,9**

Gráfico 21 FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (euros). 2024. (Coops y SLs)



Cuadro 69 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	30.278.347	100,0	30.278.347	100,0	0	0,0	0	0,0
Industria	2.281.316.199	100,0	2.113.564.024	92,7	126.256.013	5,5	41.496.163	1,8
Construcción	78.534.534	100,0	64.722.102	82,4	3.374.134	4,3	10.438.298	13,3
Servicios	3.193.916.807	100,0	3.144.851.994	98,5	14.324.032	0,4	34.740.782	1,1
TOTAL	**5.584.045.887**	**100,0**	**5.353.416.467**	**95,9**	**143.954.179**	**2,6**	**86.675.243**	**1,6**

Cuadro 70 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	30.278.347	100,0	20.649.193	68,3	8.438.432	27,9	1.190.722	3,9
Industria	2.281.316.199	100,0	266.715.414	11,7	712.280.941	31,2	1.302.319.844	57,1
Construcción	78.534.534	100,0	7.639.309	9,7	13.844.542	17,6	57.050.683	72,6
Servicios	3.193.916.807	100,0	564.571.483	15,4	1.257.840.060	35,7	1.371.505.264	48,9
TOTAL	**5.584.045.887**	**100,0**	**859.575.399**	**15,4**	**1.992.403.975**	**35,7**	**2.732.066.513**	**48,9**

Cuadro 71 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios)[39]. 2024. (Coops y SLs)

	Ratio de endeudamiento
Primario	1,2
Industria	0,8
Construcción	0,2
Servicios	5,7
TOTAL	**3,6**

Cuadro 72 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2024. (Coops y SLs)

	Ratio de garantía
Primario	1,8
Industria	2,2
Construcción	6,1
Servicios	1,2
TOTAL	**1,3**

Cuadro 73 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2024. (Coops y SLs)

	Ratio de endeudamiento
S. Coop	3,8
S.A.L.es	0,0
S.L.L.es	0,8
TOTAL	**3,6**

Cuadro 74 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2024. (Coops y SLs)

	Ratio de garantía
S. Coop	1,3
S.A.L.es	-15,8
S.L.L.es	2,3
TOTAL	**1,3**

Cuadro 75 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2024. (Coops y SLs)

	Ratio de endeudamiento
Hasta 5 empleos	1,0
De 6 a 15	1,5
De 16 a 50	1,6
De 51 a 100	0,5
De 101 a 200	0,6
De 201 a 500	1,9
Más de 500 empleos	4,9
TOTAL	**3,6**

[39] Las ratios que permiten valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios son el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) y el de Garantía (Activo Total/Exigible Total). En principio, y en términos de gestión financiera, estas ratios deberían situarse entre un intervalo de 1 a 2 y de 1,5 a 2, respectivamente, para que el nivel de endeudamiento y de cobertura de recursos propios sea el esperado.

5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP

A. Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 76 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	2.500.857	0,9	2.500.857	0,9	0	0,0	0	0,0
Industria	204.904.724	71,1	199.727.920	71,4	2.164.383	65,6	3.012.422	60,0
Construcción	1.794.357	0,6	1.551.118	0,6	14.534	0,4	228.705	4,6
Servicios	78.917.886	27,4	76.019.720	27,2	1.121.460	34,0	1.776.706	35,4
TOTAL	**288.117.824**	**100,0**	**279.799.615**	**100,0**	**3.300.377**	**100,0**	**5.017.833**	**100,0**

Cuadro 77 RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2024. (Coops y SLs)

S.Coop.			S.A.L.es			S.L.L.es		
Inversión	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio
279.799.615	58.777	4.760	3.300.377	2.355	1.401	5.017.833	3.682	1.363

Cuadro 78 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	2.500.857	0,9	769.900	1,3	165.970	0,1	1.564.987	4,8
Industria	204.904.724	71,1	49.346.766	82,6	154.694.209	79,0	863.750	2,7
Construcción	1.794.357	0,6	227.845	0,4	1.088.863	0,6	477.649	1,5
Servicios	78.917.886	27,4	9.380.735	15,7	39.846.079	20,3	29.691.072	91,1
TOTAL	**288.117.824**	**100,0**	**59.725.245**	**100,0**	**195.795.122**	**100,0**	**32.597.458**	**100,0**

B. La Inversión en Inmovilizado Intangible

Cuadro 79 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	366.127	0,4	366.127	0,4	0	0,0	0	0,0
Industria	87.078.647	93,3	86.621.673	93,9	-148.076	124,0	605.049	52,1
Construcción	105.352	0,1	41.542	0,0	-998	0,8	64.808	5,6
Servicios	5.734.793	6,1	5.213.713	5,7	29.695	-24,8	491.385	42,3
TOTAL	**93.284.919**	**100,0**	**92.243.055**	**100,0**	**-119.379**	**100,0**	**1.161.242**	**100,0**

Cuadro 80 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	366.127	0,4	225.424	16,9	103.203	0,1	37.500	-0,7
Industria	87.078.647	93,3	178.472	13,4	94.043.924	96,6	-7.143.749	133,2
Construcción	105.352	0,1	67.021	5,0	33.117	0,0	5.214	-0,1
Servicios	5.734.793	6,1	863.188	64,7	3.132.015	3,2	1.739.589	-32,4
TOTAL	**93.284.919**	**100,0**	**1.334.105**	**100,0**	**97.312.259**	**100,0**	**-5.361.446**	**100,0**

Cuadro 81 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES (Material + Inmaterial) DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)

	2022 Euros	2024 Euros	Evolución 2022-2024
Industria	129.980.779	291.983.371	124,6
Servicios	162.879.434	84.652.679	-48,0
TOTAL	**296.458.499**	**381.402.743**	**28,7**

C. La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 82 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2024. (Coops y SLs)

	Inversiones (Material + Inmaterial)[40]	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital[41]	
		Abs.	%
Industria	291.983.371	13.627.301	4,7
Construcción	1.899.709	18.651	1,0
Servicios	84.652.679	30.881.461	36,5
TOTAL*	**381.402.743**	**44.689.391**	**11,7**

*Incluye datos del Sector Primario

Cuadro 83 ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2024. (Coops y SLs)

	Beneficio	Subvenciones de Capital Trasladadas a Resultados	
		Abs.	%
Industria	209.333.007	3.752.396	1,8
Servicios	660.349.652	13.172.584	2,0
TOTAL*	**886.920.541**	**17.391.116**	**2,0**

*Incluye datos del Sector Primario y Construcción

[40] Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2019.
[41] Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2019.

6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO

Cuadro 84 CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	10.484.071.277	73.267.859	5.590.986.753	212.716.255	4.607.100.412
71 Variación de Existencias	46.238.789	842.421	48.623.427	-3.341.571	114.512
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	26.855.988	0	26.164.833	-145.606	836.760
74 Subvenciones de Explotación	507.642.104	2.917.196	46.494.158	584.751	457.645.999
75 Ingresos Accesorios	496.731.117	125.566	154.621.253	165.853	341.818.445
76 Ingresos Financieros	315.055.502	2.377.497	134.936.301	539.542	177.202.163
77 Ingresos Excepcionales	35.021.006	419.151	15.791.344	499.891	18.310.621
79 Excesos Provisión	165.891.166	-154.108	25.972.347	433.889	139.639.039
	12.077.506.952	**79.795.582**	**6.043.590.415**	**211.453.004**	**5.742.667.951**
GASTOS					
60 Compras Netas	5.704.716.074	50.505.816	3.173.536.234	83.500.466	2.397.173.559
61 Variación Existencias	37.528.902	375.193	36.597.037	-162.341	719.013
62 Servicios Exteriores	1.645.798.900	6.690.287	1.084.868.622	18.685.108	535.554.882
63 Impuestos Ligados a la Actividad	73.609.585	279.415	22.164.114	854.738	50.311.318
64 Gastos de Personal	2.651.014.564	11.921.228	1.166.330.983	93.607.067	1.379.155.286
65 Gastos de Gestión	202.224.685	464.876	56.747.291	800.318	144.212.199
66 Gastos Financieros	429.562.871	935.967	85.136.656	1.141.501	342.348.748
67 Gastos Excepcionales	31.847.408	27.952	23.921.894	412.930	7.484.632
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	291.221.062	2.943.843	177.697.824	1.625.652	108.953.743
69 Dotaciones Provisión	175.176.903	104.895	46.411.271	1.189.155	127.471.583
	11.242.700.954	**74.249.472**	**5.873.411.925**	**201.654.593**	**5.093.384.964**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**834.805.997**	**5.546.110**	**170.178.490**	**9.798.410**	**649.282.986**
CASH FLOW	**1.301.203.963**	**8.594.849**	**394.287.585**	**12.613.217**	**885.708.312**

Cuadro 85 CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	345.112.432	0	288.563.499	13.162.374	43.386.560
71 Variación de Existencias	-2.584.880	0	-2.681.469	66.873	29.716
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	44.456	0	44.456	0	0
74 Subvenciones de Explotación	9.695.728	0	4.381.327	35.094	5.279.308
75 Ingresos Accesorios	943.670	0	364.445	612	578.612
76 Ingresos Financieros	1.882.057	0	1.783.523	64.610	33.923
77 Ingresos Excepcionales	703.299	0	424.377	14.765	264.157
79 Excesos Provisión	242.074	0	25.420	164.993	51.661
	356.038.835	**0**	**292.905.577**	**13.509.321**	**49.623.937**
GASTOS					
60 Compras Netas	145.534.752	0	119.143.384	6.949.600	19.441.768
61 Variación Existencias	649.554	0	303.433	9.800	336.322
62 Servicios Exteriores	44.072.996	0	38.675.046	1.327.743	4.070.207
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.202.358	0	694.280	156.854	351.224
64 Gastos de Personal	111.282.196	0	87.372.713	4.160.924	19.748.559
65 Gastos de Gestión	1.551.112	0	1.287.745	6	263.361
66 Gastos Financieros	1.633.027	0	1.272.325	75.182	285.520
67 Gastos Excepcionales	441.633	0	129.258	78.290	234.085
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	11.825.010	0	10.999.250	80.838	744.923
69 Dotaciones Provisión	411.330	0	106.888	288.403	16.038
	318.603.967	**0**	**259.984.321**	**13.127.640**	**45.492.006**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**37.434.868**	**0**	**32.921.256**	**381.681**	**4.131.931**
CASH FLOW	**49.671.208**	**0**	**44.027.394**	**750.922**	**4.892.893**

Cuadro 86 CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	345.739.964	125.062	145.902.173	61.440.402	138.272.327
71 Variación de Existencias	-3.236.749	0	-3.438.088	53.927	147.413
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	1.106.213	0	263.862	0	842.350
74 Subvenciones de Explotación	15.572.425	19.500	13.082.274	13.628	2.457.023
75 Ingresos Accesorios	1.865.572	0	427.063	75.537	1.362.972
76 Ingresos Financieros	357.725	0	186.374	29.319	142.032
77 Ingresos Excepcionales	279.839	0	80.879	63.362	135.598
79 Excesos Provisión	-249.337	0	-347.742	0	98.405
	361.435.650	**144.562**	**156.156.796**	**61.676.174**	**143.458.118**
GASTOS					
60 Compras Netas	155.152.395	1.080	55.214.477	39.628.640	60.308.197
61 Variación Existencias	215.433	0	68.251	-621.705	768.887
62 Servicios Exteriores	44.464.957	0	17.415.759	4.293.538	22.755.661
63 Impuestos Ligados a la Actividad	2.351.353	-3.160	833.760	504.521	1.016.232
64 Gastos de Personal	133.449.657	65.244	70.187.193	14.958.349	48.238.871
65 Gastos de Gestión	1.023.207	0	301.737	400.661	320.809
66 Gastos Financieros	2.541.822	0	941.609	791.676	808.536
67 Gastos Excepcionales	181.695	0	53.362	29.444	98.889
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	6.609.282	12.034	4.267.503	246.130	2.083.616
69 Dotaciones Provisión	766.173	0	639.884	2.605	123.684
	346.755.974	**75.198**	**149.923.534**	**60.233.858**	**136.523.383**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**14.679.676**	**69.364**	**6.233.261**	**1.442.316**	**6.934.735**
CASH FLOW	**22.055.131**	**81.398**	**11.140.648**	**1.691.051**	**9.142.034**

Cuadro 87 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	1.464.261.507	49.576.482	377.010.324	52.642.822	985.031.878
71 Variación de Existencias	-362.626	-43.115	-537.446	-104.323	322.258
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	3.945.426	0	3.941.509	0	3.917
74 Subvenciones de Explotación	45.321.699	2.096.983	3.779.012	57.919	39.387.785
75 Ingresos Accesorios	79.659.080	69.107	8.662.797	88.119	70.839.057
76 Ingresos Financieros	38.421.758	2.290.461	3.829.486	55.415	32.246.396
77 Ingresos Excepcionales	4.167.338	243.545	1.798.229	123.075	2.002.489
79 Excesos Provisión	34.976.166	66.983	1.707.264	216	33.201.703
	1.670.390.348	**54.300.446**	**400.191.174**	**52.863.244**	**1.163.035.484**
GASTOS					
60 Compras Netas	880.801.356	37.058.019	198.157.766	33.167.416	612.418.155
61 Variación Existencias	2.039.753	46.741	1.812.547	-602.369	782.834
62 Servicios Exteriores	160.069.046	4.039.179	47.126.389	3.608.495	105.294.982
63 Impuestos Ligados a la Actividad	13.777.073	230.509	3.421.767	458.332	9.666.465
64 Gastos de Personal	257.482.936	5.887.206	78.752.878	13.130.994	159.711.858
65 Gastos de Gestión	37.451.385	451.641	11.879.225	126.332	24.994.186
66 Gastos Financieros	71.631.427	645.276	3.605.418	862.776	66.517.957
67 Gastos Excepcionales	3.386.597	18.720	2.071.882	27.909	1.268.086
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	36.799.825	1.701.113	12.720.606	262.534	22.115.572
69 Dotaciones Provisión	26.490.514	115.556	3.385.861	28.842	22.960.254
	1.489.929.912	**50.193.960**	**362.934.339**	**51.071.263**	**1.025.730.349**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**180.460.436**	**4.106.486**	**37.256.835**	**1.791.981**	**137.305.134**
CASH FLOW	**243.750.775**	**5.923.156**	**53.363.302**	**2.083.357**	**182.380.960**

Cuadro 88 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	3.647.333.431	14.285.333	1.444.117.542	116.599.756	2.072.330.801
71 Variación de Existencias	15.480.722	59.042	17.169.222	-2.959.385	1.211.843
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	5.202.625	0	3.670.060	10.003	1.522.562
74 Subvenciones de Explotación	208.120.261	655.482	14.897.130	365.120	192.202.529
75 Ingresos Accesorios	181.934.107	56.016	31.824.561	75.682	149.977.848
76 Ingresos Financieros	96.426.170	87.757	27.591.864	437.790	68.308.759
77 Ingresos Excepcionales	8.603.392	175.606	3.355.338	269.655	4.802.793
79 Excesos Provisión	72.163.083	338	5.490.668	175.301	66.496.776
	4.235.263.793	**15.319.574**	**1.548.116.386**	**114.973.921**	**2.556.853.912**
GASTOS					
60 Compras Netas	1.937.399.943	8.205.265	767.854.345	54.675.882	1.106.664.451
61 Variación Existencias	35.820.083	-48.244	36.839.856	-295.168	-676.361
62 Servicios Exteriores	776.411.167	1.522.235	541.011.988	9.253.738	224.623.207
63 Impuestos Ligados a la Actividad	27.578.565	19.751	4.106.902	592.575	22.859.337
64 Gastos de Personal	995.675.048	4.212.787	330.161.234	43.890.707	617.410.321
65 Gastos de Gestión	71.900.793	12.972	4.834.329	711.352	66.342.139
66 Gastos Financieros	170.648.337	108.992	19.810.124	561.083	150.168.138
67 Gastos Excepcionales	13.188.756	9.109	11.564.463	210.575	1.404.609
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	90.368.077	970.360	43.125.726	708.538	45.563.453
69 Dotaciones Provisión	66.323.079	-10.661	9.189.827	1.024.656	56.119.257
	4.185.313.849	**15.002.566**	**1.768.498.793**	**111.333.939**	**2.290.478.551**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**49.949.944**	**317.008**	**-220.382.407**	**3.639.981**	**266.375.361**
CASH FLOW	**206.641.100**	**1.276.707**	**-168.066.854**	**5.373.176**	**368.058.071**

Cuadro 89 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	6.063.328.736	9.531.106	4.204.324.558	118.076.453	1.731.396.619
71 Variación de Existencias	25.299.064	826.494	25.872.094	-157.063	-1.242.460
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	18.858.604	0	18.861.582	-155.609	152.631
74 Subvenciones de Explotación	279.468.297	184.231	45.281.616	210.434	233.792.016
75 Ingresos Accesorios	237.947.170	443	114.925.404	78.200	122.943.123
76 Ingresos Financieros	182.447.355	-721	105.484.848	140.266	76.822.963
77 Ingresos Excepcionales	23.233.415	0	11.143.034	185.288	11.905.093
79 Excesos Provisión	58.744.654	-221.429	18.452.093	423.365	40.090.625
	6.889.327.297	**10.320.124**	**4.544.345.228**	**118.801.335**	**2.215.860.610**
GASTOS					
60 Compras Netas	3.187.201.923	5.243.612	2.381.881.984	42.235.408	757.840.919
61 Variación Existencias	534.053	376.696	-1.683.683	123.291	1.717.750
62 Servicios Exteriores	797.856.640	1.128.873	552.821.050	11.444.156	232.462.561
63 Impuestos Ligados a la Actividad	35.807.657	25.995	16.163.485	465.205	19.152.972
64 Gastos de Personal	1.642.588.433	1.886.479	914.976.778	55.704.638	670.020.537
65 Gastos de Gestión	95.446.825	263	41.623.218	363.300	53.460.044
66 Gastos Financieros	191.457.956	181.699	63.935.048	584.500	126.756.709
67 Gastos Excepcionales	15.895.383	122	10.468.170	282.180	5.144.911
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	182.487.454	284.405	137.118.245	981.547	44.103.257
69 Dotaciones Provisión	83.540.812	0	34.582.354	426.664	48.531.794
	6.232.817.135	**9.128.144**	**4.151.886.649**	**112.610.889**	**1.959.191.454**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**656.510.161**	**1.191.980**	**392.458.579**	**6.190.445**	**256.669.157**
CASH FLOW	**922.538.427**	**1.476.385**	**564.159.179**	**7.598.656**	**349.304.208**

7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Cuadro 90 EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022-2024. (Coops y SLs)

	2022		2024		% Δ 24/22
	Abs.	%ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	4.889	7,9	5.563	8,6	13,8
Ayala	846	1,4	746	1,2	−11,8
M. Derecha	2.923	4,7	3.864	6,0	32,2
Bilbao	5.389	8,7	5.922	9,1	9,9
M. Izquierda	4.469	7,2	4.161	6,4	−6,9
Bizkaia – Costa	4.787	7,7	4.763	7,4	−0,5
Duranguesado	6.101	9,9	6.085	9,4	−0,3
Donostialdea	11.402	18,5	11.731	18,1	2,9
Tolosa – Goierri	5.860	9,5	6.178	9,5	5,4
Alto Deba	13.620	22,0	14.231	22,0	4,5
Bajo Deba	1.497	2,4	1.570	2,4	4,9
TOTAL	**61.783**	**100,0**	**64.814**	**100,0**	**4,91**

Cuadro 91 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	5.126	8,7	45	1,9	392	10,6	5.563	8,6
Ayala	700	1,2	19	0,8	27	0,7	746	1,2
M. Derecha	3.537	6,0	114	4,8	213	5,8	3.864	6,0
Bilbao	5.403	9,2	222	9,4	298	8,1	5.922	9,1
M. Izquierda	3.563	6,1	221	9,4	377	10,2	4.161	6,4
Bizkaia – Costa	4.554	7,8	56	2,4	154	4,2	4.763	7,4
Duranguesado	5.255	8,9	692	29,4	137	3,7	6.085	9,4
Donostialdea	10.078	17,1	397	16,9	1.256	34,1	11.731	18,1
Tolosa – Goierri	5.492	9,3	277	11,8	409	11,1	6.178	9,5
Alto Deba	13.878	23,6	124	5,3	229	6,2	14.231	22,0
Bajo Deba	1.191	2,0	189	8,0	190	5,2	1.570	2,4
TOTAL	**58.777**	**100,0**	**2.356**	**100,0**	**3.682**	**100,0**	**64.814**	**100,0**

Cuadro 92 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

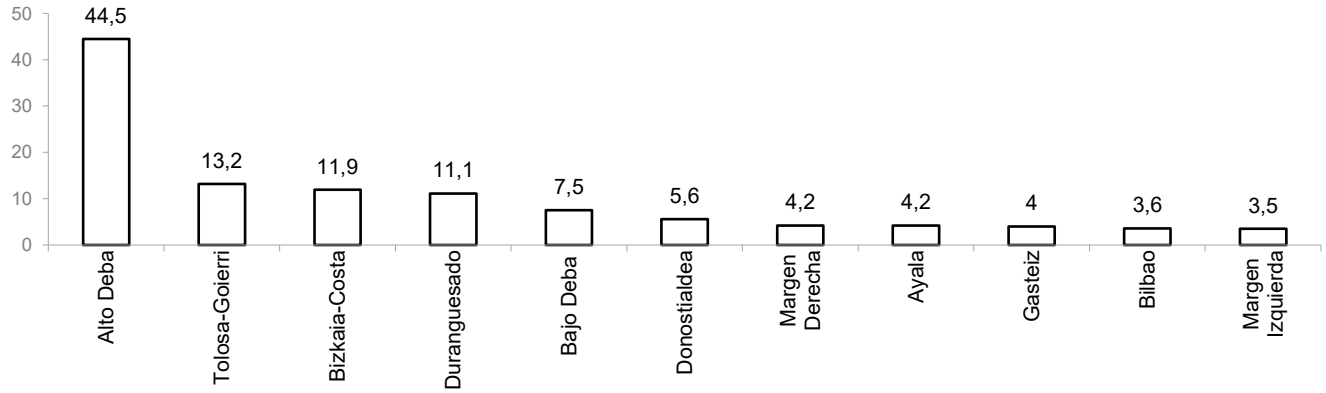
	Industria		Servicios	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	1.428	5,6	3.704	10,3
Ayala	212	0,8	461	1,3
M. Derecha	754	3,0	2.838	7,9
Bilbao	298	1,2	5.324	14,8
M. Izquierda	791	3,1	3.089	8,6
Bizkaia – Costa	2.506	9,8	1.930	5,4
Duranguesado	2.582	10,1	3.370	9,4
Donostialdea	3.411	13,3	7.350	20,5
Tolosa – Goierri	3.673	14,4	2.006	5,6
Alto Deba	8.970	35,1	5.204	14,5
Bajo Deba	934	3,7	622	1,7
TOTAL	**25.559**	**100,0**	**35.896**	**100,0**

Cuadro 93 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y EMPLEO EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Economía Social		Empleo CAE*		Importancia relativa de la Economía Social en la Economía de la CAE
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	% ver.
Gasteiz	5.563	8,6	139.264	14,8	4,0
Ayala	746	1,2	17.828	1,9	4,2
M. Derecha	3.864	6	92.067	9,8	4,2
Bilbao	5.922	9,1	163.819	17,5	3,6
M. Izquierda	4.161	6,4	120.342	12,8	3,5
Bizkaia – Costa	4.763	7,4	40.075	4,3	11,9
Duranguesado	6.085	9,4	54.638	5,8	11,1
Donostialdea	11.731	18,1	210.839	22,5	5,6
Tolosa – Goierri	6.178	9,5	46.739	5,0	13,2
Alto Deba	14.231	22	31.957	3,4	44,5
Bajo Deba	1.570	2,4	20.811	2,2	7,5
TOTAL	**64.814**	**100,0**	**938.379**	**100,0**	**6,9**

** Fuente: EUSTAT. Directorio de Actividades Económicas 2024*

Gráfico 22 PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2024. (Coops y SLs)



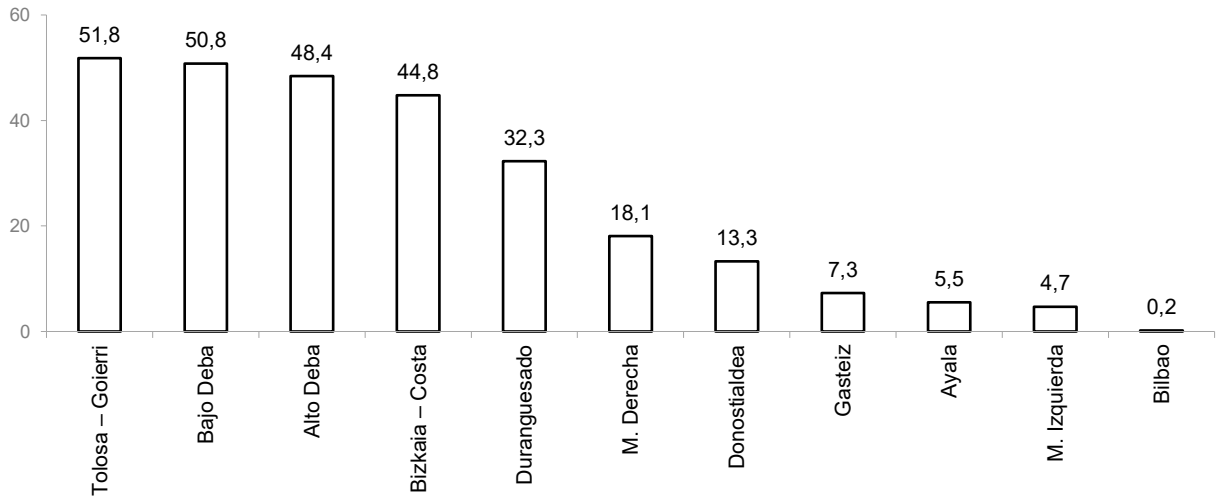
Cuadro 94 DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	390	12,6	7	5,9	62	11,8	459	12,3
Ayala	62	2,0	3	2,5	6	1,1	71	1,9
M. Derecha	165	5,3	9	7,6	35	6,6	208	5,6
Bilbao	491	15,8	15	12,6	62	11,8	567	15,1
M. Izquierda	292	9,4	12	10,1	67	12,7	371	9,9
Bizkaia – Costa	191	6,2	3	2,5	20	3,8	214	5,7
Duranguesado	208	6,7	8	6,7	25	4,7	241	6,4
Donostialdea	768	24,8	38	31,9	181	34,3	987	26,4
Tolosa – Goierri	234	7,6	13	10,9	37	7,0	284	7,6
Alto Deba	241	7,8	5	4,2	13	2,5	259	6,9
Bajo Deba	56	1,8	6	5,0	19	3,6	82	2,2
TOTAL	**3.098**	**100,0**	**119**	**100,0**	**527**	**100,0**	**3.745**	**100,0**

Cuadro 95 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Facturación		Exportaciones		Peso Exportaciones/ Facturación
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	1.318.116.897	11,1	96.007.808	2,7	7,3
Ayala	171.813.014	1,4	9.514.688	0,3	5,5
M. Derecha	577.606.026	4,9	104.707.365	2,9	18,1
Bilbao	598.144.411	5,0	985.393	0,0	0,2
M. Izquierda	764.149.009	6,4	35.769.131	1,0	4,7
Bizkaia – Costa	746.141.328	6,3	334.405.731	9,4	44,8
Duranguesado	1.499.273.075	12,6	483.996.267	13,6	32,3
Donostialdea	1.650.686.931	13,9	219.874.825	6,2	13,3
Tolosa – Goierri	1.499.332.965	12,6	776.992.733	21,8	51,8
Alto Deba	2.792.276.448	23,5	1.350.342.792	37,9	48,4
Bajo Deba	290.520.790	2,4	147.583.430	4,1	50,8
TOTAL	**11.908.060.896**	**100,0**	**3.560.180.162**	**100,0**	**29,9**

Gráfico 23 PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2024. (Coops y SLs)



Cuadro 96 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE SUELDOS Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Sueldos y Salarios		Sueldos y Salarios por empleo
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	226.331.846	7,8	40.685
Ayala	31.151.090	1,1	41.758
M. Derecha	158.114.753	5,5	40.920
Bilbao	221.110.335	7,6	37.337
M. Izquierda	164.487.877	5,7	39.531
Bizkaia – Costa	204.733.901	7,1	42.984
Duranguesado	247.228.183	8,5	40.629
Donostialdea	501.298.003	17,3	42.733
Tolosa – Goierri	299.763.216	10,4	48.521
Alto Deba	761.808.920	26,3	53.532
Bajo Deba	79.718.293	2,8	50.776
TOTAL	**2.895.746.416**	**100,0**	**44.678**

Cuadro 97 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)

	VAB		Productividad aparente
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	448.435.589	11,3	80.610
Ayala	56.157.642	1,4	75.278
M. Derecha	208.547.282	5,3	53.972
Bilbao	346.328.336	8,7	58.481
M. Izquierda	253.727.144	6,4	60.977
Bizkaia – Costa	270.100.060	6,8	56.708
Duranguesado	21.616.870	0,5	3.552
Donostialdea	659.040.661	16,6	56.179
Tolosa – Goierri	442.974.770	11,2	71.702
Alto Deba	1.132.724.145	28,6	79.596
Bajo Deba	125.101.383	3,2	79.682
TOTAL	**3.964.753.883**	**100,0**	**61.172**

II.- AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2025

Gráfico 24 EVOLUCIÓN DEL EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2025. (Coops y SLs)

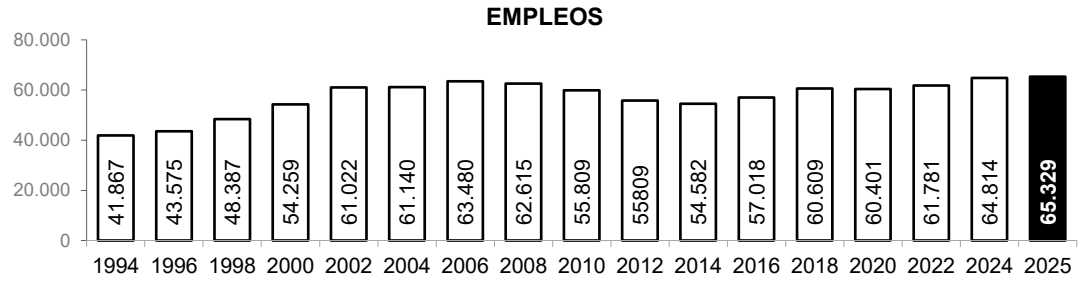
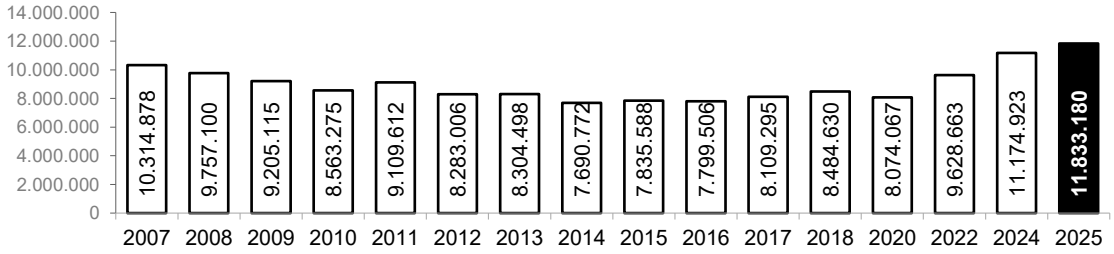


Gráfico 25 EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2007-2025 (MILES DE EUROS) (Coops y SLs)



Cuadro 98 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs)

	Evolución 2024-2025	
	Empleo	Facturación
Industria	0,33	8,47
Construcción	0,85	7,23
Servicios	1,12	2,81
TOTAL	**0,79**	**5,89**

Cuadro 99 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs)

	Evolución 2024-2025	
	Empleo	Facturación
S. Coop	1,11	6,07
S.A.L	-4,42	3,59
S.L.L.	-1,18	2,56
TOTAL	**0,79**	**5,89**

Cuadro 100 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs)

	Evolución 2024-2025	
	Empleo	Facturación
Álava	1,24	3,11
Bizkaia	0,86	3,11
Gipuzkoa	0,67	8,14
TOTAL	**0,79**	**5,89**

III.- PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs)

Gráfico 26 VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops y SLs)

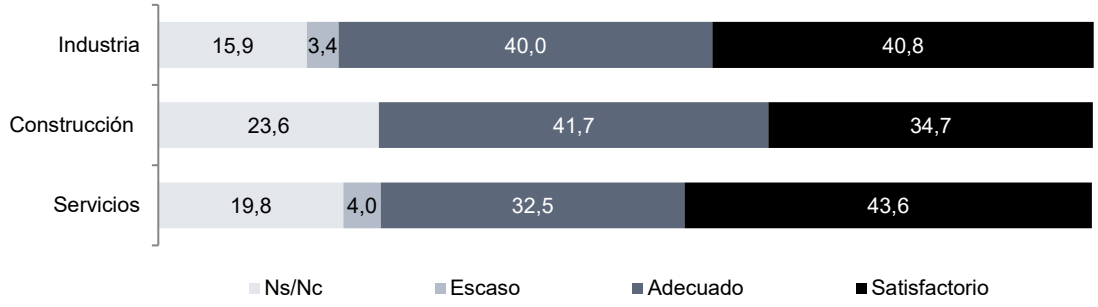


Un **34,0%** de estas empresas ha tomado medidas para impulsar una mayor participación en los órganos de dirección y en la Asamblea

ALGUNAS MEDIDAS

- Difusión de convocatorias vía web y WhatsApp
- Correos informativos
- Creación de actividades
- Adaptación de fecha de reunión de la asamblea
- Adaptación de horarios
- Recordatorios sucesivos
- Difusión en prensa escrita

Gráfico 27 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops y SLs)



IV.- REPRESENTACIÓN FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs)

1.- DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO

Cuadro 101 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	**54,7**	74,3	76,2	89,8	36,5
Mujeres	**45,3**	25,7	23,8	10,2	63,7

**Peso de las mujeres sobre la plantilla total ajustado a la distribución sectorial del empleo vasco*

Cuadro 102 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	**52,1**	81,5	79,3	87,9	41,6
Mujeres	**47,9**	18,5	20,7	12,1	58,4

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad

Cuadro 103 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

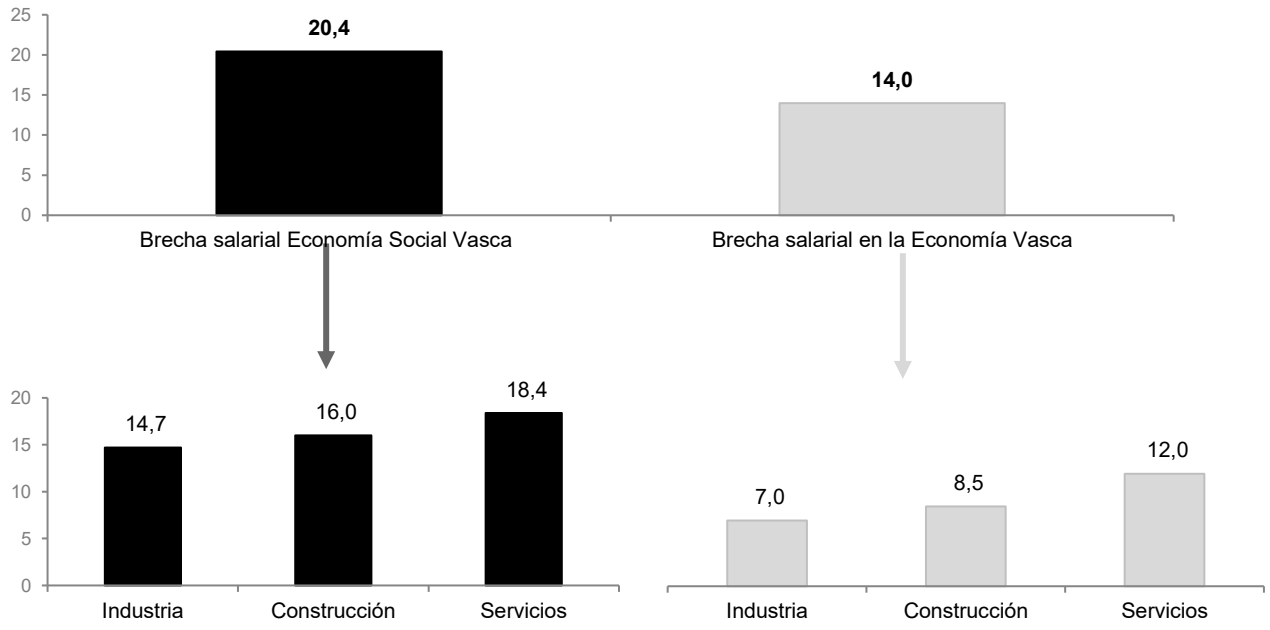
	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	**54,7**	53,1	77,7	66,3
Mujeres	**45,3**	46,9	22,3	33,7

Cuadro 104 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Socios/as	Asalariados/as	Fijos/as	Eventuales
Hombres	**54,7**	58,0	49,2	49,8	47,6
Mujeres	**45,3**	42,0	50,8	50,2	52,4

2.- BRECHA SALARIAL

Gráfico 28 BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMIA SOCIAL 2024 (Coops y SLs) VS. ECONOMÌA VASCA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2024 (%). (Coops y SLs)



Fuente: Elaboración a partir del INE (2026), Encuesta Anual de Estructura Salarial, datos definitivos para el año 2024 y Estadística de la Economía Social, edición 2024.

3.- DISTRIBUCIÓN DE CARGOS “GERENCIA Y PRESIDENCIA” Y “CONSEJO RECTOR” POR GÉNERO

Cuadro 105 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
Hombres	67,4	65,8
Mujeres	32,6	34,2

Cuadro 106 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (%). 2024.

	Grupo de ocupación “Directores/as y gerentes”
Hombres	60,5
Mujeres	39,5

Fuente: Informe de Cifras 2024. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde – Instituto de la Mujer.

Cuadro 107 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
Industria		
Hombres	77,1	75,1
Mujeres	22,9	24,9
Construcción		
Hombres	93,5	90,7
Mujeres	6,5	9,3
Servicios		
Hombres	57,2	56,2
Mujeres	42,8	43,8

Cuadro 108 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	Presidencia	Gerencia
S. COOP		
Hombres	65,8	64,8
Mujeres	34,2	35,2
S.A.Les		
Hombres	85,4	84,0
Mujeres	14,6	16,0
S.L.Les		
Hombres	70,5	66,5
Mujeres	29,5	33,5

Cuadro 109 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	**65,4**	70,5	76,3	95,5	56,2
Mujeres	**34,6**	29,5	23,7	4,5	43,8

4.- DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

Cuadro 110 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD POR TAMAÑO EMPRESARIAL. 2024 (%). (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Plan de Igualdad	**19,8**	9,8	19,9	40,6	86,5	95,2	90,7	100

Cuadro 111 EMPRESAS QUE TIENEN REGISTRADO ACTUALMENTE EL PLAN DE IGUALDAD POR TAMAÑO EMPRESARIAL. 2024 (%). (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Plan de Igualdad, registrado	**39,5**	9,8	32,5	40,2	76,2	72,1	67,0	83,4

Cuadro 112 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD POR FORMA JURÍDICA. 2024 (%). (Coops y SLs)

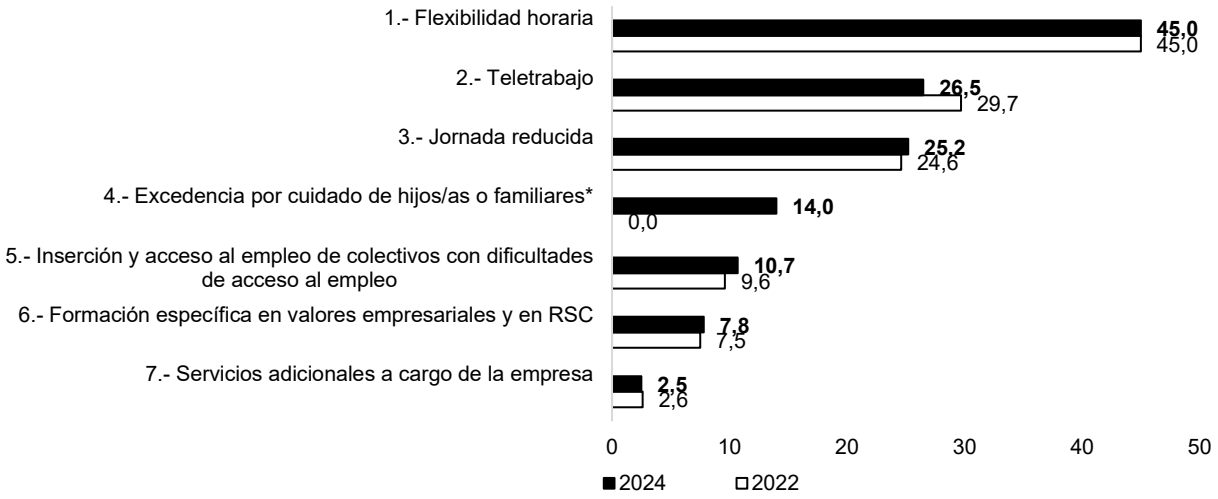
	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Plan de Igualdad	**19,8**	20,5	22,5	15,8

Cuadro 113 EMPRESAS QUE TIENEN REGISTRADO ACTUALMENTE EL PLAN DE IGUALDAD POR FORMA JURÍDICA. 2024 (%). (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Plan de Igualdad, registrado	**39,5**	40,4	43,3	31,9

5.- MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Gráfico 29 MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2022 y 2024. (Coops y SLs)



** Nueva opción incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 114 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
1.- Flexibilidad horaria	**45,0**	44,0	58,8	46,8
2.- Teletrabajo	**26,5**	26,7	22,2	26,8
3.- Jornada reducida	**25,2**	26,2	32,6	18,4
4.- Excedencia por cuidado de hijos e hijas o familiares*	**14,0**	15,5	19,1	5,2
5.- Inserción y acceso al empleo de colectivos con dificultades de acceso al empleo	**10,7**	11,3	14,0	6,4
6.- Formación específica en valores empresariales y en RSC	**7,8**	8,1	10,3	5,2
7.- Servicios adicionales a cargo de la empresa (p. ej., servicio de guardería)	**2,5**	3,0	0,0	0,5

* En la edición de 2022 no se preguntó por la medida de conciliación "Excedencia por cuidado de hijos e hijas o familiares."

Cuadro 115 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
1.- Flexibilidad horaria	**45,0**	30,5	52,4	26,9	47,8
2.- Teletrabajo	**26,5**	7,3	27,9	8,8	31,3
3.- Jornada reducida	**25,2**	6,5	27,0	9,3	29,4
4.- Excedencia por cuidado de hijos e hijas o familiares*	**14,0**	4,1	15,5	4,1	16,4
5.- Inserción y acceso al empleo de colectivos con dificultades de acceso al empleo	**10,7**	5,3	14,7	6,1	10,8
6.- Formación específica en valores empresariales y en RSC	**7,8**	0,0	9,5	2,1	8,9
7.- Servicios adicionales a cargo de la empresa (p. ej., servicio de guardería)	**2,5**	0,0	0,5	0,0	3,8

** Nueva opción incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 116 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Flexibilidad horaria	**45,0**	39,5	47,2	58,6	71,9	75,1	82,0	93,7
2.- Teletrabajo	**26,5**	22,3	27,8	38,8	25,9	53,8	60,4	93,7
3.- Jornada reducida	**25,2**	17,3	26,8	46,2	69,0	67,0	81,9	86,7
4.- Excedencia por cuidado de hijos e hijas o familiares*	**14,0**	4,9	14,0	39,2	66,5	69,8	83,2	86,7
5.- Inserción y acceso al empleo de colectivos con dificultades de acceso al empleo	**10,7**	5,4	15,3	14,0	45,9	32,4	46,7	78,8
6.- Formación específica en valores empresariales y en RSC	**7,8**	4,2	7,6	16,9	22,8	31,9	34,7	73,1
7.- Servicios adicionales a cargo de la empresa (p. ej., servicio de guardería)	**2,5**	0,9	2,2	5,0	17,5	24,6	4,5	0,0

** Nueva opción incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 117 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs)*

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	**17,2**	15,7	23,4	22,8
Mujeres	**20,7**	22,0	23,4	13,8
Ambos por igual	**62,0**	62,3	53,2	63,3

** Nueva pregunta incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 118 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Hombres	**17,2**	18,9	18,0	11,8	4,6	6,3	10,0	11,8
Mujeres	**20,7**	16,2	16,0	33,6	54,0	56,3	56,7	58,8
Ambos por igual	**62,0**	64,9	66,0	54,5	41,4	37,5	33,3	29,4

Cuadro 119 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Sector primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	**17,2**	18,2	22,1	32,1	12,1
Mujeres	**20,7**	2,3	15,5	6,4	26,3
Ambos por igual	**62,0**	79,5	62,3	61,5	61,6

6.- EL “TELETRABAJO”

Cuadro 120 IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2022-2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
2022	**29,7**	30,3	30,8	26,8
2024	**26,5**	26,7	22,2	26,8

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
2022	**29,7**	11,1	26,8	14,5	34,8
2024	**26,5**	7,3	27,9	8,8	31,3

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2022	**29,7**	26,1	29,3	49,2	34,7	47,0	62,1	42,6
2024	**26,5**	22,3	27,8	38,8	35,9	53,8	60,4	93,7

V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL (Coops y SLs)

1.- BANDAS SALARIALES

Cuadro 121 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	**74,2**	74,2	79,1	81,4
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	**8,0**	8,6	11,2	4,4
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	**0,8**	0,7	1,5	1,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	**0,4**	0,5	0,0	0,0
Ns/Nc	**15,2**	16,0	8,2	13,2

Cuadro 122 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR SECTORES (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	**74,2**	66,7	74,3	77,6	75,6
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	**8,0**	2,0	11,7	9,8	6,7
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	**0,8**	0,0	1,3	0,5	0,8
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	**0,4**	0,0	0,6	0,6	0,3
Ns/Nc	**15,2**	31,3	12,1	11,5	16,5

Cuadro 123 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	**74,2**	74,8	84,1	75,3	71,1	60,8	53	12,9
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	**8,0**	4,4	7,5	19,2	18,3	33,5	34,8	87,1
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	**0,8**	0,5	1,4	0,0	0,0	3,2	12,2	0,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	**0,4**	0,1	1,0	0,6	2,8	0,0	0,0	0,0
Ns/Nc	**15,2**	20,1	6,1	4,9	7,7	2,5	0,0	0,0

2.- CLIMA LABORAL

Cuadro 124 PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Miden la satisfacción internamente	**21,2**	21,6	22,1	18,7

Gráfico 30 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2024. (Coops y SLs)

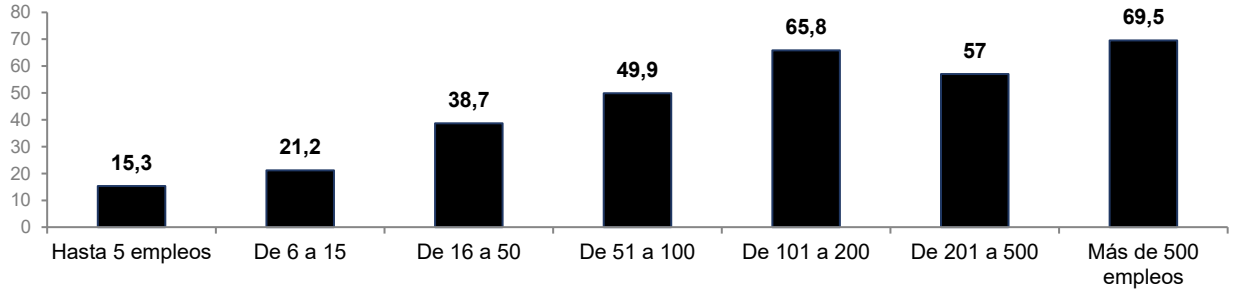


Gráfico 31 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2024. (Coops y SLs)

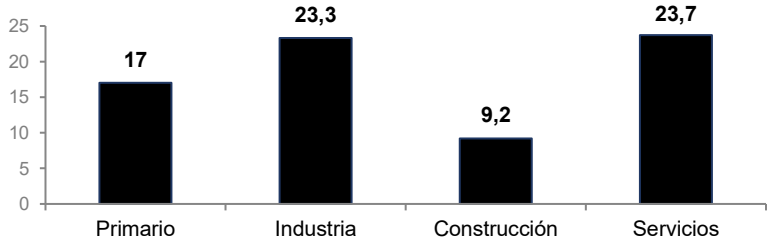


Gráfico 32 GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2024 – Valoración de 0 a 10. (Coops y SLs)



Gráfico 33 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (Coops y SLs)

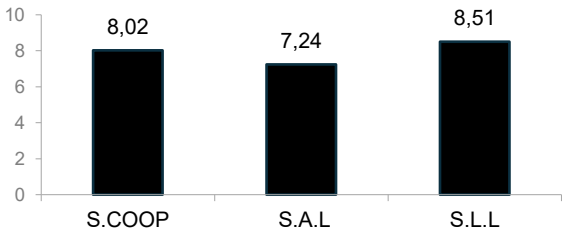


Gráfico 34 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. (Coops y SLs)

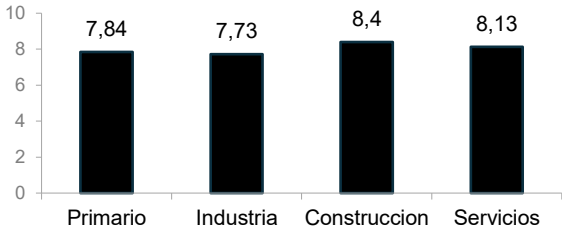
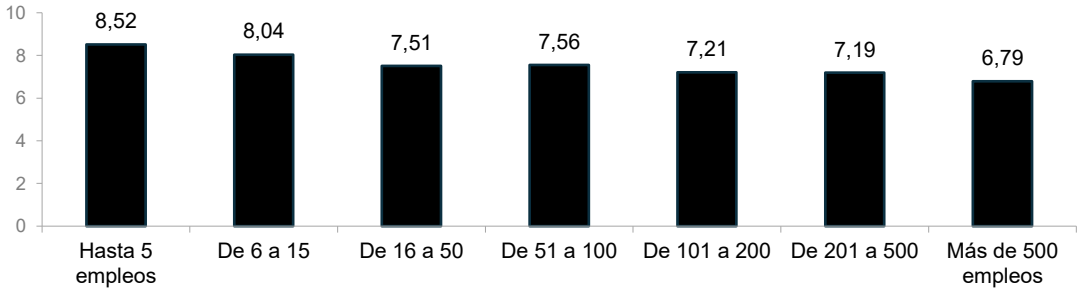


Gráfico 35 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs)



VI.- GESTIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE LA EDAD (Coops y SLs)

Gráfico 36 GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2024. (Coops y SLs)

El **31,2%** de las empresas prevé que la gestión de la **CAPTACIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 94,4% constituye un problema bastante o muy importante.**



El **22,4%** de las empresas prevé que la gestión de la **RETENCIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 94,4% constituye un problema bastante o muy importante.**



Gráfico 37 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SL)

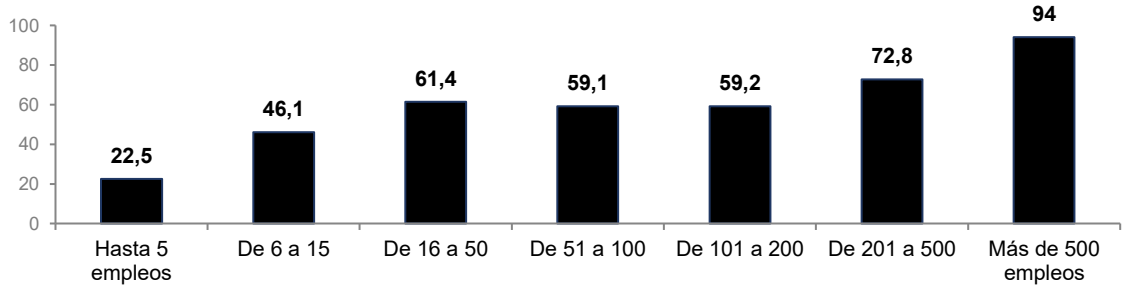


Gráfico 38 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SLs)

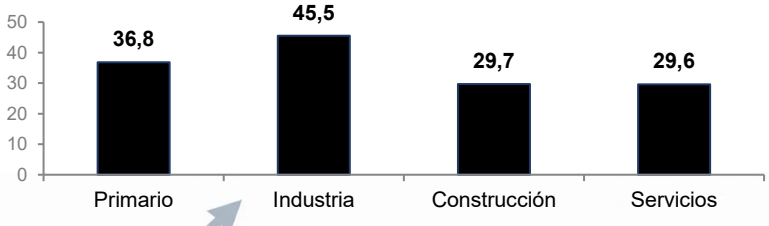
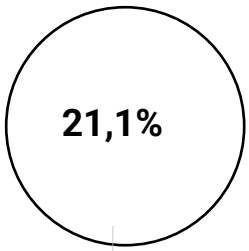


Gráfico 39 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2024. (Coops y SLs)



21,9% Está llevando a cabo algún tipo de plan o **medidas** para abordar procesos de rejuvenecimiento de la plantilla

MEDIDAS

- Captación, búsqueda y contratación de personal joven y cualificado.
- Planificación del relevo generacional y de la sucesión.
- Formación y desarrollo del talento, incluyendo formación interna y planes de carrera.
- Captación de estudiantes y recién titulados, a través de FP Dual, prácticas y becas.
- Gestión de jubilaciones y prejubilaciones
- Incorporación de nuevos socios y planificación de la sucesión para garantizar la continuidad de la empresa.
- Transferencia y conservación del conocimiento, mediante mentoring y otras acciones

Gráfico 40 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2024. (Coops y SLs)

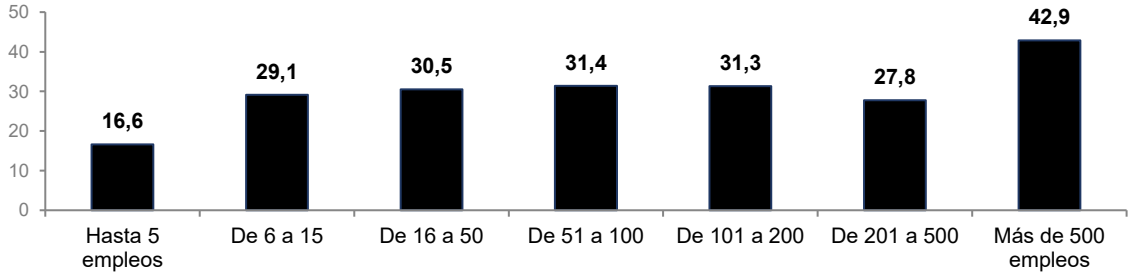
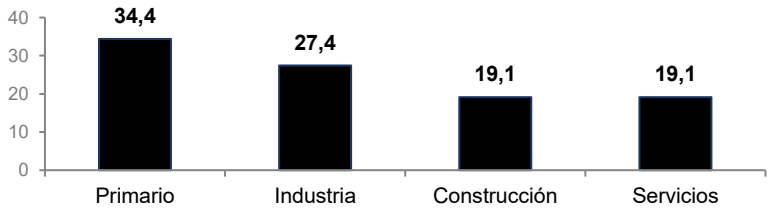


Gráfico 41 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2024. (Coops y SLs)



VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (Coops y SLs)

1.- PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Cuadro 125 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
1.- Plan Estratégico	**22,7**	24,3	29,6	13,1
2.- Plan de Gestión	**28,7**	29,8	38,7	20,6
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	**23,5**	22,4	43,5	24,6
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	**29,2**	27,1	52,9	34,1
5.- Reglamento de Régimen Interno	**31,0**	33,7	37,4	16,1
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	**20,5**	21,0	30,7	15,6
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	**10,1**	10,8	14,9	5,4
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	**23,7**	23,4	29,2	23,6
9.- Plan de Igualdad	**19,8**	20,5	22,5	15,8
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	**13,5**	12,9	34,3	11,5
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	12,9	8,6	3,0

Cuadro 126 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan Estratégico	**22,7**	12,4	23,8	48,9	79,4	97,5	95,6	93,7
2.- Plan de Gestión	**28,7**	18,9	29,1	56,3	82,3	92,5	95,6	93,7
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	**23,5**	13,8	27,9	51,1	67,8	69,8	81,0	100,0
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	**29,2**	17,8	38,1	59,0	76,9	74,8	90,9	100,0
5.- Reglamento de Régimen Interno	**31,0**	19,4	35,0	64,6	89,4	90,4	100,0	100,0
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	**20,5**	11,9	22,0	40,5	70,2	79,3	72,2	100,0
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	**10,1**	5,7	9,0	22,2	31,2	26,7	69,3	80,0
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	**23,7**	13,9	26,5	47,3	75,2	86,7	90,4	93,7
9.- Plan de Igualdad	**19,8**	9,8	19,9	40,6	86,5	95,2	90,7	100,0
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	**13,5**	4,0	15,5	42,9	58,3	61,8	68,2	100,0
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	4,1	7,7	31,6	52,9	60,0	73,0	100,0

Cuadro 127 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
1.- Plan Estratégico	**22,7**	10,9	29,3	8	24,9
2.- Plan de Gestión	**28,7**	15,9	34,1	14,6	31
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	**23,5**	21,1	34,2	20,6	21,1
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	**29,2**	16,5	43	28,1	25,8
5.- Reglamento de Régimen Interno	**31,0**	20	35,8	19,2	32,9
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	**20,5**	9,1	24,6	11,8	21,9
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	**10,1**	2	13,5	5,3	10,6
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	**23,7**	13,9	27,4	10,3	26,3
9.- Plan de Igualdad	**19,8**	15,1	23,7	8,2	21,7
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	**13,5**	12,5	27,6	2	12,1
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	2	12	1	13,7

Cuadro 128 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TERRITORIOS HISTÓRICOS (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
1.- Plan Estratégico	**22,7**	18	22,8	24,2
2.- Plan de Gestión	**28,7**	26,5	30,4	27,7
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	**23,5**	21,9	23,2	24,5
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	**29,2**	29,4	29,5	29
5.- Reglamento de Régimen Interno	**31,0**	22,8	34,4	30,3
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	**20,5**	17,1	21,6	20,5
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	**10,1**	8,3	9,9	10,9
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	**23,7**	18,5	21,9	27,1
9.- Plan de Igualdad	**19,8**	14,7	19,4	21,8
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	**13,5**	11,9	13,4	14,1
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	18,6	11,3	9,3

Cuadro 129 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs)

S. Coop	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan Estratégico	12,9	25,7	52,2	81,6	97,5	95,4	93,7
2.- Plan de Gestión	19,3	29,5	58,0	84,9	92,5	95,4	93,7
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	12,0	26,1	49,8	68,6	69,8	85,0	100,0
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	15,5	32,4	58,3	78,7	74,8	95,4	100,0
5.- Reglamento de Régimen Interno	21,2	38,0	70,3	91,4	90,4	100,0	100,0
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	11,8	20,1	45,3	68,1	79,3	75,8	100.0
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	5,6	9,9	26,2	30,8	26,7	67,8	80,0
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	13,0	25,3	46,7	76,7	86,7	94,8	93,7
9.- Plan de Igualdad	10,0	17,0	44,3	86,2	95,2	90,2	100,0
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	3,6	13,1	40,2	54,9	61,8	66,6	100,0
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	4,7	8,7	37,0	56,6	60,0	76,6	100,0

S.A.L.es	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan Estratégico	9,0	30,3	51,1	55,4	0,0	100,0	0,0
2.- Plan de Gestión	28,5	30,8	64,5	55,4	0,0	100,0	0,0
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	28,5	43,2	72,5	55,4	0,0	0,0	0,0
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	29,7	65,9	72,5	55,4	0,0	0,0	0,0
5.- Reglamento de Régimen Interno	24,9	30,6	57,9	68,9	0,0	100,0	0,0
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	24,9	33,0	14,1	84,6	0,0	0,0	0,0
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	9,0	15,2	7,4	39,6	0,0	100,0	0,0
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	5,1	37,3	48,2	56,2	0,0	0,0	0,0
9.- Plan de Igualdad	0,0	23,6	28,0	87,4	0,0	100,0	0,0
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	9,4	27,1	71,8	84,6	0,0	100,0	0,0
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	0,0	10,4	13,9	26,2	0,0	0,0	0,0

S.L.L.es	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan Estratégico	10,3	14,9	29,7	100,0	0,0	0,0	0,0
2.- Plan de Gestión	15,6	26,9	42,3	100,0	0,0	0,0	0,0
3.- Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	20,9	27,4	45,8	100,0	0,0	0,0	0,0
4.- Plan de Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	27,7	45,1	55,6	100,0	0,0	0,0	0,0
5.- Reglamento de Régimen Interno	9,7	26,8	37,5	100,0	0,0	0,0	0,0
6.- Código de Conducta – Ético o documento similar	10,9	23,7	28,9	100,0	0,0	0,0	0,0
7.- Documento en el que se formaliza la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y/o informes sobre RSC o balance social	5,7	3,5	8,9	0,0	0,0	0,0	0,0
8.- Medidas de conciliación de la vida familiar/personal y laboral	19,5	25,7	50,0	100,0	0,0	0,0	0,0
9.- Plan de Igualdad	10,0	27,9	27,6	100,0	0,0	0,0	0,0
10.- Sistemas de gestión de calidad y/o ISO	5,4	18,6	41,3	100,0	0,0	0,0	0,0
11.- Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	1,9	3,3	12,2	0,0	0,0	0,0	0,0

2.- MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN

Gráfico 42 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs)

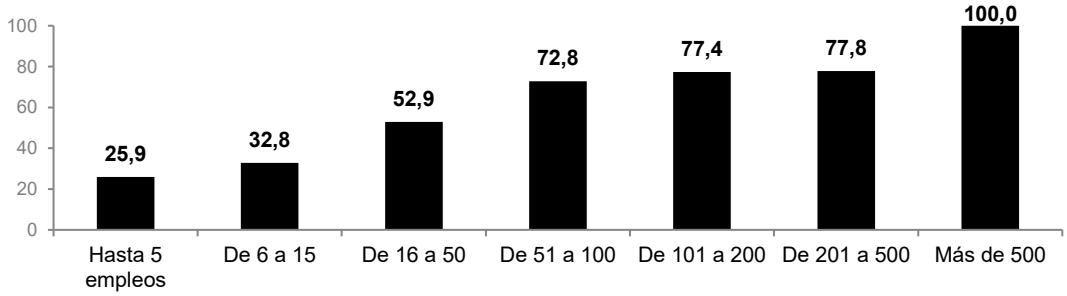


Gráfico 43 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE DISPONEN DE CERTIFICADO ISO MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs)

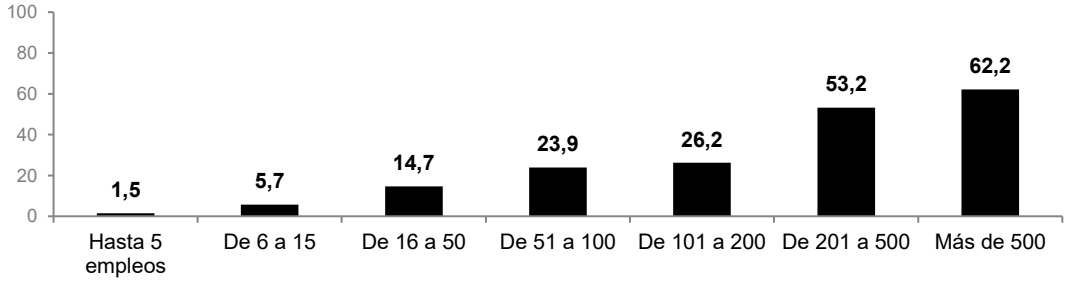


Gráfico 44 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2024. (Coops y SLs)

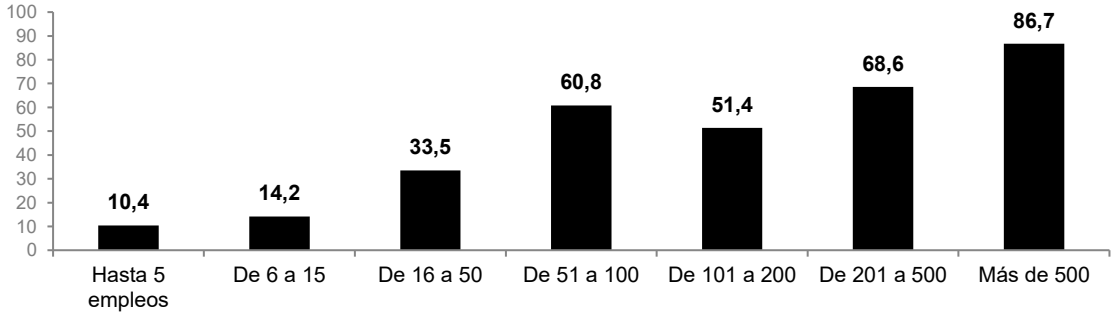


Gráfico 45 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs)

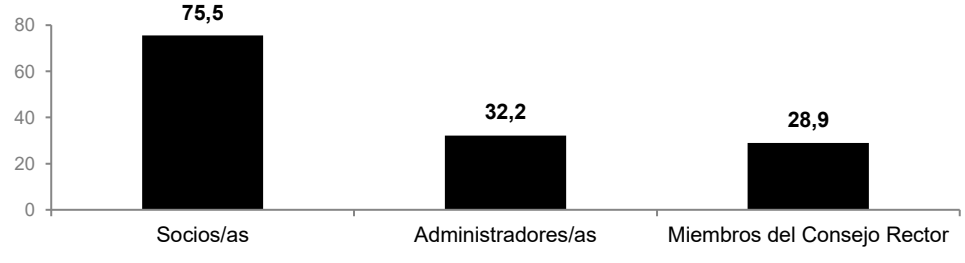
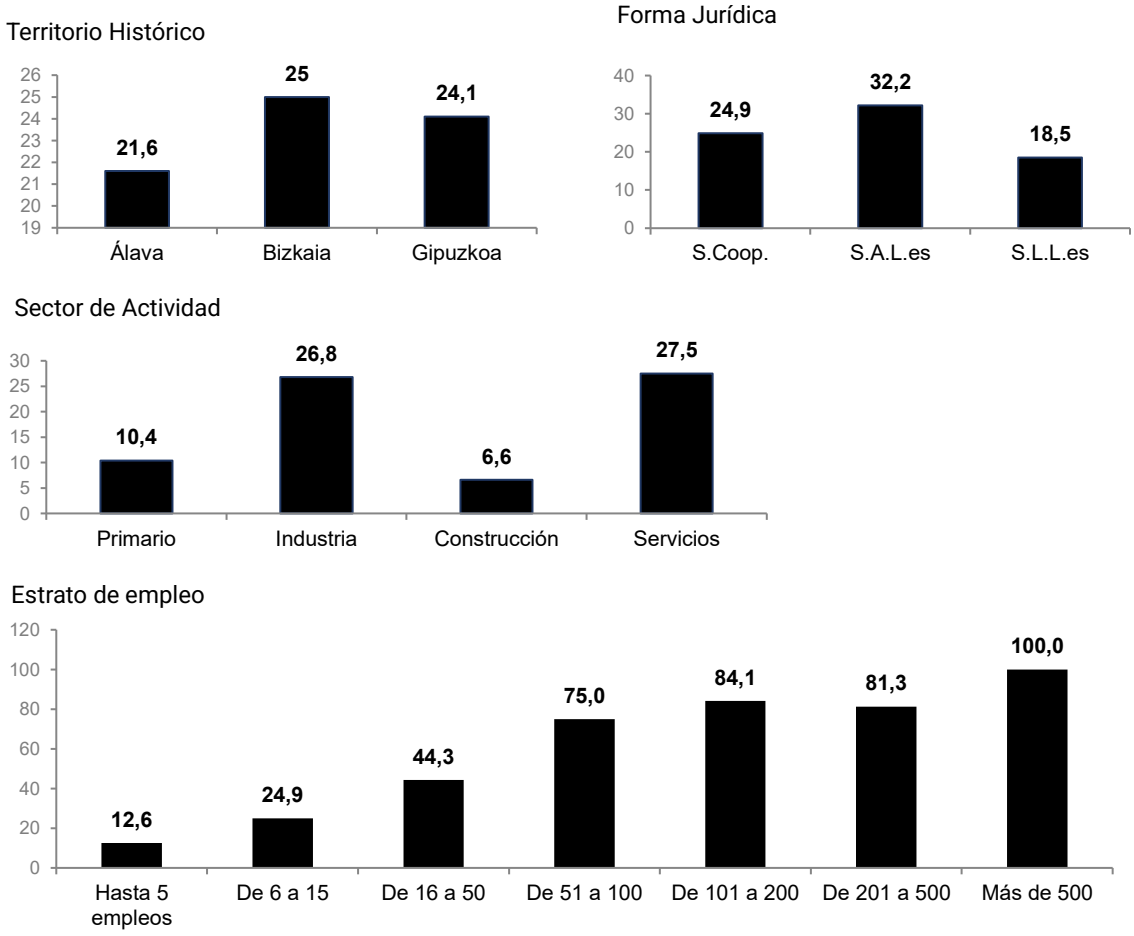


Gráfico 46 IMPARTICIÓN DE FORMACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD PARA LA PLANTILLA EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS (%) SEGÚN TERRITORIO, FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y ESTRATO DE EMPLEO. 2024. (Coops y SLs)

Total
24,1%



** Nueva pregunta incorporada en la Estadística de la Economía Social 2024*

VIII.- EL EUSKERA (Coops y SLs)

Cuadro 130 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR FORMA JURIDICA

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	12,9	8,6	3,0

Cuadro 131 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	2,0	12,0	1,0	13,7

Cuadro 132 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR TERRITORIO HISTÓRICO

	TOTAL	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
Plan, certificado de calidad o compromiso en la gestión lingüística y uso del euskera	**11,1**	6,1	13,6	10,3

Cuadro 133 IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL
Siempre euskera	9,6
Euskera más que castellano	11,5
Euskera tanto como castellano	19,9
Castellano más que euskera	28,5
Siempre castellano	27,6
Otra situación (si se utiliza otro idioma) [42]	2,8

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 134 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
Siempre euskera	9,6	3,4	14,8	6,3
Euskera más que castellano	11,5	3,1	17,6	8,2
Euskera tanto como castellano	19,9	14,0	23,3	18,4
Castellano más que euskera	28,5	29,9	26,5	30,1
Siempre castellano	27,6	49,6	13,8	34,4
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	2,8	0,0	3,9	2,7

Cuadro 135 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Siempre euskera	9,6	11,0	6,5	3,5
Euskera más que castellano	11,5	12,7	8,4	7,0
Euskera tanto como castellano	19,9	20,5	16,8	18,1
Castellano más que euskera	28,5	27,8	42,1	28,8
Siempre castellano	27,6	24,9	22,4	42,2
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	2,8	3,2	3,7	0,5

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

[42] Entre las empresas que respondieron usar otros idiomas en sus establecimientos, el rumano fue la opción mayoritaria, con un 53,5%.

Cuadro 136 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

S. Coop	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
Siempre euskera	3,7	16,4	7,5
Euskera más que castellano	3,7	18,1	9,7
Euskera tanto como castellano	15,9	22,1	20,2
Castellano más que euskera	26,6	25,2	31,1
Siempre castellano	50,2	13,5	28,8
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	0,0	4,6	2,7

S.A.L.es	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
Siempre euskera	0,0	7,5	6,7
Euskera más que castellano	0,0	13,2	4,4
Euskera tanto como castellano	0,0	24,5	11,1
Castellano más que euskera	40,0	39,6	44,4
Siempre castellano	60,0	15,1	24,4
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	0,0	0,0	8,9

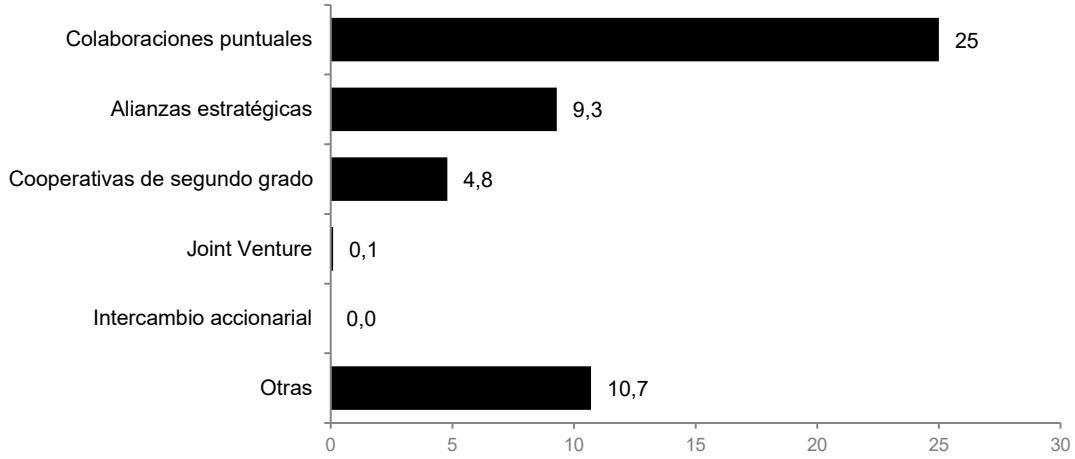
S.L.L.es	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
Siempre euskera	2,7	7,1	1,4
Euskera más que castellano	2,7	15,7	2,8
Euskera tanto como castellano	8,0	30,7	13,0
Castellano más que euskera	41,3	31,4	22,8
Siempre castellano	45,3	15,0	59,1
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	0,0	0,0	0,9

Cuadro 137 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Siempre euskera	9,6	9,1	4,9	2,9	12,1
Euskera más que castellano	11,5	16,7	12,3	2,8	12,6
Euskera tanto como castellano	19,9	12,4	24,9	13,2	19,1
Castellano más que euskera	28,5	15,7	32,1	24,4	27,1
Siempre castellano	27,6	38,1	21	43,7	23,4
Otra situación (si se utiliza otro idioma)	2,8	0	1,7	7,8	1,8

IX.- COLABORACIÓN INTEREMPRESARIAL (Coops y SLs)

Gráfico 47 NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2024. (Coops y SLs)



Cuadro 138 FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Cooperativas y Sociedades Laborales	**61,8**	67,4	43,2	24,1
Sociedades Mercantiles	**24,8**	20,7	40,5	51,7
Otras sociedades mercantiles	**13,4**	11,9	16,2	24,1

Cuadro 139 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Comunidad Autónoma de Euskadi	**82,6**	83,6	83,7	81,0
Estado Español	**13,7**	13,8	12,2	15,4
Unión Europea	**2,6**	1,7	3,1	2,3
Resto del Mundo	**1,1**	0,9	1,0	1,3

X.- DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS (Coops y SLs)

Cuadro 140 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Empresas con dificultades de financiación	**13,1**	12,2	10,3	18,1
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	**10,4**	9,1	30,8	11,7
Empresas con dificultades por el aumento de costes de producción, logísticos y energéticos	**23,9**	21,7	36,0	31,5
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por procesos inflacionistas	**25,4**	22,7	44,2	34,5

Cuadro 141 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	TOTAL	Agricultura, ganadería y pesca	Industria	Construcción	Servicios
Empresas con dificultades de financiación	**13,1**	9,7	17,4	11,9	12,1
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	**10,4**	11,7	19,6	5,3	8,8
Empresas con dificultades por el aumento de costes de producción, logísticos y energéticos	**23,9**	22,4	34,3	19,8	21,8
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por procesos inflacionistas	**25,4**	23,8	38,5	20,5	22,7

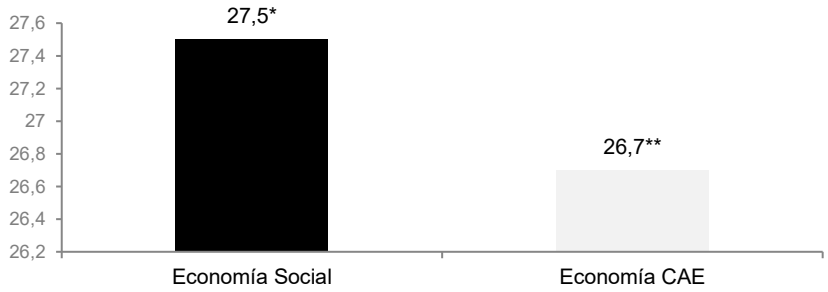
Cuadro 142 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Empresas con dificultades de financiación	**13,1**	12,5	16,2	10,8	11,1	20,8	16,9	0,0
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	**10,4**	5,6	15,9	24,3	25,8	28,6	26,1	14,7
Empresas con dificultades por el aumento de costes de producción, logísticos y energéticos	**23,9**	22,2	29,1	28,0	24,3	20,0	16,9	15,2
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por procesos inflacionistas	**25,4**	23,5	30,2	29,4	31,3	23,2	13,0	23,5

XI.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (Coops y SLs)

1.- REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN

Gráfico 48 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat, Encuesta de innovación, 2024.

** Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso*
***Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida*

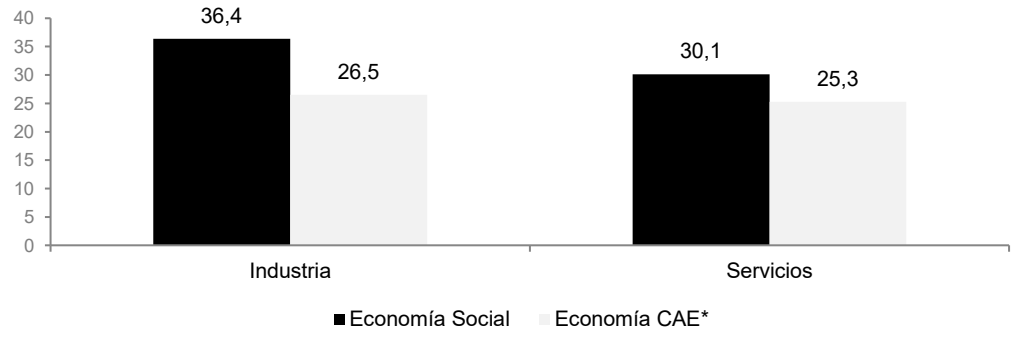
Cuadro 143 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL*	**27,5**	20,6	30,7	26,6
% INNOVACIÓN ECONOMÍA CAE**	**26,7**	27,0	28,5	23,8

Fuente: Estadística de la Economía Social, edición de 2024 y Eustat, Encuesta de innovación, 2024.

** Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso*
*** Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida*

Gráfico 49 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)



Fuente: Estadística de la Economía Social, edición de 2024 y Eustat, Encuesta de innovación, 2024.
**Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida*

Cuadro 144 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL	**27,5**	19,8	29,5	50,8	60,0	64,3	91,1	87,4

Cuadro 145 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO				
INNOVACIÓN DE PRODUCTO (BIENES O SERVICIOS)	**20,9**	20,5	27,0	21,9
INNOVACIÓN DE PROCESO	**18,0**	17,7	30,4	16,3
TOTAL	**27,5**	27,0	40,9	26,7

2.- IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO

Gráfico 50 IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2024. (Coops y SLs)



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2020-2022

Cuadro 146 TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2024. (Coops y SLs)

		Grado del impacto			Cooperativas
		De forma significativa	De forma limitada	Ns/Nc	
Efecto sobre empleo	**32,9**				**35,1**
Ha aumentado empleo total	**25,2**	44,2	55,0	0,8	**27,1**
Ha aumentado empleo cualificado	**7,7**	62,9	37,1	0,0	**8,0**
No ha tenido ningún impacto	**67,1**				**64,9**

XII.- DIGITALIZACIÓN (Coops y SLs)

Cuadro 147 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024

	Sin integrar	En proceso de integración	Integrado Parcialmente	Integrado completamente
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	33,9	9,7	21,5	35,0
2. Marketing y comunicación digital	50,9	13,2	22,3	13,6
3. Comercio electrónico y/o venta online	73,0	8,0	10,3	8,7
4. Formación digital del personal	49,5	14,8	20,2	15,4
5. Ciberseguridad y/o protección de datos	35,1	15,2	24,0	25,7
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	64,0	19,0	13,1	3,9

Cuadro 148 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 (Integrado parcial o completamente)

	Integrado parcial o completamente
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	56,5
2. Ciberseguridad y/o protección de datos	49,7
3. Marketing y comunicación digital	35,9
4. Formación digital del personal	35,6
5. Comercio electrónico y/o venta online	19
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	17

Cuadro 149 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR TERRITORIOS HISTÓRICOS (%). 2024 (Integrado parcial o completamente)

	Integrado parcial o completamente	Álava	Gipuzkoa	Bizkaia
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	**56,5**	52,5	55,3	59,1
2. Ciberseguridad y/o protección de datos	**49,7**	47,7	48,5	51,7
3. Marketing y comunicación digital	**35,9**	32,7	31,8	41,2
4. Formación digital del personal	**35,6**	34,4	32,5	39,1
5. Comercio electrónico y/o venta online	**19**	17,4	15,9	22,7
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	**17**	15,6	14,9	19,7

Cuadro 150 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR SECTOR DE ACTIVIDAD (%). 2024 (Integrado parcial o completamente)

	Integrado parcial o completamente	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	**56,5**	42,7	62,7	36,1	60,3
2. Ciberseguridad y/o protección de datos	**49,7**	21	51,9	25,9	56,2
3. Marketing y comunicación digital	**35,9**	9,8	35,4	17,5	41,7
4. Formación digital del personal	**35,6**	9,3	32,5	19	41,8
5. Comercio electrónico y/o venta online	**19**	8,5	18,4	5,6	23,1
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	**17**	5,4	14,3	5,6	21,2

Cuadro 151 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024 (Integrado parcial o completamente)

	Integrado parcial o completamente	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1. Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	**56,5**	48,9	60,2	77,7	89,2	83,8	91	93
2. Ciberseguridad y/o protección de datos	**49,7**	43,4	49,2	67,4	87,7	85.8	81,1	79,5
3. Marketing y comunicación digital	**35,9**	32,7	33,2	43,3	61,1	67,4	50,5	77,2
4. Formación digital del personal	**35,6**	30,4	34,3	46,6	74,9	77	64,4	64,2
5. Comercio electrónico y/o venta online	**19**	18,2	16,4	19,8	29,5	27,2	38,5	41,4
6. Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	**17**	15,9	13,7	20,1	35,4	28,7	36,4	21,4

Cuadro 152 COMPARACIÓN INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES ECONOMÍA VASCA VS. ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%) 2024

	Economía vasca	Economía social vasca[43]
Gestión interna (ERP, CRM, contabilidad, etc.)	29,4[44]	56,5
Comercio electrónico y/o venta online	30,5[45]	19,0
Uso de inteligencia artificial y/o automatización de procesos	7,4[46]	17,0

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta sobre la sociedad de la información. Empresas

[43] Integrado parcialmente + Integrado completamente
[44] Uso de software de gestión de la información interna
[45] Comercio electrónico
[46] Uso de sistemas de inteligencia artificial

Parte 3:

Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción, Cofradías de Pescadores, SATs y EPSVs
(*Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles*)

1.- FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024

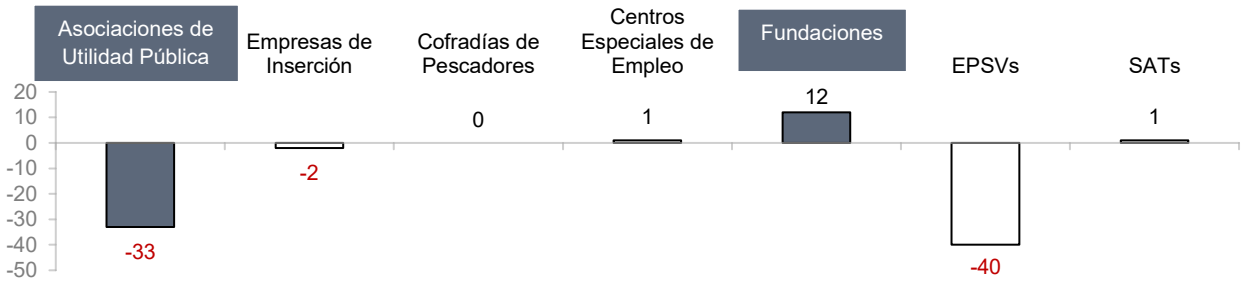
Cuadro 153 DISTRIBUCIÓN DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Entidades			
	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	674	53,0	686 (1)	56,6
2. Asociaciones de Utilidad Pública	288	22,6	255 (2)	21,1
3. Centros Especiales de Empleo	34	2,7	35	2,9
4. Empresas de Inserción	44	3,5	42 (3)	3,5
5. SATs	74	5,8	75	6,2
6. Cofradías de Pescadores	14	1,1	14	1,2
7. EPSVs	144	11,3	104 (4)	8,6
TOTAL	**1.271**	**100,0**	**1.211***	**100,0**

**Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak*
(1) Fundaciones inscritas; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Registro Empresas de Inserción. Lanbide.
(4) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco

Instituciones sin fines de lucro
Entidades Mercantiles

Gráfico 51 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs– 2024 (diferencia en cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Cuadro 154 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Establecimientos	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	955	47,7
2. Asociaciones de Utilidad Pública	651	32,5
3. Centros Especiales de Empleo	114	5,7
4. Empresas de Inserción	89	4,4
5. SATs	75	3,7
6. Cofradías de Pescadores	16	0,8
7. EPSVs	104	5,2
TOTAL	**2.004**	**100,0**

**Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo*

Cuadro 155 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	2022		2024	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	15.011	45,1	16.357 (1)	47,2
2. Asociaciones de Utilidad Pública	6.595	19,8	6.153 (2)	17,8
3. Centros Especiales de Empleo	10.345	31,1	10.566	30,5
4. Empresas de Inserción	957	2,9	1.262	3,6
5. SATs	187	0,6	146	0,4
6. Cofradías de Pescadores	75	0,2	84	0,2
7. EPSVs	79	0,2	75 (3)	0,2
TOTAL	**33.249**	**100,0**	**34.643**	**100,0**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco

Cuadro 156 EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2022 y 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) *Ordenado de mayor a menor tamaño en 2024*

	Tamaño Medio de Entidad (Empleos)	
	2022	2024
1. Centros Especiales de Empleo	304,3	301,9
2. Empresas de Inserción	21,8	30,1
3. Asociaciones de Utilidad Pública	22,9	24,1
4. Fundaciones	22,3	23,8
5. Cofradías de Pescadores	5,4	6
6. SATs	2,5	2,0
7. EPSVs	0,5	0,7

1.1.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs

1.1.1.- Empleo remunerado por sexo

Cuadro 157 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	1.- Fundaciones (1)	2.- Asociaciones de Utilidad Pública (2)	3.- Centros Especiales de Empleo	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7. EPSVs (3)
Hombres	43,0	27,0	61,4	48,1	73,3	59,5	33,3
Mujeres	57,0	73,0	38,6	51,8	26,7	40,5	66,7

(1) Fundaciones inscritas; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(3) Registro de EPSVs. Departamento de Hacienda y Finanzas de Gobierno Vasco

Cuadro 158 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO INDEFINIDO EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	1.- Fundaciones	2.- Asociaciones de Utilidad Pública	3.- Centros Especiales de Empleo	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7. EPSVs
Hombres	36,5	27,6	62,3	43,3	73,7	59,5	n.d.
Mujeres	63,5	72,4	37,7	56,7	26,3	40,5	n.d.

Cuadro 159 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO TEMPORAL EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	1.- Fundaciones	2.- Asociaciones de Utilidad Pública	3.- Centros Especiales de Empleo	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7. EPSVs
Hombres	42,6	32,6	57,9	52,7	69,2	n.p.	n.d.
Mujeres	57,4	67,4	42,1	47,3	30,8	n.p.	n.d.

Cuadro 160 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN EDAD EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles

	1.- Fundaciones	2.- Asociaciones de Utilidad Pública	3.- Centros Especiales de Empleo	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7. EPSVs
Menores de 30	18,0	25,9	10,1	22,5	16,4	1,2	n.d.
De 30 a 45 años	36,2	36,8	26,9	37,1	8,9	19,0	n.d.
De 46 a 55 años	26,7	23,0	34,8	28,1	43,2	61,9	n.d.
Más de 55 años	19,1	14,3	28,1	12,4	31,5	17,9	n.d.

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

Cuadro 161 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2024 (Total, %.verticales y %Empleo remunerado) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles))

	Empleo con discapacidad	%v.	% Empleo con discapacidad s/Empleo remunerado
Centro Especial de Empleo	7.624	87,2%	72,2%
Fundación	858	9,8%	6,3%
Asociación de Utilidad Pública	247	2,8%	4,2%
Empresa de Inserción	10	0,1%	0,8%
Sociedad Agraria de Transformación	7	0,1%	4,8%
Cofradías de Pescadores	1	0,0%	1,2%
EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.
Total	**8.747**	**100,0**	

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

1.1.2.- Distribución de cargos “presidencia y gerencia” por género

Cuadro 162 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs (%). 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	%Mujeres presidencia	% Mujeres dirección/Gerencia
Fundaciones (1)	33,0	37,0[47]
Asociaciones de Utilidad Pública (2)	55,0	53,0[48]
Centro Especial de Empleo	21,2	24,2
Empresa de Inserción	48,7	53,7
Sociedad Agraria de Transformación	13,5	25,7
Cofradías de Pescadores	0,0	91,7

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

1.1.3.- Tipo de relación contractual del empleo remunerado

Cuadro 163 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% horizontales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Fijos/as	Eventuales
1. Fundaciones	81,3	18,7
2. Asociaciones de Utilidad Pública	82,4	17,4
3. Centros Especiales de Empleo	79,6	20,4
4. Empresas de Inserción	48,9	51,1
5. SATs	91,1	8,9
6. Cofradías de Pescadores	100,0	0,0
7. EPSVs	n.d.	n.d.

[47] Mujeres en el Patronato
[48] Mujeres en la Junta Directiva

1.1.4.- El empleo voluntario

Cuadro 164 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD

	Empleo voluntario - total personas-		Empleo voluntario por entidad
	Abs.	% ver.	
1. Fundaciones	5.456 (1)	26,6	8,0[49]
2. Asociaciones de Utilidad Pública	15.024 (2)	73,4	58,9[50]
TOTAL	**20.480**	**100,0**	**n.p.**

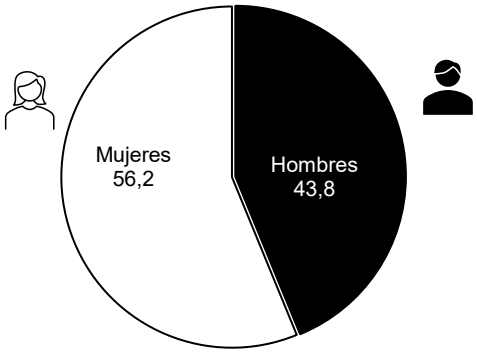
(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

Cuadro 165 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % horizontales)

	Personal voluntario Mujeres		Personal voluntario Hombres	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
1. Fundaciones	2.946 (1)	54,0	2.510 (1)	46,0
2. Asociaciones de Utilidad Pública	8.564 (2)	57,0	6.460 (2)	43,0
TOTAL	**11.510**	**56,2**	**8.970**	**43,8**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

Gráfico 52 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DEL LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024

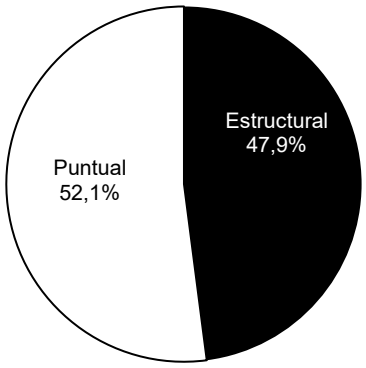


[49] Personas voluntarias por fundación entre las que sí tienen personal voluntario
[50] Personas voluntarias por asociación entre las que sí tienen personal voluntario

Cuadro 166 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –%- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- Y POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% horizontales)

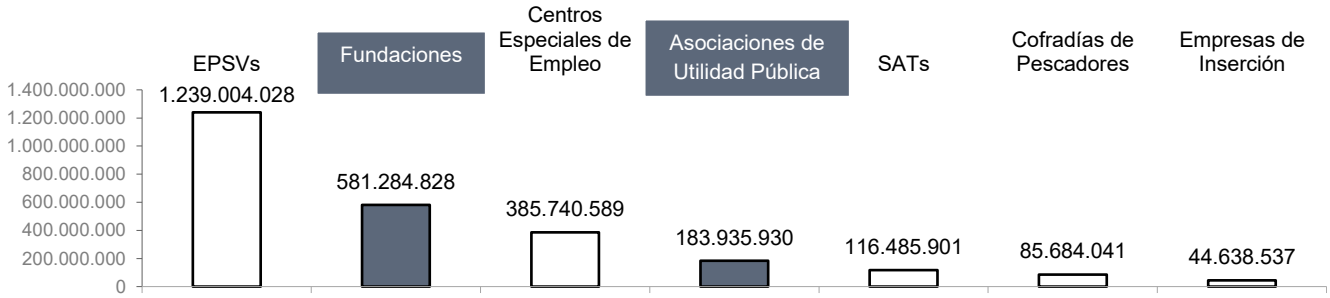
	Personal voluntario estructural	Personal voluntario puntual
	% hor.	% hor.
1. Fundaciones	36,4	63,6
2.Asociaciones de Utilidad Pública	56,1	43,9
TOTAL	**47,9**	**52,1**

Gráfico 53 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- EN INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (%)



1.2.- LAS CUENTAS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs

Gráfico 54 FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Cuadro 167 EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2022 - 2024 (cifras absolutas y %evolución) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Facturación	
	Abs.	%Δ24/22
1. EPSVs	1.239.004.028 (1)	10,3
2. Fundaciones	581.284.828	7,3
3. Centros Especiales de Empleo	385.740.589	5,3
4. Asociaciones de Utilidad Pública	183.935.930	-16,7
5. SATs	116.485.901	97,9
6. Cofradías de Pescadores	85.684.041	26,9
7. Empresas de Inserción	44.638.537	18,4
TOTAL	**2.636.773.854**	**9,1**

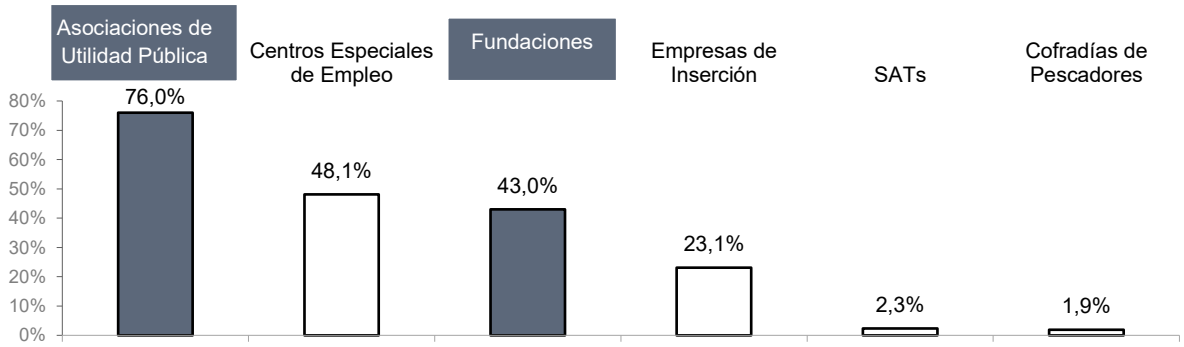
(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2024. Cuotas devengadas.

Cuadro 168 SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Subvenciones	Ratio Subvenciones/ Ingresos
1. Fundaciones	730.000.000 (1)	43% (1)
2. Asociaciones de Utilidad Pública	304.000.000 (2)	76% (2)
3. Centros Especiales de Empleo	117.921.055	48,1%
4. Empresas de Inserción	14.033.754	23,1%
5. SATs	2.448.814	2,3%
6. Cofradías de Pescadores	1.679.719	1,9%
TOTAL	**1.170.083.342**	**-**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

Gráfico 55 PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2024 EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs (%) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Cuadro 169 SUELDOS Y SALARIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas y %verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	%v.
1. Fundaciones	695.000.000 (1)	55,9
2. Asociaciones de Utilidad Pública	246.700.000 (2)	19,8
3. Centros Especiales de Empleo	259.541.269	20,9
4. Empresas de Inserción	32.306.259	2,6
5. SATs	6.293.161	0,5
6. Cofradías de Pescadores	3.750.938	0,3
TOTAL	**1.243.591.627**	**100,0**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

Cuadro 170 SUELDOS Y SALARIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	Ratio SyS/Empleo remunerado
1. Fundaciones	695.000.000 (1)	42.482 (1)
2. Asociaciones de Utilidad Pública	246.700.000 (2)	40.085 (2)
3. Centros Especiales de Empleo	259.541.269	24.587
4. Empresas de Inserción	32.306.259	25.599
5. SATs	6.293.161	43.104
6. Cofradías de Pescadores	3.750.938	44.654
TOTAL	**1.243.591.627**	**35.897**

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno
(2) Impacto de las asociaciones de utilidad pública de Euskadi Informe 2024; Fuente: Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno

Gráfico 56 RESULTADOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

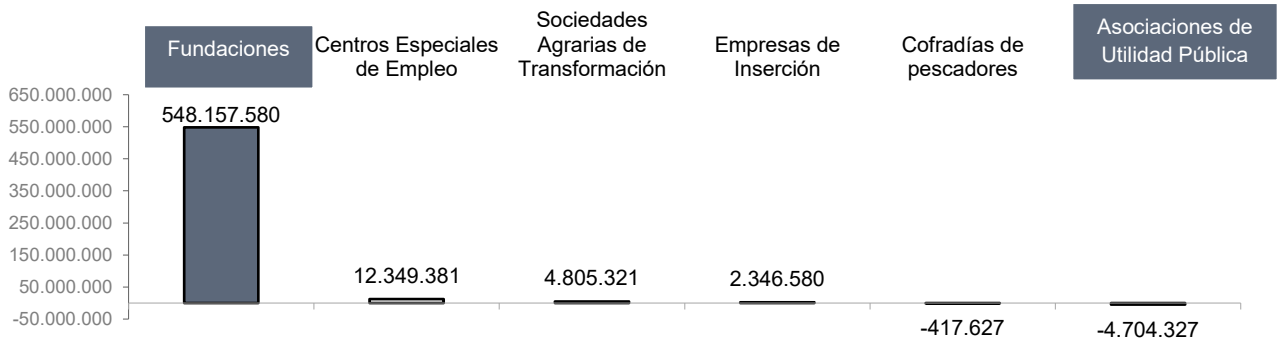
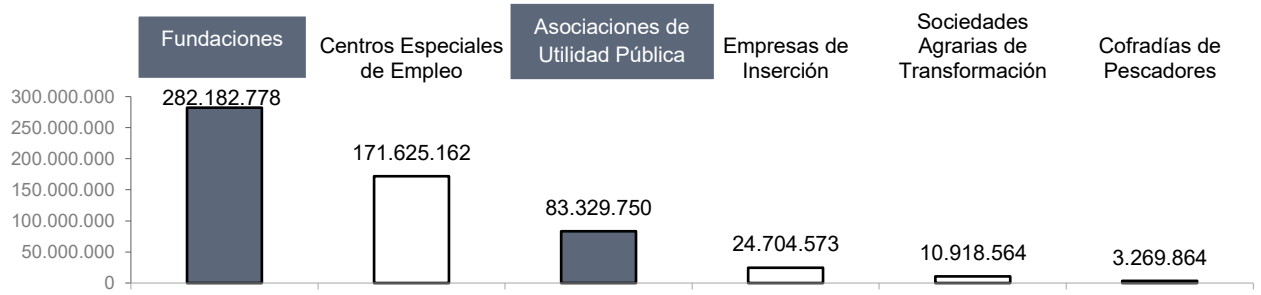


Gráfico 57 VAB DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



Cuadro 171 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs-

	Abs.	% ver.
INGRESOS		
70 Ventas Netas	1.397.769.826	44,6
71 Variación de Existencias	2.995.147	0,1
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	12.168.679	0,4
74 Subvenciones de Explotación	1.024.595.475	32,7
75 Ingresos Accesorios	69.560.205	2,2
76 Ingresos Financieros	596.478.743	19,0
77 Ingresos Excepcionales	21.252.099	0,7
79 Excesos Provisión	12.559.587	0,4
TOTAL INGRESOS	**3.137.379.761**	**100,0**
GASTOS		
60 Compras Netas	504.328.321	19,6
61 Variación Existencias	-3.355.013	-0,1
62 Servicios Exteriores	405.489.857	15,8
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.972.044	0,1
64 Gastos de Personal	1.219.190.350	47,4
65 Gastos de Gestión	294.406.813	11,4
66 Gastos Financieros	14.707.992	0,6
67 Gastos Excepcionales	4.644.232	0,2
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	109.061.175	4,2
69 Dotaciones Provisión	24.397.084	0,1
TOTAL GASTOS	**2.574.842.854**	**100,0**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**562.536.907**	
CASH FLOW	**695.995.166**	

Cuadro 172 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Fundaciones
INGRESOS	
70 Ventas Netas	581.284.828
71 Variación de Existencias	3.538.630
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	5.633.714
74 Subvenciones de Explotación	697.291.649
75 Ingresos Accesorios	49.195.814
76 Ingresos Financieros	593.078.747
77 Ingresos Excepcionales	15.625.935
79 Excesos Provisión	10.909.144
TOTAL INGRESOS	**1.956.558.463**
GASTOS	
60 Compras Netas	91.820.466
61 Variación Existencias	62.699
62 Servicios Exteriores	265.587.045
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-107.513
64 Gastos de Personal	669.520.803
65 Gastos de Gestión	268.537.956
66 Gastos Financieros	11.284.629
67 Gastos Excepcionales	3.553.669
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	76.847.653
69 Dotaciones Provisión	21.293.476
TOTAL GASTOS	**1.408.400.882**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**548.157.580**
CASH FLOW	**646.298.710**

Cuadro 173 CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Asociaciones de Utilidad Pública
INGRESOS	
70 Ventas Netas	183.935.930
71 Variación de Existencias	101.734
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	6.200.959
74 Subvenciones de Explotación	191.220.483
75 Ingresos Accesorios	9.971.529
76 Ingresos Financieros	1.716.879
77 Ingresos Excepcionales	3.424.573
79 Excesos Provisión	854.903
TOTAL INGRESOS	**397.426.990**
GASTOS	
60 Compras Netas	40.074.630
61 Variación Existencias	250.015
62 Servicios Exteriores	76.555.758
63 Impuestos Ligados a la Actividad	318.424
64 Gastos de Personal	247.777.920
65 Gastos de Gestión	23.379.438
66 Gastos Financieros	1.020.822
67 Gastos Excepcionales	592.845
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	9.960.237
69 Dotaciones Provisión	2.201.230
TOTAL GASTOS	**402.131.317**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**-4.704.327**
CASH FLOW	**7.457.140**

Cuadro 174 CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Centros Especiales de Empleo
INGRESOS	
70 Ventas Netas	385.740.589
71 Variación de Existencias	-870.350
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	117.921.055
75 Ingresos Accesorios	5.740.898
76 Ingresos Financieros	897.896
77 Ingresos Excepcionales	1.477.322
79 Excesos Provisión	541.600
TOTAL INGRESOS	**511.449.010**
GASTOS	
60 Compras Netas	189.280.757
61 Variación Existencias	-8.658.367
62 Servicios Exteriores	38.363.584
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.021.518
64 Gastos de Personal	259.541.269
65 Gastos de Gestión	278.202
66 Gastos Financieros	1.565.562
67 Gastos Excepcionales	277.657
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	16.832.260
69 Dotaciones Provisión	597.186
TOTAL GASTOS	**499.099.629**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**12.349.381**
CASH FLOW	**29.778.827**

Cuadro 175 CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Empresas de Inserción
INGRESOS	
70 Ventas Netas	44.638.537
71 Variación de Existencias	71.417
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	14.033.754
75 Ingresos Accesorios	1.173.202
76 Ingresos Financieros	113.659
77 Ingresos Excepcionales	449.846
79 Excesos Provisión	253.940
TOTAL INGRESOS	**60.734.356**
GASTOS	
60 Compras Netas	8.823.500
61 Variación Existencias	135.593
62 Servicios Exteriores	12.219.490
63 Impuestos Ligados a la Actividad	455.936
64 Gastos de Personal	32.306.259
65 Gastos de Gestión	1.233.058
66 Gastos Financieros	410.998
67 Gastos Excepcionales	174.710
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	2.378.957
69 Dotaciones Provisión	249.273
TOTAL GASTOS	**58.387.776**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**2.346.580**
CASH FLOW	**4.974.811**

Cuadro 176 CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Cofradías de Pescadores
INGRESOS	
70 Ventas Netas	85.684.041
71 Variación de Existencias	5.118
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	334.005
74 Subvenciones de Explotación	1.679.719
75 Ingresos Accesorios	2.405.896
76 Ingresos Financieros	664.311
77 Ingresos Excepcionales	13.510
79 Excesos Provisión	0
TOTAL INGRESOS	**90.786.600**
GASTOS	
60 Compras Netas	79.789.489
61 Variación Existencias	602.441
62 Servicios Exteriores	4.767.266
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-39.408
64 Gastos de Personal	3.750.938
65 Gastos de Gestión	978.159
66 Gastos Financieros	79.074
67 Gastos Excepcionales	1.322
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	1.219.029
69 Dotaciones Provisión	55.918
TOTAL GASTOS	**91.204.228**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**-417.627**
CASH FLOW	**857.319**

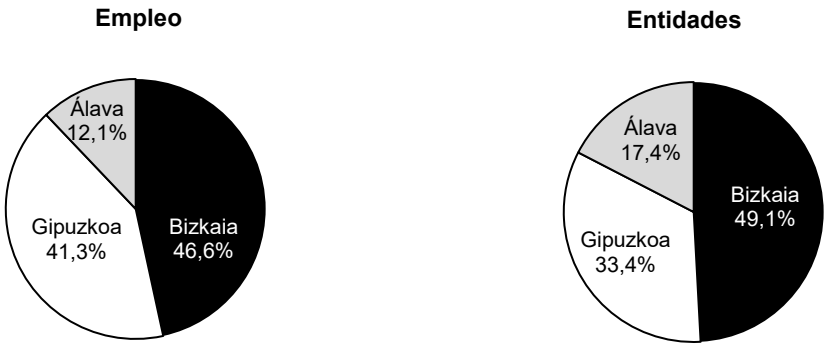
Cuadro 177 CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Sociedades Agrarias de Transformación
INGRESOS	
70 Ventas Netas	116.485.901
71 Variación de Existencias	148.598
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	2.448.814
75 Ingresos Accesorios	1.072.866
76 Ingresos Financieros	7.252
77 Ingresos Excepcionales	260.912
79 Excesos Provisión	0
TOTAL INGRESOS	**120.424.344**
GASTOS	
60 Compras Netas	94.539.480
61 Variación Existencias	4.252.606
62 Servicios Exteriores	7.996.715
63 Impuestos Ligados a la Actividad	323.087
64 Gastos de Personal	6.293.161
65 Gastos de Gestión	0
66 Gastos Financieros	346.907
67 Gastos Excepcionales	44.028
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	1.823.038
69 Dotaciones Provisión	0
TOTAL GASTOS	**115.619.023**
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	**4.805.321**
CASH FLOW	**6.628.359**

1.3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES Y SATs

1.3.1.- El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades

Gráfico 58 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y DE LAS ENTIDADES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 –se excluyen EPSVs-(Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)



1.3.2.- El perfil territorial de la facturación y del VAB

Cuadro 178 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN ENTRE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 –se excluyen EPSVs-(Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
	% hor.	% hor.	% hor.
1. Fundaciones	8,9	59,6	31,4
2. Asociaciones de Utilidad Pública	10,6	53,2	36,2
3. Centros Especiales de Empleo	11,6	32,6	55,8
4. Empresas de Inserción	9,7	77,2	13,1
5. SATs	30,6	60,7	8,7
6. Cofradías de Pescadores	0,0	25,3	74,7
TOTAL	**10,2**	**53,8**	**36,0**

Cuadro 179 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB ENTRE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 –se excluyen EPSVs- (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
	% hor.	% hor.	% hor.
1. Fundaciones	9,9	43,9	46,3
2. Asociaciones de Utilidad Pública	7,6	53,6	38,9
3. Centros Especiales de Empleo	17,9	32,6	49,5
4. Empresas de Inserción	12,3	77,7	10
5. SATs	31,9	49,6	18,5
6. Cofradías de Pescadores	0	44,2	55,8
TOTAL	**6,8**	**50,7**	**42,5**

1.4.- OTRAS MAGNITUDES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs

1.4.1.- La financiación propia de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2024

Cuadro 180 DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS PROPIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	FONDOS PROPIOS	
	Euros	% ver.
1. Fundaciones	1.984.732.155	72,4
2. Asociaciones de Utilidad Pública	175.931.540	6,4
3. Centros Especiales de Empleo	182.954.817	6,7
4. Empresas de Inserción	11.294.609	0,4
5. SATs	30.952.307	1,1
6. Cofradías de Pescadores	37.858.454	1,4
7. EPSVs (1)	318.502.006	11,6
TOTAL	**2.742.225.888**	**100,0**

(1) Fuente: Balance Agregado EPSV con Planes de Previsión 2020 del Departamento de Economía y Hacienda. Dirección de Política Financiera. Gobierno Vasco

Cuadro 181 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2024 (Fondos Ajenos/Fondos Propios) [51] (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Ratio de endeudamiento
1. Fundaciones	0,3
2. Asociaciones de Utilidad Pública	2,2
3. Centros Especiales de Empleo	2,3
4. Empresas de Inserción	2,7
5. SATs	1,5
6. Cofradías de Pescadores	0,9
TOTAL	**0,3**

1.4.2.- La inversión de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs

a) Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 182 DISTRIBUCIÓN DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Inversiones materiales[52]	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	96.619.788	80,3
2. Asociaciones de Utilidad Pública	5.624.842	4,7
3. Centros Especiales de Empleo	13.706.988	11,4
4. Empresas de Inserción	2.842.353	2,4
5. SATs	1.203.478	1,0
6. Cofradías de Pescadores	264.889	0,2
TOTAL	**120.262.338**	**100,0**

[51] La ratio que se utiliza para valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios, es el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) En principio, y en términos de gestión financiera, esta ratio debería situarse entre un intervalo de 1 a 2.

[52] Incremento de la cuenta 2.2 Inmovilizado Material respecto a 2023

b) Inversión en Inmovilizado Inmaterial

Cuadro 183 DISTRIBUCIÓN DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Inversiones inmateriales[53]	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	22.706.806	95,4
2. Asociaciones de Utilidad Pública	230.207	1,0
3. Centros Especiales de Empleo	731.788	3,1
4. Empresas de Inserción	106.533	0,4
5. SATs	0	0,0
6. Cofradías de Pescadores	19.475	0,1
TOTAL	**23.794.810**	**100,0**

c) La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 184 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Inversiones (Material + Inmaterial)[54]	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital[55]
		Abs.
1. Fundaciones	119.326.594	81.463.225
2. Asociaciones de Utilidad Pública	5.855.049	18.365.852
3. Centros Especiales de Empleo	14.438.776	-799.591
4. Empresas de Inserción	2.948.886	3.025.071
5. SATs	1.203.478	1.868.478
6. Cofradías de Pescadores	284.364	112.460
TOTAL	**144.057.148**	**104.035.495**

1.4.3.- Las exportaciones de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, y SATs

Cuadro 185 DISTRIBUCIÓN DE LAS EXPORTACIONES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)

	Exportaciones[56]	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	7.913.080	62,2
2. Asociaciones de Utilidad Pública	1.795.049	14,1
3. Centros Especiales de Empleo	1.410.628	11,1
4. Empresas de Inserción	17.789	0,1
5. SATs	1.579.577	12,4
6. Cofradías de Pescadores	0	0,0
TOTAL	**12.716.123**	**100,0**

** Nuevo módulo incorporado en la Estadística de la Economía Social 2024*

[53] Incremento de la Cuenta 2.1 Inmovilizado Inmaterial respecto a 2023
[54] Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2023
[55] Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2023
[56] Incremento de la cuenta 2.2 Inmovilizado Material respecto a 2023

Índice

de contenidos

Presentación **2**

Parte 1: **Evolución y Situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la Economía Social 2022-2024** (Entidades mercantiles e Instituciones sin fines de lucro) **5**

I.- PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA EN 2024 6

Parte 2: **Cooperativas y Sociedades Laborales** **9**

I. EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024 (Coops y SLs) **10**

II. AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2025 (Coops y SLs) **32**

III. PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs) **35**

IV. REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs) **36**

V. BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL **42**

VI. GESTIÓN DEL TALENTO Y DE LA EDAD EN LAS EMPRESAS (Coops y SLs) **44**

VII. HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (Coops y SLs) **47**

VIII. GESTIÓN Y USO DEL EUSKERA EN LAS EMPRESAS (Coops y SLs) **50**

IX. COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (Coops y SLs) **51**

X. DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS **52**

XI. ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (Coops y SLs) **54**

XII. DIGITALIZACIÓN (Coops y SLs) **57**

Parte 3: **Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción, Cofradías de Pescadores, Sociedades Agrarias de Transformación y Entidades de Previsión Social Voluntaria (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)** **59**

ANEXO ESTADÍSTICO **53**

Parte 1: Evolución y Situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la Economía Social 2022-2024 (Entidades mercantiles e Instituciones sin fines de lucro) **66**

I.- PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA EN 2024 67

1.- EMPRESAS/ENTIDADES, ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEO 67
2.- FACTURACIÓN Y SUELDOS Y SALARIOS 69
3.- RESULTADOS Y VAB 70
4.- PRINCIPALES MAGNITUDES ECONOMÍA SOCIAL COMPARADAS 2022 Y 2024 70

Parte 2: Cooperativas y Sociedades Laborales **71**

I.- LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (Coops y SLs) 72

1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2022-2024 (Coops y SLs) 72
1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 75
1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 77
1.2.1.- Sexo y Edad 77
1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE 81
1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2022-2024 81
1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2022-2024 81
1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 82
2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 84
2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS 84
2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE 86
3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 87
3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS 87
3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE 90
4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL 91
4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL 93
5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 95
5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL 95
5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP 97
6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO 99
7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 102

II.- AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2025 106

III.- PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs) 107

IV.- REPRESENTACIÓN FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (Coops y SLs) 108

1.- DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO 108
2.- BRECHA SALARIAL 109
3.- DISTRIBUCIÓN DE CARGOS "GERENCIA Y PRESIDENCIA" Y "CONSEJO RECTOR" POR GÉNERO 110
4.- DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD 111
5.- MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 112
6.- EL "TELETRABAJO" 114

V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL (Coops y SLs) 115

1.- BANDAS SALARIALES 115
2.- CLIMA LABORAL 116

VI.- GESTIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE LA EDAD (Coops y SLs) 118

VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (Coops y SLs) 120
1.- PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL 120
2.- MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN 123

VIII.- EL EUSKERA (Coops y SLs) 125

IX.- COLABORACIÓN INTEREMPRESARIAL (Coops y SLs) 127

X.- DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS (Coops y SLs) ... 128

XI.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (Coops y SLs) 129
1.- REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN 129
2.- IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO 130

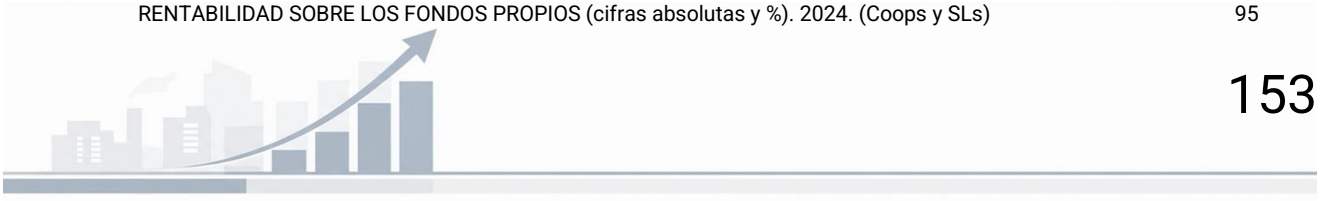
XII.- DIGITALIZACIÓN (Coops y SLs) 131

Parte 3: Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción, Cofradías de Pescadores, SATs y EPSVs (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 133

1.- FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 134
1.1.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 136
1.1.1.- Empleo remunerado por sexo 136
1.1.2.- Distribución de cargos “presidencia y gerencia” por género 137
1.1.3.- Tipo de relación contractual del empleo remunerado 137
1.1.4.- El empleo voluntario 138
1.2.- LAS CUENTAS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 140
1.3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES Y SATs 146
1.3.1.- El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades 146
1.3.2.- El perfil territorial de la facturación y del VAB 146
1.4.- OTRAS MAGNITUDES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 147
1.4.1.- La financiación propia de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2024 147
1.4.2.- La inversión de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs 147
1.4.3.- Las exportaciones de FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, y SATs 148

Cuadro 1	DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS/ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales); Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	67
Cuadro 2	DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales); Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	67
Cuadro 3	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	68
Cuadro 4	DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	69
Cuadro 5	DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	69
Cuadro 6	DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	70
Cuadro 7	DISTRIBUCIÓN DE VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Entidades Mercantiles e Instituciones sin fines de lucro	70
Cuadro 8	PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2022 Y 2024 (CIFRAS ABSOLUTAS)	70
Cuadro 9	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2024 REFERENCIA COMPARATIVA: EMPLEO CAE. (Coops y SLs)	72
Cuadro 10	TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2024 REFERENCIA COMPARATIVA: EMPLEO CAE. (Coops y SLs)	72
Cuadro 11	INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2022-2024. (Coops y SLs)	73
Cuadro 12	DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	73
Cuadro 13	EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2022-2024. (Coops y SLs)	73
Cuadro 14	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)	73
Cuadro 15	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)	74
Cuadro 16	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2022-2024. (Coops y SLs)	74
Cuadro 17	DIMENSION EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2024. (Coops y SLs)	74
Cuadro 18	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022 y 2024. (Coops y SLs)	75
Cuadro 19	EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2022-2024. (Coops y SLs)	76
Cuadro 20	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 21	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2024.	77
Cuadro 22	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 23	DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 24	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 25	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 26	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	77
Cuadro 27	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SEXO, FORMA JURÍDICA, Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2024. (Coops y SLs)	78
Cuadro 28	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL Y GÉNERO EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas y %). 2024. (Coops y SLs)	79
Cuadro 29	DISTRIBUCÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2024. (Coops y SLs)	79
Cuadro 30	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2024 (% horizontales). (Coops y SLs)	80
Cuadro 31	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD ESTRATO DE EMPLEO MÁS DE 50 Y MENOS DE 50 EMPLEOS EN LA CAE. 2024. (Coops y SLs)	80
Cuadro 32	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD POR SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2024. (% horizontales) (Coops y SLs)	80
Cuadro 33	INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2022-2024. (Coops y SLs)	81
Cuadro 34	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2022-2024. (Coops y SLs)	81
Cuadro 35	PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2022-2024. (Coops y SLs)	81

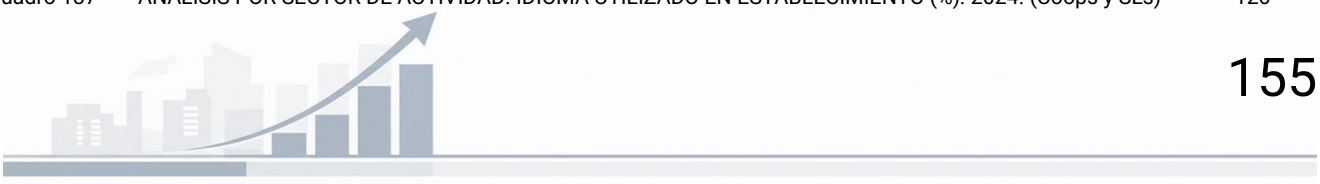
Cuadro 36	ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2022-2024.	81
Cuadro 37	EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2022-2024. (Coops y SLs)	81
Cuadro 38	DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs)	82
Cuadro 39	CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2022-2024. (Coops y SLs)	83
Cuadro 40	EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2024. (Coops y SLs)	83
Cuadro 41	EVOLUCIÓN 2022-2024 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)	84
Cuadro 42	EVOLUCIÓN 2022-2024 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)	84
Cuadro 43	TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/AS/ ESTABLECIMIENTO). 2022-2024. (Coops y SLs)	84
Cuadro 44	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)	85
Cuadro 45	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)	85
Cuadro 46	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2022 y 2024 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). (Coops y SLs)	86
Cuadro 47	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en miles de euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	86
Cuadro 48	PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2022 y 2024 (VAB Euros/Empleado/a). (Coops y SLs)	86
Cuadro 49	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	87
Cuadro 50	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	88
Cuadro 51	ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	88
Cuadro 52	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	88
Cuadro 53	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 EVOLUCIÓN 2022-2024. (Coops y SLs)	88
Cuadro 54	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2022-2024. (Coops y SLs)	89
Cuadro 55	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2024. (Coops y SLs)	89
Cuadro 56	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en miles de euros. % verticales). 2024. (Coops y SLs)	90
Cuadro 57	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	90
Cuadro 58	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en miles de euros, % verticales). 2024. (Coops y SLs).	90
Cuadro 59	PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado/a). 2014-2024 (Coops y SLs)	90
Cuadro 60	PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (euros/Empleado/a). 2024. (Coops y SLs)	90
Cuadro 61	VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2020 ,2022 y 2024. (Coops y SLs)	92
Cuadro 62	EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2022-2024. (Coops y SLs)	92
Cuadro 63	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2024. (Coops y SLs)	93
Cuadro 64	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de euros. y % horizontales). 2024. (Coops y SLs)	93
Cuadro 65	VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs)	93
Cuadro 66	PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2024. (Coops y SLs)	94
Cuadro 67	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs)	95
Cuadro 68	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas y %). 2024. (Coops y SLs)	95



Cuadro 69 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2024. (Coops y SLs) 95
Cuadro 70 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 95
Cuadro 71 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2024. (Coops y SLs) 96
Cuadro 72 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2024. (Coops y SLs) 96
Cuadro 73 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2024. (Coops y SLs) 96
Cuadro 74 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2024. (Coops y SLs) 96
Cuadro 75 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2024. (Coops y SLs) 96
Cuadro 76 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 97
Cuadro 77 RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2024. (Coops y SLs) 97
Cuadro 78 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 97
Cuadro 79 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 97
Cuadro 80 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 97
Cuadro 81 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES (Material + Inmaterial) DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales). (Coops y SLs) 98
Cuadro 82 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2024. (Coops y SLs) 98
Cuadro 83 ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2024. (Coops y SLs) 98
Cuadro 84 CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 99
Cuadro 85 CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 99
Cuadro 86 CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 100
Cuadro 87 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 100
Cuadro 88 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 101
Cuadro 89 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2024. (Coops y SLs) 101
Cuadro 90 EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022-2024. (Coops y SLs) 102
Cuadro 91 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 102
Cuadro 92 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 102
Cuadro 93 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y EMPLEO EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 103
Cuadro 94 DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024 103
Cuadro 95 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 104
Cuadro 96 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE b Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 104
Cuadro 97 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS COOPS Y SLS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2024. (Coops y SLs) 105
Cuadro 98 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs) 106
Cuadro 99 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs) 106
Cuadro 100 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2024-2025. (Coops y SLs) 106
Cuadro 101 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 108

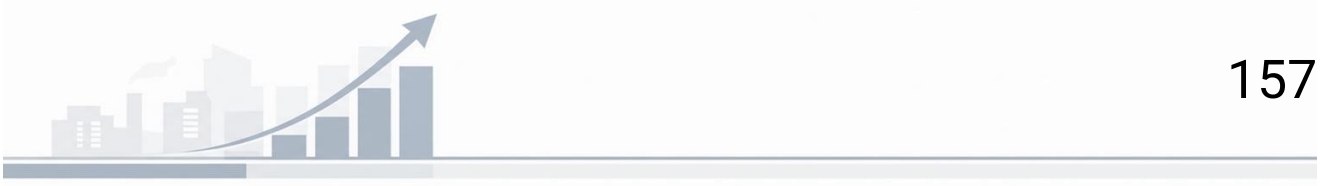


Cuadro 102 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 108
Cuadro 103 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 108
Cuadro 104 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 108
Cuadro 105 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 110
Cuadro 106 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (%). 2024. 110
Cuadro 107 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 110
Cuadro 108 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 110
Cuadro 109 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2024. (Coops y SLs) 110
Cuadro 110 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD POR TAMAÑO EMPRESARIAL. 2024 (%). (Coops y SLs) 111
Cuadro 111 EMPRESAS QUE TIENEN REGISTRADO ACTUALMENTE EL PLAN DE IGUALDAD POR TAMAÑO EMPRESARIAL. 2024 (%). (Coops y SLs) 111
Cuadro 112 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD POR FORMA JURÍDICA. 2024 (%). (Coops y SLs) 111
Cuadro 113 EMPRESAS QUE TIENEN REGISTRADO ACTUALMENTE EL PLAN DE IGUALDAD POR FORMA JURÍDICA. 2024 (%). (Coops y SLs) 111
Cuadro 114 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs) 112
Cuadro 115 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs) 112
Cuadro 116 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2024. (Coops y SLs) 113
Cuadro 117 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs)* 113
Cuadro 118 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs) 113
Cuadro 119 SEXO QUE SE ACOGE A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN QUE IMPLICAN REDUCCIÓN SALARIAL ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD (Mayor proporción) (%). 2024. (Coops y SLs) 113
Cuadro 120 IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2022-2024. (Coops y SLs) 114
Cuadro 121 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs) 115
Cuadro 122 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR SECTORES (%). 2024. (Coops y SLs) 115
Cuadro 123 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024. (Coops y SLs) 115
Cuadro 124 PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs) 116
Cuadro 125 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs) 120
Cuadro 126 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs) 120
Cuadro 127 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs) 121
Cuadro 128 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TERRITORIOS HISTÓRICOS (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs) 121
Cuadro 129 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2024. (Coops y SLs) 122
Cuadro 130 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR FORMA JURIDICA 125
Cuadro 131 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR SECTOR DE ACTIVIDAD 125
Cuadro 132 DISPOSICIÓN DE PLAN DE EUSKERA POR TERRITORIO HISTÓRICO 125
Cuadro 133 IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs) 125
Cuadro 134 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs) 125
Cuadro 135 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs) 125
Cuadro 136 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs) 126
Cuadro 137 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. IDIOMA UTILIZADO EN ESTABLECIMIENTO (%). 2024. (Coops y SLs) 126



Cuadro 138 FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs) 127
Cuadro 139 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2024. (Coops y SLs) 127
Cuadro 140 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 128
Cuadro 141 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 128
Cuadro 142 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 128
Cuadro 143 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs) 129
Cuadro 144 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs) 130
Cuadro 145 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs) 130
Cuadro 146 TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2024. (Coops y SLs) 130
Cuadro 147 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 131
Cuadro 148 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2024 (Integrado parcial o completamente) 131
Cuadro 149 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR TERRITORIOS HISTÓRICOS (%). 2024 (Integrado parcial o completamente) 131
Cuadro 150 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR SETOR DE ACTIVIDAD (%). 2024 (Integrado parcial o completamente) 131
Cuadro 151 NIVEL DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2024 (Integrado parcial o completamente) 132
Cuadro 152 COMPARACIÓN INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES ECONOMÍA VASCA VS. ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%) 2024 132
Cuadro 153 DISTRIBUCIÓN DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 134
Cuadro 154 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 135
Cuadro 155 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 y 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 135
Cuadro 156 EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2022 y 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) Ordenado de mayor a menor tamaño en 2024 135
Cuadro 157 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 136
Cuadro 158 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO INDEFINIDO EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 136
Cuadro 159 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO TEMPORAL EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 136
Cuadro 160 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN EDAD EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles 136
Cuadro 161 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO CON DISCAPACIDAD EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS 2024 (Total, %.verticales y %Empleo remunerado) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles)) 137
Cuadro 162 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs (%). 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 137

Cuadro 163 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs Y EPSVs 2024 (% horizontales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 137
Cuadro 164 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD 138
Cuadro 165 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas y % horizontales) 138
Cuadro 166 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –%- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- Y POR TIPO DE INSTITUCIÓN SIN FIN DE LUCRO LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (% horizontales) 139
Cuadro 167 EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2022 - 2024 (cifras absolutas y %evolución) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 140
Cuadro 168 SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS EN FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 140
Cuadro 169 SUELDOS Y SALARIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 (cifras absolutas y %verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 141
Cuadro 170 SUELDOS Y SALARIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 141
Cuadro 171 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs- 142
Cuadro 172 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 143
Cuadro 173 CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 143
Cuadro 174 CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 144
Cuadro 175 CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 144
Cuadro 176 CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 145
Cuadro 177 CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2024 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) 145
Cuadro 178 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN ENTRE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 –se excluyen EPSVs-(Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 146
Cuadro 179 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB ENTRE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES y SATs 2024 –se excluyen EPSVs- (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 146
Cuadro 180 DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS PROPIOS DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATs y EPSVs 2024 (cifras absolutas y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 147
Cuadro 181 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2024 (Fondos Ajenos/Fondos Propios) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 147
Cuadro 182 DISTRIBUCIÓN DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 147
Cuadro 183 DISTRIBUCIÓN DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 148
Cuadro 184 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 148
Cuadro 185 DISTRIBUCIÓN DE LAS EXPORTACIONES DE FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, Y SATs 2024 (cifras absolutas en Euros y % verticales) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 148



ÍNDICE gráficos

Pág.

Gráfico 1	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2024. (Coops y SLs)	72
Gráfico 2	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1996-2024. (Coops y SLs)	73
Gráfico 3	EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienios 2020-2022 y 2022-2024). (Coops y SLs)	75
Gráfico 4	COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2024. (Coops y SLs)	75
Gráfico 5	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2020-2024. (Coops y SLs)	75
Gráfico 6	PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 1996-2020. (Coops y SLs)	79
Gráfico 7	PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 2022-2024. (Coops y SLs)	80
Gráfico 8	EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2022-2024. (Coops y SLs)	82
Gráfico 9	PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2024 (%). (Coops y SLs)	82
Gráfico 10	DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2024. (Coops y SLs)	84
Gráfico 11	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2024 (Coops y SLs)	86
Gráfico 12	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2022-2024. (Coops y SLs)	87
Gráfico 13	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024 (Coops y SLs)	87
Gráfico 14	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2022-2024. (Coops y SLs)	87
Gráfico 15	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022-2024. (Coops y SLs)	90
Gráfico 16	EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2024. (Coops y SLs)	91
Gráfico 17	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2002-2024. (Coops y SLs)	91
Gráfico 18	DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2024	91
Gráfico 19	COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN CON LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2020-2024. (Coops y SLs)	93
Gráfico 20	ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2024. (Coops y SLs)	94
Gráfico 21	FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (euros). 2024. (Coops y SLs)	95
Gráfico 22	PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2024. (Coops y SLs)	103
Gráfico 23	PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2024. (Coops y SLs)	104
Gráfico 24	EVOLUCIÓN DEL EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2025. (Coops y SLs)	106
Gráfico 25	EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2007-2025 (MILES DE EUROS) (Coops y SLs)	106
Gráfico 26	VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops y SLs)	107
Gráfico 27	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2024. (Coops y SLs)	107
Gráfico 28	BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMIA SOCIAL 2024 (Coops y SLs) VS. ECONOMÌA VASCA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2024 (%). (Coops y SLs)	109
Gráfico 29	MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2022 y 2024. (Coops y SLs)	112
Gráfico 30	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2024. (Coops y SLs)	116
Gráfico 31	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2024. (Coops y SLs)	116
Gráfico 32	GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2024 – Valoración de 0 a 10. (Coops y SLs)	116
Gráfico 33	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (Coops y SLs)	117
Gráfico 34	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. (Coops y SLs)	117
Gráfico 35	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs)	117

Gráfico 36 GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2024. (Coops y SLs) 118
Gráfico 37 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SL) 118
Gráfico 38 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2024. (Coops y SLs) 118
Gráfico 39 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2024. (Coops y SLs) 119
Gráfico 40 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2024. (Coops y SLs) 119
Gráfico 41 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2024. (Coops y SLs) 119
Gráfico 42 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs) 123
Gráfico 43 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE DISPONEN DE CERTIFICADO ISO MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2024. (Coops y SLs) 123
Gráfico 44 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2024. (Coops y SLs) 123
Gráfico 45 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2024. (Coops y SLs) 123
Gráfico 46 IMPARTICIÓN DE FORMACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD PARA LA PLANTILLA EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS (%) SEGÚN TERRITORIO, FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y ESTRATO DE EMPLEO. 2024. (Coops y SLs) 124
Gráfico 47 NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2024. (Coops y SLs) 127
Gráfico 48 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs) 129
Gráfico 49 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2022-2024). 2024. (Coops y SLs) 129
Gráfico 50 IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2024. (Coops y SLs) 130
Gráfico 51 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DEL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 – 2024 (diferencia en cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 134
Gráfico 52 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO EN EL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 138
Gráfico 53 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- EN EL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (%) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 139
Gráfico 54 FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD EN EL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 140
Gráfico 55 PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2024 por tipo de entidad (%) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 141
Gráfico 56 RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE EL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 142
Gráfico 57 VAB POR TIPO DE ENTIDAD DEL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 (cifras absolutas) (Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 142
Gráfico 58 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y LAS ENTIDADES DEL FUNDACIONES, ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, EMPRESAS DE INSERCIÓN, COFRADÍAS DE PESCADORES, SATS Y EPSVS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2024 –se excluyen EPSVs-(Instituciones sin fines de lucro y Entidades Mercantiles) 146